

# ALLTRANSPORTKONCERNENS HÅLLBARHETSRAPPORT 2019







Den 7 oktober bildades  
Alltransport. 13 medlemmar  
med 13 resurser.

Alltransport firar 50 år med  
199 medlemmar och 384 resurser.

Miljöcertifiering  
enligt ISO 14001.

Alltransport firar 70 år. 146  
medlemmar med 395 resurser.  
Omsättning för koncernen 650 milj.

Allslam i Linköping  
AB förvärvas.

Wilssonbolagen fusioneras.  
Alltransport firar 80 år.

Alltransport flyttar in i det  
nuvarande huvudkontoret.  
Omsättning för koncernen 10 milj.

Alltransport blir ett aktiebolag.  
Kvalitetscertifiering enligt ISO 9001.  
Omsättning för koncernen 350 milj.

Hållbarhetsarbetet  
redovisas för första  
gången separat.

Sanero AB förvärvas.

Wilssons Åkeri AB  
och Wilsson Relining AB  
förvärvas.

Omsättning för  
koncernen 746 milj.

1937

1962

1987

1998

2000

2006

2007

2008

2009

2014

2017

2019



# TIDERNA FÖRÄNDRAS OCH VI MED DEM

## VD-ORD

Ibland glömmar man bort vilken viktig pusselbit vi utgör i vardagen. Kanske beror det på att vi helt enkelt får saker att fungera? Saker vi alla ser som en självklar del av ett modernt samhälle tar vi för givet och i en allt stressigare värld tar vi oss inte tid att reflektera över vad som gör detta möjligt.

Vi anlägger vägsträckor där tusentals människor varje dag passerar på väg till sina jobb, vi fyller hyllorna i butikerna medan samhället sover, vi transporterar biobränslen för att klara våra energibehov och vår jourverksamhet finns alltid tillgänglig om det blir stopp i avloppet. Kanske är det vi som anlagt grunden under byggnaden du sitter i just nu? Jag tror ni alla förstår vart jag vill komma. Vi tar mycket för givet.

Varje dag arbetar vi, tillsammans med våra ca 400 enheter, för en hållbar och säker framtid. En framtid där nya lagar, regelverk och kundkrav successivt kräver mer av oss som bolag. Våra barn kommer att vara morgondagens medarbetare, chefer och kunder. De kommer ställa höga krav på etik, miljö, kvalitet och allt annat som hör en hållbar framtid till. Transporter kommer inte längre bara att handla om att förflytta gods. Framtidens hållbara transporter kommer, mer än någonsin tidigare, att tillföra ett värde i den kedjan vi kallar vardag.

I vårt vardagliga arbete ingår förutom att effektivt utföra beställda tjänster ett stort naturligt engagemang för hållbarhetsfrågor, en fråga vi med stolthet länge haft högt på agendan. Vi arbetar dagligen med branschens största utmaning inför framtiden, den som gäller omställningen till fossilfria transporter. Omställningsarbetet präglas av stor osäkerhet kring politiska beslut, nya bränslen och inte minst en snabb teknikutveckling. En utmanande ekvation där ökade transportbehov och minskade utsläpp i kombination med ökade investeringskostnader sätter partnerskapet med kund och leverantör på prov. Genom långsiktiga partnerskap med våra kunder och leverantörer är vi fast beslutna att klara omställningen. Vi som bolag vill bidra med kunskapsdelning för att nå de nationella målen.

Jag känner en stolthet över att tillsammans med våra medarbetare nu få styra Alltransport in i framtiden. Vår koncern har under sina dryga 82 år ständigt anpassats och utvecklats för att möta våra kunders behov. De åkerier som i generationer byggt vårt bolag, tillsammans med de entreprenörer som anslutit sig, ska nu stå enade för att möta framtiden. Budskapet är detsamma idag som det var vid starten år 1937. Vi ska med personligt ansvar möta marknaden med hållbara helhetslösningar.

Mathias Lidén  
VD Alltransportkoncernen

## INNEHÅLL

|    |                                   |
|----|-----------------------------------|
| 4  | VD-ord                            |
| 6  | Alltransportkoncernen             |
| 7  | Organisation och Ekonomisk tabell |
| 8  | Hållbarhet för Alltransport       |
| 9  | Alltransport ställer sig bakom    |
| 10 | Hållbarhetsrapporten              |
| 11 | Redovisning                       |
| 12 | Mål och Enkätresultat             |
| 14 | Ekonomi & Antikorrupktion         |
| 15 | Kunder & Leverantörer             |
|    | Policy för Inköp & Kvalitet       |
| 16 | Hållbart samhälle                 |
| 19 | Personal                          |
| 20 | Säkerhet                          |
|    | Policy för Arbetsmiljö            |
| 21 | Arbetsmiljö                       |
| 23 | Trafiksäkerhet                    |
| 24 | Koncernens miljöpåverkan          |
|    | Policy för Miljö                  |
| 25 | Förbrukning                       |
| 26 | Utsläpp                           |
| 28 | Avfall                            |
| 30 | Drivmedel, Tvätt & Mellanlagret   |

# ALLTRANSPORT-KONCERNEN

Alltransportkoncernen ska med fokus på den regionala marknaden erbjuda hållbara tjänster inom områdena Bygg, Entreprenad, Bio/Miljö samt Logistik. Med ett brett produktutbud och ett stort kundfokus möter Alltransportkoncernen marknaden utifrån helhetslösningar och personligt ansvar.

Koncernen består av moderbolaget Alltransport i Östergötland AB (Alltransport) och dotterbolagen; Sanero AB (Sanero), S-O Wilssons Åkeri AB (Wilssons) samt Alltransport i Östergötland Fastighets AB (Fastighetsbolaget). Koncernen har ca 200 aktieägare där ca 100 av dessa är leverantörer till moderbolaget.

Bolaget är i första hand ett förmedlingsföretag som verkar inom Transport- och Logistiksektorn med

inriktning på Bygg, Entreprenad, Bio/Miljö samt Fjärrtransport, Distribution och Terminal/lagring.

Alltransport driver genom sina helägda dotterbolag, Sanero och Wilssons, verksamheter inom industrisanering, byggsanering, slamsug, spoltjänster, kamerainspektion och relining. Alltransport förvaltar verksamhetens fastigheter i ett helägt fastighetsbolag.

Alltransport är delägare i TRB AB (nätverk för distribution och försäljning av drivmedel) samt OnRoad AB (nätverk för inrikes stycke- och pakettransporter).

Alltransportkoncernen är sedan 17 år tillbaka certifierad enligt ISO 9001 och ISO 14001.

## ALLTRANSPORTKONCERNEN UTFÖR KVALIFICERADE TJÄNSTER INOM:

- Bygg och Entreprenad
- Bio- och Miljötransporter
- Fjärr- och Distributionstransporter
- Tredjepartslogistik
- Spol- och suguppdrag
- Kamerainspektion av avloppsledningar
- Relining av avloppsledningar
- Industri- och Byggsanering
- Torrsug och Högtrycksspolning
- Drivmedelsförsäljning och Fordonstvätt
- Tåktverksamhet
- Mellanlagring av farligt avfall



## EKONOMI

|                                   | 2018     | 2019     |
|-----------------------------------|----------|----------|
| Omsättning                        | 709 Mkr  | 746 Mkr  |
| Sysselsatt kapital                | 155 Mkr  | 142 Mkr  |
| Resultat efter finansiella poster | 0,8 Mkr  | 5,2 Mkr  |
| Resultat efter skatt              | 0,5 Mkr  | 3,5 Mkr  |
| Soliditet                         | 38 %     | 38 %     |
| Sysselsatt personal               | 120 pers | 127 pers |



# HÅLLBARHET

Alltransport har haft en hållbar och stark utveckling sedan starten 1937. Koncernen arbetar med kundanpassade och hållbara lösningar som förebygger och minimerar miljöpåverkan, stärker den ekonomiska och sociala utvecklingen för kunder, leverantörer, koncernen och koncernens medarbetare.

I koncernen är styrning via tydliga processer grunden till den hållbara utvecklingen. Detta genomsyrar styrelsens strategidokument och engagemang, ägardirektivet, affärsplanen, budgeten samt mål och aktiviteter på avdelningsnivå.

Under hösten har koncernen fått ny VD i Mathias Lidén och förändrad organisation med ny vice VD, Anders Sallander, ny VD för dotterbolaget Sanero, Martin Kromnér och ny VD för dotterbolaget Wilssons, Johan Jonsson.

Flera av de projekt som startats upp under året är långsiktiga, såsom projekt kring nya affärslösningar, nya tekniska verktyg, fossilfria transportlösningar med nya biodrivmedel samt nya fordon och maskiner.

Koncernens huvudinriktning är hållbar tillväxt med lönsamhet. Ambitionen är att hålla det som lovas, skapa konkurrensfördelar för våra kunder, bidra till att kunden når sina miljömål, få kunden att känna sig trygg i att uppdragen utförs på ett arbetsmiljömässigt och trafiksäkert sätt.

**Alla inom koncernen arbetar efter ledorden affärsmässighet, hållbarhet och tillsammans.**

## UTVECKLINGSPROJEKT SOM SLUTFÖRTS UNDER ÅRET HAR VARIT:

- Ny affärgren  
sjöcontainertransporter
- Nya leverantörer inom  
entreprenadområdet kontrakterade
- Utökning av antalet team hos  
Wilssons relining
- Inflyttning av Wilssons i nyrenoverade  
lokaler på huvudkontoret
- Ny terminal som samordnas med  
ansluten underleverantör
- Större delar av transportledning  
och administration har samlats i  
lokaler på huvudkontoret

# ALLTRANSPORT STÄLLER SIG BAKOM

Redan 2016 blev Alltransport medlemmar i Östgöta-utmaningen. Östgötautmaningen är ett nätverk för företag som ser affärsmöjligheter i att driva utvecklingen av fossil-fria och hållbara transportlösningar.

Nätverket har haft många intressanta nätverksträffar och ordnat inspirerande seminarier för att sprida kunskap.

Genom Östgötautmaningen skrev Alltransport på initiativet Fossilfritt Sverige och har även där varit delaktiga i olika typer av arbeten och seminarier.

Alltransport ställer sig även bakom den Energi- och klimatstrategi som tagits fram av Länsstyrelsen och Region Östergötland.

Energi- och klimatstrategin för Östergötland är framtagen på uppdrag av regeringen och baseras på internationella och nationella lagar, mål och andra ramverk som är antagna för att minska klimatpåverkan. Ett antal regionala aktörer har deltagit i arbetet, däribland Alltransport.

Den framtagna strategin är ett första steg och arbetet går nu vidare från ord till handling. Länsstyrelsen kommer även att arbeta med uppföljning av åtgärder och genomförda projekt och Region Östergötland kommer att arbeta med insatser i den egna verksamheten.

Alltransport ställer sig bakom strategin och har arbetat med att koncernens affärsplan med mål och aktiviteter ska följa strategin.





# HÅLLBARHETS- RAPPORTEN

Alltransports Hållbarhetsrapport har tagits fram och publicerats årligen sedan 2006. Hållbarhetsrapporten för 2019 publiceras i slutet av april 2020.

Målsättningen med rapporten är att ge en övergripande och sanningsenlig bild av koncernens hållbarhetsarbete.

Alltransport har valt att dela in hållbarhetsarbetet i tre delar; ekonomiskt-, socialt- och miljöinriktat hållbarhetsarbete.

I det sociala hållbarhetsarbetet ingår personal, kunder, leverantörer, Alltransports samhällsengagemang och nätverkande. Rapporteringen av miljöpåverkan är indelad i utsläpp, förbrukning och avfall.

Nyckeltal som redovisas är viktiga för organisationen, kunder och andra intressenter. I affärsplanearbetet och under ledningens genomgång fastställs vilka nyckeltal och vilken information som är av väsentlig karaktär och som ska presenteras i hållbarhetsrapporten.

Alltransports hållbarhetsrapport förändras och utvecklas med verksamheten och omvärlden. Vid framtagandet av rapporten för 2019 har hänsyn tagits till den nya hållbarhetslagen som gäller från och med 1 januari 2017.



# REDOVISNING

Rapporten omfattar hela koncernen, det vill säga moderbolag och tre helägda dotterbolag. Förändringar under året som påverkat rapportens omfattning och avgränsning är flytt av terminal och medarbetare, dels till hyresfastighet, dels till huvudkontoret på Gustaf Adolfsgatan.

Varje affärsområde, avdelning och dotterbolag ansvarar för insamling, granskning och godkännande av uppgifter i rapporten.

Uppgifter på el-, energi- och vattenförbrukning hämtas från leverantör eller hyresvärd för de fastigheter som arrenderas, såsom terminalen, Wilssons lokaler och lokalerna i Linköping.

För beräkningar av utsläpp från fordon och entreprenadmaskiner vid förbränning av fossila bränslen används SÅklimatCalc. I rapporteringen av utsläpp omfattas all verksamhet, inklusive kunduppdrag som utförs av anslutna leverantörer, vilket är viktigt för att kunna förmedla en helhetsbild av Alltransports miljöbelastning.

Rapporten är sammanställd för att följa kraven till hållbarhetsrapportering. Koncernen följer FN's deklaration om de mänskliga rättigheterna och har valt att inte ha en separat policy utan arbetar med frågorna genom koncernens policyer för jämställdhet, integritet, arbetsmiljö och kod för uppförande.



# MÅL

De mål vi satt upp inom Alltransportkoncernen tar alltid hänsyn till sociala-, miljömässiga- och ekonomiska aspekter.

Målstyrningen av hela verksamheten utgår från ägardirektiv och detta ligger till grund för koncernledningens arbete med affärsplanen som gäller tre år framåt.  
Affärsplaneprocessen startar med ett årligt strategimöte där ramarna i affärsplanen justeras och fastställs. Affärsplanen ligger i sin tur till grund för verksamhetsplanen där kommande års verksamhet redovisas.

Sedan början av 2000-talet har Alltransport använt enkäter för att mäta hur medarbetarna trivs och hur bra relationen är med kunder och leverantörer. Resultaten från enkäterna används sedan som underlag för ledningen när de ska ta fram fokusområden för nästkommande år.

De utvalda målen följs månadsvis upp via vårt balanserade styrkort, som vi valt att kalla hållbarhetstavlan.  
Genom att hållbarhetstavlan är tydlig och enkel blir den ett verktyg som kan användas för att nå ut i verksamheten och skapa delaktighet. Via hållbarhetstavlan följer vi upp kvalitets-, miljö- och finansiella mål samt dialogen med våra kunder, leverantörer och medarbetare.  
  
Respektive enhet i koncernen bryter ner de gemensamma målen och sätter upp egna mål som följs upp löpande under året. I medarbetarplanen kommer varje medarbetare överens med sin närmaste chef om personliga mål där individen får ta ett ansvar, använda sin kompetens och kreativa förmåga för att uppnå målet, och därigenom bidra till koncernens utveckling

|  ENKÄTRESULTAT | UTFALL 2018 | UTFALL 2019 | MÅL 2019 | MÅL 2020 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|----------|----------|
| Kundenkäten                                                                                       | 4,6         | 4,7         | 5,0      | 5,0      |
| Leverantörsenkäten                                                                                | 3,9         | 4,1         | 5,0      | 5,0      |
| Medarbetarenkäten                                                                                 | 4,9         | 5,1         | 5,0      | 5,0      |
| *medeltal med svarsskala 1-6                                                                      |             |             |          |          |





## EKONOMI

Alltransportkoncernen är en målstyrd verksamhet. En hållbar ekonomi utgör grunden för att vi långsiktigt ska kunna driva vår verksamhet. Det är också en förutsättning för fortsatt utveckling och för att kunna investera. En hållbar ekonomi gör det även möjligt för oss att kunna bibehålla vårt stora engagemang i miljöutvecklings- och kvalitetsfrågor.

Vår styrning utgår från vårt ägardirektiv med ramar och måltal för koncernens verksamhet. Genom affärsplanen bryts mål ner för samtliga våra bolag och verksamhetsområden. Mål och aktiviteter skapas för enskilda individer. Inom ekonomiområdet följer vi såväl traditionella ekonomiska mål som kvalitets- och produktivitetsmål. Genom regelbunden uppföljning, åtgärder och att involvera personalen får vi bra styrning av verksamheten. De ekonomiska målen utgör en central del av vårt styrkort – Hållbarhetstavlan.

## ANTI KORRUPTION

Inom Alltransport skapar vi förtroende och stärker våra relationer genom ärlighet och god etik. Korruption har en negativ inverkan på både samhälle och enskilda individer och kan skada vårt varumärke. Vår nolltolerans mot alla typer av korruption kommuniceras därför tydligt till vår personal samt våra kunder och leverantörer. Alltransport som affärspartner, arbetsgivare och aktör i samhället ska alltid uppträda med öppenhet, tillit och integritet.

De främsta riskerna för korruption som vi identifierat i verksamheten gäller mutbrott, bedrägerier och vänskapskorruption. I vår Uppförandekod, Sekretess- och etikpolicy samt Inköps- och sponsringspolicy kommunicerar vi tydligt vår inställning till korruption.

Kännedom om vår inställning till korruption utgör en del av vårt introduktionsprogram för nyanställd personal och vi har en dokumenterad rutin där samtlig personal förbinder sig att följa denna. Vi ställer givetvis även samma krav på våra anslutna leverantörer i de leverantörsavtal vi tecknar. Vi ställer även höga krav på vår IT-säkerhet för att skydda vår affärsdata.

## KUNDER

Vi vet att framtiden alltid är närmare än man tror, och att utveckling alltid är vägen framåt. Vi märker när vi i dag möter våra kunder, oavsett om mötet sker på lednings-, kommersiell eller operativ nivå, att engagemanget i hållbarhetsfrågor har ökat.

Intresset för alternativa drivmedel, merutnyttjande av fordon, last- och ruttoptimering ökar. Detta gläder oss, för vi har både kunskapen, viljan och nycklarna för att tillsammans med våra kunder fortsätta att ta våra partnerskap in i en hållbar framtid.

Vi är givetvis stolta över att vi arbetar aktivt för att minska våra utsläpp, att vi kan utveckla vår kunskap inom hållbarhetsfrågorna och våra möjligheter att föra dessa vidare.

Därför är vi det naturliga valet för alla intressenter som har ett behov av hållbara transporter eller andra logistiska tjänster. Tveka inte att höra av er till oss om ni vill veta hur er logistik kan bli mer hållbar eller om ni helt enkelt bara vill veta mer om framtidens transportlösningar.

## LEVERANTÖRER

Sedan starten 1937 så bygger koncernen på ett tätt samarbete med våra leverantörer. Genom detta samarbete och en väl utvecklad kommunikation skapas tydlighet mellan Alltransport och leverantörerna, vilket i sin tur skapar förutsättningar för ett ökat förtroende och möjliggör att parterna kan agera flexibelt i en föränderlig bransch. Tillsammans möter och tillgodoser vi marknadens behov av transporter för framtiden genom att vara en attraktiv arbetsplats för nya och befintliga leverantörer/chaufförer som vill verka inom Alltransport-koncernen.

Allt engagemang från leverantörer är väsentligt för att nå framgång, så har det varit i 82 år. För oss är det självklart att man som kund ska kunna få stordriftsfördelar utan att ta bort flexibiliteten man får hos ett mindre åkeri.

## INKÖSPOLICY

Alltransports inköp ska genomföras affärs-  
mässigt och vara hållbara för framtiden.

### Hållbarhet uppnås genom att:

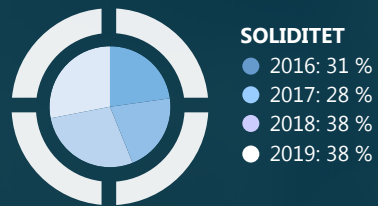
- vid val av leverantörer och produkter ta hänsyn till ekonomi, arbetsmiljö, kvalitet och miljö samt för produkter även ta hänsyn till livscykelperspektivet
- kontinuerligt värdera utvalda leverantörer
- kontinuerligt jämföra utvalda produkter mot nya och bättre alternativ
- inför investeringar upprätta investeringskalkyler

## KVALITETSPOLICY

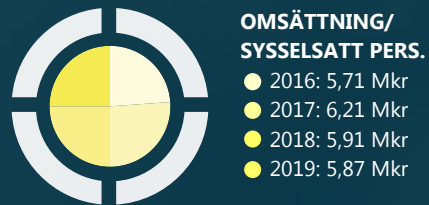
Alltransport ska undersöka och uppfylla de kvalitetskrav som kunder och intressenter ställer. Vi ska ständigt förbättra oss för att uppnå maximal kund- och intressentnytta.

### Vi ska uppnå detta genom att:

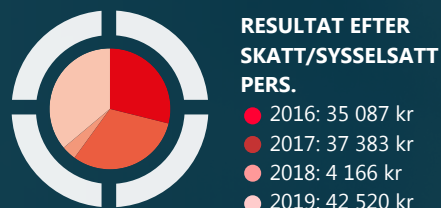
- erbjuda tjänster, hantering och produkter som svarar mot kundens krav, behov och önskemål samt alltid erbjuda den mest kostnadseffektiva lösningen
- kontinuerligt mäta och utvärdera kundnöjdheten för de tjänster som utförs
- utbilda och informera berörda intressenter om Alltransports kvalitetssystem
- aktivt arbeta med ständiga förbättringar
- regelbundet säkra kvaliteten på levererade tjänster genom att systematiskt dokumentera fel och brister i gods- eller tjänstehantering samt i transport-  
sedels- och fakturahantering



**SOLIDITET**  
● 2016: 31 %  
● 2017: 28 %  
● 2018: 38 %  
● 2019: 38 %



**OMSÄTTNING/  
SYSSELSATT PERS.**  
● 2016: 5,71 Mkr  
● 2017: 6,21 Mkr  
● 2018: 5,91 Mkr  
● 2019: 5,87 Mkr



**RESULTAT EFTER  
SKATT/SYSSELSATT  
PERS.**  
● 2016: 35 087 kr  
● 2017: 37 383 kr  
● 2018: 4 166 kr  
● 2019: 42 520 kr



# HÅLLBART SAMHÄLLE

Koncernens verksamhet påverkar och påverkas av samhället omkring oss, därför tar vi aktivt del i samhällsutvecklingen. Vi är engagerade i trafiksäkerhetsfrågor, är remissinstans för infrastrukturutveckling, håller i arbetsmiljöutbildningar och deltar i olika forum i arbetet för en bättre miljö.

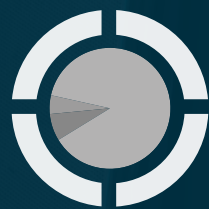
Vi har fått förmånen att delta i det nationella Vinnova-projektet för ett hållbart styrelsearbete, och är sedan tidigare en del av Östgötautmaningen. Vi är engagerade i och ger bidrag till organisationer som bland annat arbetar för regionens parker, "Min stora dag" mfl.

Drivmedelsbranschen utvecklas i rask takt. Denna utveckling ska Alltransportkoncernen vara en del av. Därför deltar vi i forum och är en del av olika fokusgrupper där man diskuterar branschens framtid.

Vi är givetvis stolta över att vi arbetar aktivt för att minska våra utsläpp, att vi kan utveckla vår kunskap inom hållbarhetsfrågorna och våra möjligheter att föra dessa vidare. Därför försöker vi erbjuda våra kunder att få vara en del av vår resa, bland annat genom kontinuerliga miljörapporter på kundnivå, samt kunskapsöverföring och utbildning kring vad man som transportköpare kan göra för att bidra till en hållbar framtid.

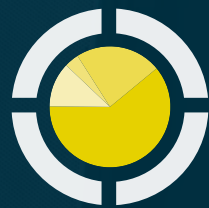






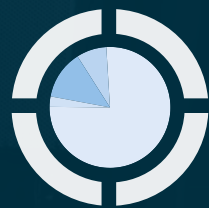
**GEOGRAFISK  
PERSONALPLACERING**

- NORRKÖPING: 83 %
- LINKÖPING: 10 %
- MOTALA: 7 %



**KÖNSFÖRDELNING**

- K – TJ.MÄN: 17 %
- K – KOLANST.: 0 %
- M – TJ.MÄN: 28 %
- M – KOLANST.: 55 %



**KÖNSFÖRDELNING  
PERSONALANSV.**

- K – med PERS.ANSV.: 3 %
- K – utan PERS.ANSV.: 13 %
- M – med PERS.ANSV.: 11 %
- M – utan PERS.ANSV.: 73 %



# PERSONAL

På en marknad där kampen om kvalificerad arbetskraft hårdnar behöver vi säkerställa och attrahera rätt kompetens för våra bolag. Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder spännande arbetsuppgifter i en hållbar arbetsmiljö. För att möta framtiden måste vi alltid ligga steget före och kompetensutveckla våra medarbetare och se till att de är stolta över att vara en del av Alltransport.

**Vi har stort fokus på arbetsmiljö och säkerhet. Att skapa bra förutsättningar för vår personal utgör grunden för vår framgång.**

Våra kunder förväntar sig att vi levererar långt mycket mer än bara de transport- och byggtjänster som är

självklara. Vår personal ska vara ett stöd i miljöfrågor, teknikfrågor och på olika sätt tillföra värde till såväl våra kunders som våra leverantörers verksamheter. Vår förmåga att skapa hållbara lösningar tillsammans med våra leverantörer och kunder ställer stora krav på affärsmässighet från vår sida.

Medarbetarsamtal utgör ett viktigt verktyg för utvecklingen av våra medarbetare. Vi främjar friskvård genom bidrag och genom aktiviteter i vår idrottsförening. Årligen samlar vi koncernens personal till informationsmöten.

Vi följer upp resultatet av våra insatser genom vår personalenkät och resultatet har fått bra betyg.

| PERSONAL           | KONC | AT | SA | WÅ |
|--------------------|------|----|----|----|
| Antal anställda    | 131  | 45 | 38 | 48 |
| Tjänstemän         | 46   | 37 | 3  | 6  |
| Kollektivanställda | 85   | 8  | 35 | 42 |

| FRÅNVARO             | KONC | AT   | SA   | WÅ   |
|----------------------|------|------|------|------|
| Korttidsfrånvaro i % | 1,60 | 1,30 | 0,80 | 2,40 |
| Långtidsfrånvaro i % | 1,60 | 0,00 | 2,90 | 2,10 |
| Total frånvaro i %   | 3,20 | 1,30 | 3,70 | 4,60 |



# SÄKERHET

Säkerhetsarbetet prioriteras i hela verksamheten. Det är viktigt att ta till vara på den kunskap och erfarenhet som redan finns och att med utbildning och informationsutbyte vidareutvecklas.

Många och stora risker kan uppkomma då flera av koncernens anställda utför uppdrag där arbetsmiljön kan vara oförsäglig. Det ställer höga krav på att upptäcka risker, bedöma möjligheter och säkerställa att det går att arbeta säkert.

Risikanalyser görs alltid vid uppstart av nya uppdrag och sedan används ett riskanalysblock som delas ut till alla anställda. Blocket är ett enkelt verktyg i fickformat som är utformat som en

checklista och används för att göra en snabb riskanalys innan arbetet startar. Kontinuerlig utbildning, information, utveckling av verktyg och säkerhetsutrustning är viktigt. Grundläggande information tillhandahålls i olika handböcker, såsom förarhandboken och drift- och personalhandboken.

I drifhandböckerna finns säkerhetsföreskrifter för specifika arbetsmoment som har till syfte att underlätta och minska riskerna.

**Dagliga möten mellan kolleger och arbetsledning skapar en öppen dialog där risker diskuteras och förbättringsförslag utvärderas.**

## ARBETSMILJÖPOLICY

Alltransport bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete som främjar god hälsa och hög trivsel. Med ett tydligt ledarskap där alla anställda är delaktiga och tar ett gemensamt ansvar för arbetsmiljön ska vi uppnå god hälsa och hög trivsel genom att:

- vi förstår och följer Arbetsmiljöverkets föreskrifter och lagar
- vi bevakar och förbättrar arbetsmiljön för att minska risker för ohälsa och olycksfall
- vi skapar tillsammans en företagskultur där alla trivs och utvecklas
- vi rapporterar tillbud och olyckor till närmaste chef
- alla anställda informeras och utbildas kontinuerligt i arbetsmiljöarbetet
- leverantörer ska känna till vår arbetsmiljöpolicy och informeras om arbetsmiljöarbetet vid behov

# ARBETSMILJÖ

Koncernen bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete samt ett systematiskt brandskyddsarbete. Alla bolag följer ett gemensamt koncept där en centralt utsedd arbetsmiljösamordnare planerar och administrerar möten, ronder och utbildningar för respektive bolag.

Grunden för det systematiska arbetsmiljöarbetet är arbetsmiljöplanen, skyddsronddplanen inklusive brandskyddet samt innehållet i den stående agendan för respektive bolags arbetsmiljömöten. Årligen genomförs utvärderingar av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Samtliga personalansvariga chefer arbetar kontinuerligt med lagefterlevnadskontroller.

I koncernen finns olika typer av risker. I dotterbolagen och inom vissa delar av Alltransports verksamhet, såsom terminalarbete och fastighetsskötsel, utgör de största riskerna kläm-, fall-, högttrycks- och kemikalierisker. I resten av koncernen är riskerna kopplade till kontorsarbete och rör bland annat ergonomi och stress.

Respektive bolag arbetar kontinuerligt med riskanalyser och ständiga förbättringar. Aktivitetslistor och åtgärdsplaner tas fram och följs upp löpande på respektive bolags arbetsmiljömöte.

Under 2019 genomfördes en utrymningsövning och en ny brandskyddsplan sattes i koncernen. I samband med den nya brandskyddsplanen modifierades och förbättrades även utrymnings signaler och belysning.

Alltransports idrottsförening har som uppdrag att inspirera till ett hälsosammare liv och verka för att skapa en god sammanhållning inom koncernen.

Under året har föreningen initierat flera aktiviteter, såsom motionstävling genom en aktivitets-app, vårruset, utförsåkning, beachvolleybollmästerskap, bordtennismästerskap och militärträning.





# TRAFIKSÄKERHET

Alltransports ambition är att vara ett föredöme i trafiken, genom att bidra till en trafikmiljö som minimerar risker, förebygger skador och minskar miljöbelastningen.

Trafiksäkerhetsarbetet är fortsatt ett självklart fokusområde. Rätt hastighet räddar liv och minskar påverkan på miljön. Därför arbetar Alltransport systematiskt med hastighetsefterlevnad. Genom löpande mätningar följs målen upp och redovisas i koncernens hållbarhetstavla.

Alltransport har i flera år gett ut en förarhandbok där det huvudsakliga syftet är att beskriva rutiner för att säkerställa rätt utförande av tjänsterna. I förarhandboken återfinns även delar av Alltransports säkerhetsarbete, inklusive vår Trafiksäkerhetspolicy.

Inför 2020 har vi skaffat bättre möjligheter att förbättra våra hastighetsmätningar. Förarhandboken uppdateras kontinuerligt och som senast 2019. I den nya versionen ligger fokus på områden som ansvar, föredöme och trafiksäkerhet.

**Arbetet med trafiksäkerhet, säkerhet och arbetsmiljö är en viktig del i koncernens framtida utveckling.**





# KONCERNENS MILJÖPÅVERKAN

Utsläpp till luft är koncernens största miljöaspekt. Verksamhetens direkta utsläpp till luft uppkommer vid förbränning av fossila bränslen och verksamhetens indirekta utsläpp uppstår vid användning av energi som el och fjärrvärme. Risker som uppkommer om inte utsläppen minskas är växthuseffekten med klimatpåverkan genom utsläpp av koldioxid, risken för sämre hälsa för människor och djur lokalt genom utsläpp av partiklar, dels risken för försurning och övergödning genom utsläpp av svaveldioxid och kväveoxider.

Arbetet med att identifiera, kartlägga och värdera miljöaspekterna är grunden för koncernens miljöarbete. Den värdering och prioritering ledningen har gjort

baseras på vilka konsekvenser respektive miljöaspekt kan ha eller får på miljön om miljöpåverkan fortsätter.

I samband med ledningens genomgång varje vår, går ledningen igenom miljöaspekter, värderingar och prioriteringar för att klargöra om förändringar i verksamheten gett behov av justeringar, omvärderingar eller omprioriteringar. Resultatet tas med till arbetet med affärsplanen, verksamhetsplanen och ger bäring på miljömål och aktiviteter.

En del av miljöarbetet för att minska utsläppen handlar om att, som ett miljömål, erbjuda biodrivmedel och följa upp försäljningen av den förnyelsebara andelen.

## MILJÖPOLICY

Alltransport ska ständigt effektivisera och utveckla verksamheten för att långsiktigt förbättra miljön. Vi ska uppnå detta genom att:

- öka kompetensen och medvetenheten hos anställda, leverantörer och kunder

- aktivt arbeta för att minska utsläpp av föroreningar i luft, mark och vatten
- utveckla resurseffektiva logistiklösningar
- följa gällande lagar och krav på miljöområdet
- sätta upp mätbara mål som systematiskt följs upp

# FÖRBRUKNING

Driften av koncernens fastigheter och kontorslokaler står för koncernens indirekta energiförbrukning. Det är Alltransports fastighetsbolag som äger och driver fastigheter, lokaler och som har genomfört en energikartläggning.

Arbetet med att prioritera åtgärder, aktiviteter och ta fram en handlingsplan har påbörjats. Redan nu har vi sett att en del av våra aktiviteter har minskat

förbrukningen av energi, bland annat byte av portar till garagen.

En stor del av vattenförbrukningen är kopplad till tvätthallarna där vattnet återanvänds med hjälp av ett separat reningsverk.

Rondering och service genomförs kontinuerligt på alla fastighetstekniska system för att eliminera läckage och slöseri.

## FÖRBRUKNING AV ENERGI & VATTEN PER FASTIGHET

| Fastighet                | El i kWh       | Fjärrvärme i kWh | Vatten i kWh |
|--------------------------|----------------|------------------|--------------|
| Veden, Nkpg              | 475 938        | 1 017 925        | 4 324        |
| Stohagen, Nkpg           | 373 266        | 464 800          | 1 813        |
| Malmgatan, Nkpg*         | -              | -                | -            |
| Kromgatan, Nkpg*         | -              | -                | -            |
| Idögatan, Lkpg*          | -              | -                | -            |
| Skogvaktaregatan, Motala | 9 000          | 12 500           | 30           |
| <b>Totalt 2019:</b>      | <b>849 204</b> | <b>1 482 725</b> | <b>6 137</b> |
| <b>Totalt 2018:</b>      | <b>927 550</b> | <b>1 522 426</b> | <b>7 262</b> |

\*ingår i arrendet





# UTSLÄPP

Olika utsläpp påverkar miljön på olika sätt. Utsläpp av koldioxid ökar den globala uppvärmningen genom växthuseffekten med bland annat översvämningar som konsekvens. Utsläpp av svavel och kväve ökar försurning och övergödning.

En röd tråd i det strategiska arbetet har varit att ständigt förbättra tillgängligheten av förnyelsebara drivmedel på de egna drivmedelsanläggningarna.

Koncernen har två stora utmaningar vad gäller utsläpp från drivmedel. Den ena är reduktionsplikten på diesel, där nivån är 35% inblandning av biodrivmedel mot den tidigare dieseln med 50% inblandning. Den andra är att priset på HVO100 har stigit kraftigt. Se ökning utsläpp i tabellen till höger.

Utvecklingen går fort och innefattar nya tekniker, fordon och drivmedel. Utmaningen är att våga investera i oprövade lösningar. Därför har vi i dag flera projekt igång tillsammans med kunder och leverantörer kring gas-, el- och etanoldrift. Vi ser också att vätgas som drivmedel kommer starkt.

## POWER PACK 700



### FORDONSPARK

|             | 2017 | 2018 | 2019 |
|-------------|------|------|------|
| Euroklass 2 | 2 %  | 2 %  | 1 %  |
| Euroklass 3 | 12 % | 9 %  | 4 %  |
| Euroklass 4 | 17 % | 17 % | 11 % |
| Euroklass 5 | 47 % | 39 % | 29 % |
| Euroklass 6 | 22 % | 33 % | 55 % |



### MASKINPARK

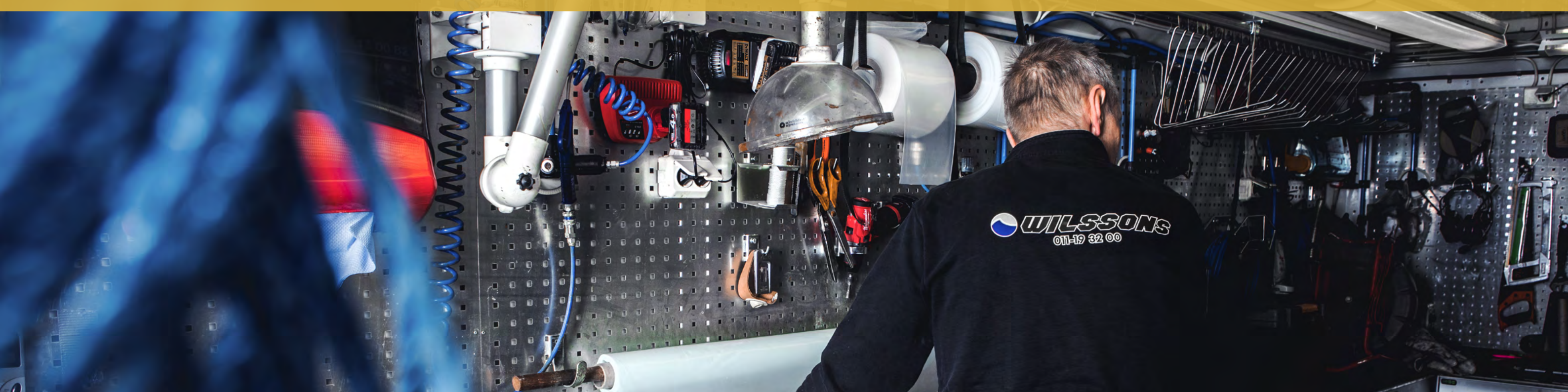
|           | 2017 | 2018 | 2019 |
|-----------|------|------|------|
| EU steg 0 | 0 %  | 0 %  | 0 %  |
| EU steg 1 | 0 %  | 0 %  | 0 %  |
| EU steg 2 | 7 %  | 10 % | 6 %  |
| EU steg 3 | 83 % | 73 % | 59 % |
| EU steg 4 | 10 % | 17 % | 29 % |
| EU steg 5 | 0 %  | 0 %  | 6 %  |



### UTSLÄPP FRÅN FORDON OCH MASKINER

|                                     | Alltransport-<br>anslutna<br>leverantörer | Sanero  | Wilssons<br>Åkeri |
|-------------------------------------|-------------------------------------------|---------|-------------------|
| <b>FORDON &amp; MASKINER</b>        |                                           |         |                   |
| CO <sub>2</sub> ekv i kg (WTW) 2019 | 11 830 781                                | 423 810 | 203 277           |
| CO <sub>2</sub> ekv i kg (WTW) 2018 | 8 260 620                                 | 347 843 | 115 304           |
| <b>PER FORDON OCH BOLAG</b>         |                                           |         |                   |
| CO <sub>2</sub> ekv i kg (WTW) 2019 | 44 145                                    | 32 600  | 8 131             |
| CO <sub>2</sub> ekv i kg (WTW) 2018 | 40 791                                    | 28 987  | 3 843             |





# AVFALL

I dag är avfallshanteringen resurseffektiv och har mindre miljöpåverkan än för bara tio år sedan.

Allt avfall sorteras och fördelas i olika avfallsslag och lämnas till platser utifrån avfallens egenskaper. Avfall återvinns via olika biologiska behandlingsmetoder som kompostering eller rötning, materialåtervinning samt förbränning med energiutvinning.

På deponin hamnar det avfall som varken går att återvinna eller

förbränna, deponin brukar även benämnas slutförvaring. Koncernen strävar efter att minimera mängden avfall och i synnerhet den del som går till deponi. I miljöarbetet ingår att styra inköp som görs och påverka förbrukningen så att uppkomsten av avfall minskar och för det avfall som uppkommer hantera det på ett sätt som skonar miljön och upprätthåller säkerheten.

Förutom eget avfall transporteras och mellanlagras avfall åt våra kunder.



AVFALLSFÖRDELNING 2019

|                 |      |                    |      |
|-----------------|------|--------------------|------|
| ● Brännbart     | 26 % | ● Elektronikskrot  | 8 %  |
| ● Kontorspapper | 2 %  | ● Aceton           | 23 % |
| ● Spillolja     | 0 %  | ● Osorterat        | 21 % |
| ● Slam          | 20 % | ● Blandat sorterat | 0 %  |
| ● Wellpapp      | 0 %  |                    |      |



AVFALLSFÖRDELNING 2018

|                 |      |                    |      |
|-----------------|------|--------------------|------|
| ● Brännbart     | 46 % | ● Elektronikskrot  | 16 % |
| ● Kontorspapper | 3 %  | ● Aceton           | 21 % |
| ● Spillolja     | 3 %  | ● Osorterat        | 0 %  |
| ● Slam          | 1 %  | ● Blandat sorterat | 0 %  |
| ● Wellpapp      | 10 % |                    |      |



DRIVMEDEL

Alltransport är tillsammans med tio andra transport- och logistikföretag delägare i TRB Sverige AB. TRB-nätverket driver tillsammans fler än 100 drivmedelsanläggningar över hela Sverige.

Alltransport äger och driver fem anläggningar i Östergötland med placering i Norrköping, Söderköping, Åtvidaberg, Norsholm och Mjölby.

TRB har utvecklats till ett resurs- och kompetenscenter och som anordnar nätverksträffar, seminarier och utbildningar i nya tekniker och drivmedel. Bland annat anordnas årligen en biodrivmedelsdag med föreläsare från fordonsindustrin, biodrivmedelstillverkare, branschorganisationer med flera.

I koncernens drivmedelsstrategi ingår att fokusera på att tillgängliggöra och öka andelen förnyelsebara drivmedel. I dag finns HVO100 i stort sett på samtliga egna anläggningar och från och med 2019 finns även RME100 på anläggningen i Norrköping.

Koncernen är engagerade i flera projekt för framtiden och miljön, bland annat i etanol- och biogasarenorna som startats upp på initiativ av regeringen. Arenorna är en uppvisning och ett stöd i omställning till klimatsmarta tunga transporter.

TVÄTT

Alltransport äger och driver två större buss- och lastbilstvättar. Tvättanläggningarna används till största delen av anslutna leverantörer och ett par större kunder. Tvättanläggningarna är anmälningspliktiga enligt miljöbalken och miljörapportering sker årligen.

Tvätthallarnas största miljöpåverkan är utsläpp av förorenat vatten. I miljörapporteringen ingår provtagning på utgående vatten vilket görs en gång per år.

Vattenförbrukningen för anläggningarna ger inte upphov till något processavloppsvatten eftersom de är utrustade med slam- och oljeavskiljning samt eget reningsverk, med larm för tömning. Tvättvattnet separeras från olja i slam- och oljeavskiljaren och renas därpå i det egna reningsverket innan det når det kommunala avloppssystemet.

Sedan flera år används endast miljövänliga Svanenmärkta tvätt- och avfettningsmedel.

MELLANLAGRET

Koncernen har lång erfarenhet av att hantera farligt avfall och driver sedan flera år tillbaka, en mellanlagringsstation i Norrköping.

Mellanlagringsstationen är anmälningspliktig enligt Miljöbalken och miljörapportering liksom periodiska kontroller sker kontinuerligt.

Vid mellanlagringsstationen samlas olika typer av avfall upp och dokumenteras. Genom att samla avfallet för samtransport till återvinning eller destruktion, blir transporterna effektiva och miljöpåverkan minimeras.

Inom flera delar av verksamheten bokas uppdrag med hantering av avfall, farligt avfall och farligt gods.

FÖRSÄLJNING ANTAL TVÄTTAR

|                           | 2018  | 2019  |
|---------------------------|-------|-------|
| Tvätt spolhall - Buss     | 4 518 | 3 650 |
| Tvätt tvätthall - Lastbil | 2 324 | 2 181 |

GENOMSTRÖMNING MELLANLAGRET

| FARLIGT AVFALL       | 2018   | 2019   |
|----------------------|--------|--------|
| Oljeabsorbenter i kg | 0      | 0      |
| Elektroskrot         | 0      | 0      |
| Aerosoler i kg       | 0      | 0      |
| Lysrör i kg          | 0      | 0      |
| Oljiga massor i kg   | 0      | 0      |
| Blybatterier i kg    | 0      | 0      |
| Avfallsoljor i kg    | 448    | 494    |
| Emulsioner i kg      | 36 000 | 34 000 |
| Lösningsmedel i kg   | 4 400  | 0      |
| Övrigt i kg*         | 110    | 0      |

\*Övrigt är mindre volymer av t.ex. färgburkar m.m.

FÖRSÄLJNING DRIVMEDEL I KBM

|             | Sålda kbm<br>2018 | Varav<br>förnyelsebara | %<br>Förnyelsebart | Sålda kbm<br>2019 | Varav<br>förnyelsebara | %<br>Förnyelsebart |
|-------------|-------------------|------------------------|--------------------|-------------------|------------------------|--------------------|
| Norrköping  | 5 106             | 2 909                  | 57 %               | 4 998             | 2 699                  | 54 %               |
| Mjölby      | 2 092             | 770                    | 37 %               | 3 006             | 1 027                  | 34 %               |
| Norsholm    | 1 772             | 1 044                  | 59 %               | 1 825             | 860                    | 47 %               |
| Söderköping | 496               | 174                    | 35 %               | 566               | 198                    | 35 %               |
| Åtvidaberg  | 803               | 328                    | 41 %               | 838               | 308                    | 37 %               |
| Totalt      | 10 269            | 5 225                  | 51 %               | 11 233            | 5 225                  | 45 %               |





**ALLTRANSPORT  
I ÖSTERGÖTLAND AB**

Gustaf Adolfsgatan 21  
602 28 Norrköping  
Telefon: 011-19 83 00  
info@alltransport.se  
www.alltransport.se

**SANERO AB**

Besöksadress:  
Importgatan 2-4  
602 28 Norrköping  
Telefon: 011-28 75 80  
info@sanero.se  
www.sanero.se

**S-O WILSSONS ÅKERI AB**

Gustaf Adolfsgatan 21  
602 28 Norrköping  
Telefon Åkeriet: 011-19 32 00  
info@wilssons.se  
www.wilssons.se

