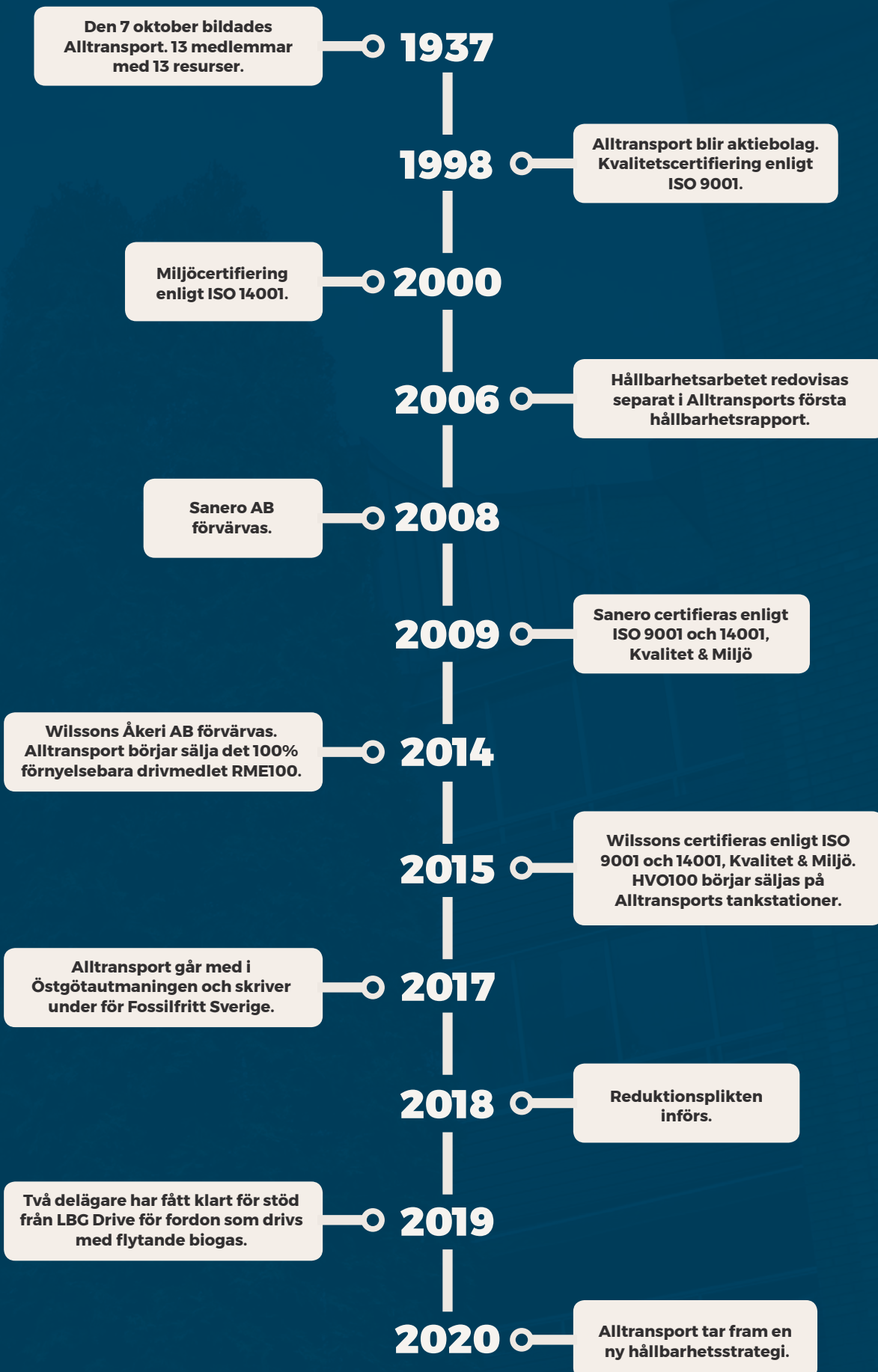




ALLTRANSPORTKONCERNENS HÅLLBARHETSRAPPORT 2020





VÅR STRATEGISKA INRIKTNING STÅR FAST

VD-ORD

Vår koncern har under sina dryga 83 år ständigt anpassats och utvecklats för att möta våra kunders behov och snabba svängningar på marknaden i stort, så blev det även i år när Covid-19 slog mot världen i ett stort svep, och bitvis lämnade endast spillror kvar för vissa företag och branscher.

Aldrig kunde jag föreställa mig att en pandemi kunde slå så hårt mot ett helt samhälle, än mindre kunde jag tro att detta skulle inträffa under mitt första år som koncernens VD.

Som livet i stort innebär dock nya förutsättningar ett nytt agerande hos både människor och företag. Vägen till framgång eller lycka återfinns där anpassningsförmågan är som störst, där man vågar ta steget från idé till verklighet på den oftast obeprövade väg man då har framför sig.

Tillsammans med våra medarbetare, kunder och leverantörer har vi lyckats ta oss igenom den första vågen av Covid-19, och är nu under andra vågens belägring.

Covid-19 till trots har vi genom flexibla och delvis nya arbetssätt tillsammans lyckats följa vår affärsplan med både tillväxt och lönsamhet, med stort fokus på en hög affärsmässighet gentemot kunden till våra tjänster. Genom en öppen och tillåtande företagskultur, i samspel med kunder och leverantörer, har vi snabbt kunnat anpassa tjänsterna till våra slutkunder.

Min övertygelse är att det ska vara enkelt att vara kund hos oss, en kund ska få vara just en kund och fokusera på vad de brinner för och gör allra bäst- resten löser vi.

Vår strategiska inriktning står fast, vi vet att en väg inte är rak, och vi vet att oväntade hinder snabbt kan tvinga fram en omväg, och i brist

på farbar väg har vi både kunskapen och den samlade kraften att bokstavligen anlägga en ny väg för att komma vidare framåt.

Vi ska tillsammans med våra leverantörer fortsätta göra det vi är bäst på, att med personligt ansvar leverera säkra, hållbara och konkurrenskraftiga tjänster som ska utgå från att stärka vår kunds affär.

Tillsammans har vi under året gjort Alltransport lite säkrare, lite starkare, och vi fortsätter göra det med bestämda steg framåt.

Nu fortsätter resan.

Mathias Lidén
VD Alltransportkoncernen





INNEHÅLL

- 4 VD-ord
- 6 Alltransportkoncernen
- 7 Organisation och ekonomisk tabell
- 8 Hållbar utveckling
- 10 Vår hållbarhetsrapport
- 11 Redovisning
- 12 Mål och enkätresultat
- 13 Safety day
- 14 Ekonomi och antikorrupcion
- 15 Kunder och leverantörer
- 15 Policy för inköp och kvalitet
- 16 Hållbart samhälle
- 18 Personal
- 20 Säkerhet
- 21 Arbetsmiljö
- 21 Policy för arbetsmiljö
- 22 Trafiksäkerhet
- 24 Koncernens miljöpåverkan
- 24 Policy för miljö
- 25 Miljöpåverkan förbrukning
- 26 Miljöpåverkan utsläpp
- 28 Miljöpåverkan avfall
- 30 Drivmedel och tvätt
- 30 Mellanlager farligt avfall

ALLTRANSPORT-KONCERNEN

Alltransportkoncernen ska med fokus på den regionala marknaden erbjuda hållbara tjänster inom områdena Bygg, Entreprenad, Bio/ Miljö samt Logistik. Med ett brett produktutbud och stort kundfokus möter Alltransportkoncernen marknaden utifrån helhetslösningar och personligt ansvar.

Koncernen består av moderbolaget Alltransport i Östergötland AB (Alltransport) och dotterbolagen Sanero AB (Sanero), S-O Wilssons Åkeri AB (Wilssons) samt Alltransport i Östergötland Fastighets AB (Fastighetsbolaget). Koncernen har ca 200 aktieägare där ca 100 av dessa är leverantörer till moderbolaget. Koncernens huvudsakliga geografiska marknad är Östergötland och Södermanland.

Bolaget är i första hand ett förmedlingsföretag som verkar inom Transport- och Logistiksektorn med inriktning på Bygg, Entreprenad, Bio, Miljö samt Fjärrtransport, Distribution och Terminal/ Lagring.

Alltransport driver genom sina helägda dotterbolag, Sanero och Wilssons, verksamheter inom industrisanering, byggsanering, slamsug, spoltjänster, kamerainspektion och relining. Alltransport förvaltar verksamhetens fastigheter i ett helägt fastighetsbolag.

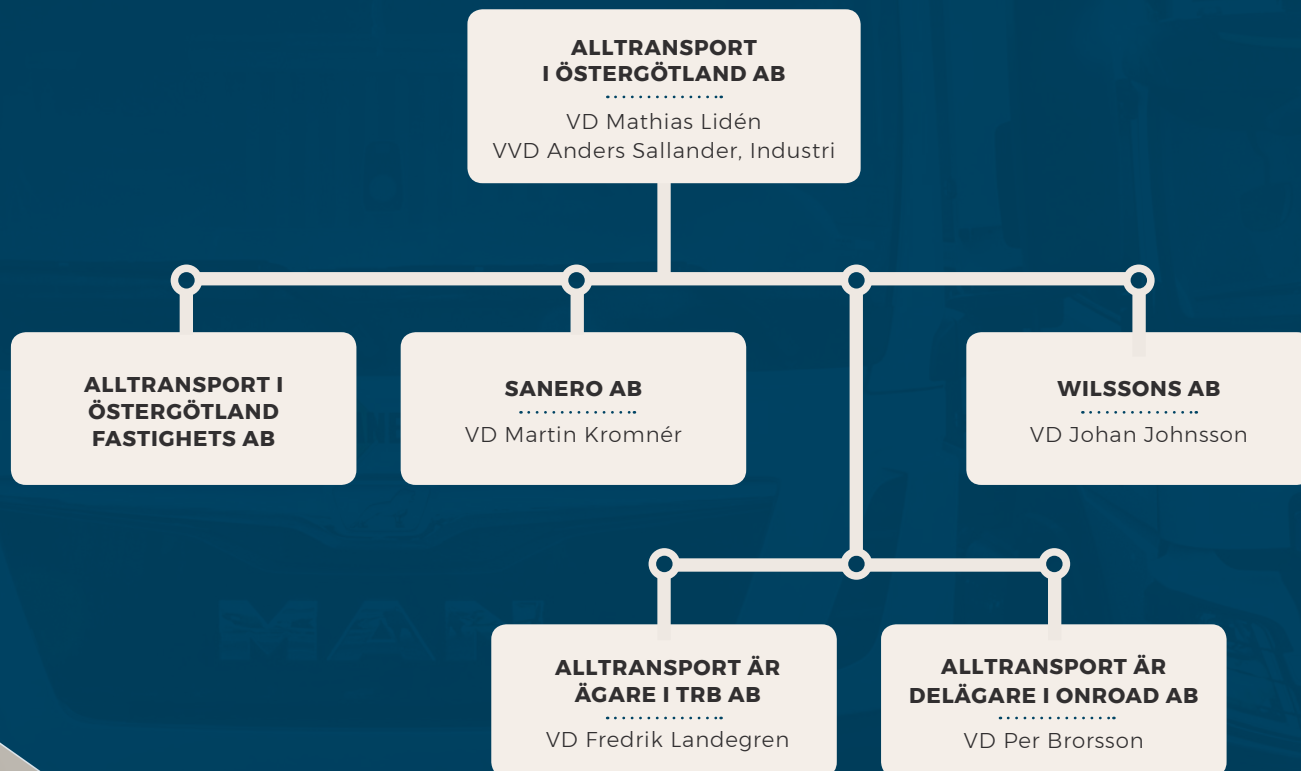
Alltransport är delägare i TRB AB (nätverk för distribution och försäljning av drivmedel) samt OnRoad AB (nätverk för inrikes stycke- och pakettransporter). Alltransportkoncernen är sedan 18 år tillbaka certifierad enligt ISO 9001 och enligt ISO 14001.

ALLTRANSPORTKONCERNEN UTFÖR KVALIFICERADE TJÄNSTER INOM:

- Bygg och Entreprenad
- Bio- och Miljötransporter
- Fjärr- och Distributionstransporter
- Tredjepartslogistik
- Spol- och suguppdrag
- Kamerainspektion av avloppsledningar
- Relining av avloppsledningar
- Industri- och Byggsanering
- Torrsug och Högtrycksspolning
- Drivmedelsförsäljning och Fordonstvätt
- Täktverksamhet
- Mellanlagring av farligt avfall



ORGANISATION



EKONOMITABELL	2019	2020
Omsättning	746 Mkr	782 Mkr
Sysselsatt kapital	142 Mkr	160 Mkr
Resultat efter finansiella poster	5,2 Mkr	14,8 Mkr
Resultat efter skatt	3,6 Mkr	10,9 Mkr
Soliditet	38%	40%
Sysselsatt personal	127 pers	129 pers

HÅLLBAR UTVECKLING

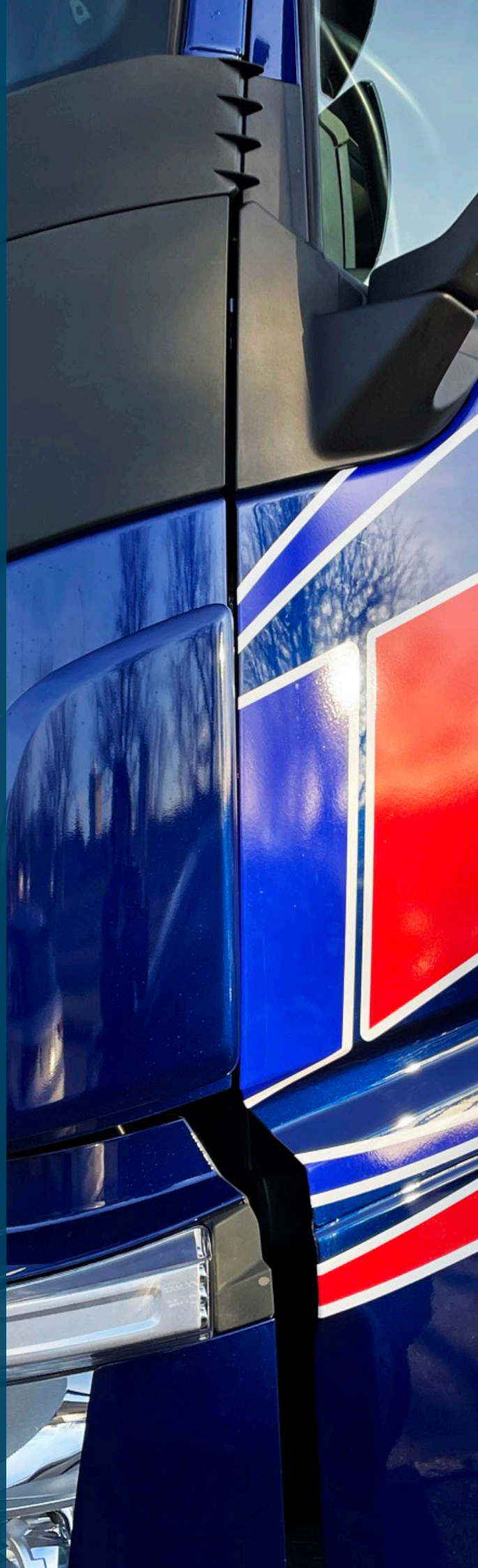
För Alltransport handlar hållbart företagande och hållbar utveckling om att ta ansvar. Det handlar om att ta ansvar i verksamhetens alla led med hänsyn till både miljömässiga, sociala och ekonomiska faktorer. Genom tydlig styrning och transparenta processer finns en stabil grund för hållbar utveckling. Hela vägen från styrelsens strategidokument, ägardirektiv, affärsplan och budget till mål och aktiviteter.

Koncernens ledord är affärsmässighet och hållbarhet, tillsammans!

Alltransport har tillsammans med ett antal regionala aktörer, deltagit i arbetet med att ta fram en energi- och klimatstrategi för Östergötland. Uppdraget fick Länsstyrelsen och Region Östergötland av regeringen och baseras på internationella och nationella lagar, mål och ramverk som är antagna för att minska klimatpåverkan.

Energi- och klimatstrategin har också legat till grund för Alltransports egen hållbarhetsstrategi som tagits fram under hösten 2020 i samband med arbetet med affärsplanen.

Övergripande mål för hållbarhetsstrategin har tagits fram med måltal för år 2023, 2025 och 2030. Uppföljning och rapportering presenteras i kommande hållbarhetsrapporter. Alltransport har haft en hållbar och stark utveckling sedan starten 1937 och ser en fortsatt hållbar och stark utveckling framåt.





ALLTRANSPORTS HÅLLBARHETS- STRATEGI ÄR INDELAD I FYRA OMRÅDEN:

- ▶ **HÅLLBART MILJÖARBETE** innefattar tre större områden: fastighet, drivmedel och fordon/ maskiner. Val av områden utgår från koncernens framtagna och prioriterade miljöaspekter.
- ▶ **HÅLLBART PARTNERSKAP** innebär att bygga och förbättra förutsättningarna för ökat samarbete och partnerskap med våra kunder, leverantörer och intressenter.
- ▶ **HÅLLBAR ARBETSGIVARE** innebär att vara en attraktiv arbetsgivare som ger utrymme för individen att utvecklas och lyckas i sitt arbete på en trygg och säker arbetsplats.
- ▶ **HÅLLBAR EKONOMI** innebär att följa ägardirektiv och överenskomna mål.

VÅR HÅLLBARHETSRAPPORT

Redan 2006 tog Alltransport fram sin första hållbarhetsrapport och därefter har rapporten tagits fram varje år.

Hållbarhetsrapporten för 2020 blir den femtonde rapporten i ordningen och publiceras i slutet av april 2021.

Grunderna för rapporten är fastställda av företagsledningen och styrelsen samt sammanställda för att följa lagkraven för hållbarhetsrapportering.

Valet av rapportens innehåll är dels kopplat till Alltransports verksamhet, dels till intressenternas behov av information. Intressenternas åsikter ligger till grund för företagets utvecklingsarbete. I affärsplanearbetet och under ledningens genomgång fastställs vilka nyckeltal och vilken information som är av väsentlig karaktär och som ska presenteras i hållbarhetsrapporten.

Målsättningen med rapporten är att ge en övergripande och en sanningsenlig bild av koncernens hållbarhetsarbete och konsekvenserna av verksamheten.

I rapporten delas hållbarhetsarbetet upp i det ekonomiska, sociala och miljömässiga arbetet. I det sociala arbetet ingår personal, kunder, leverantörer och Alltransports samhällsengagemang och nätverkande. I det miljömässiga arbetet rapporteras koncernens miljöaspekter, såsom utsläpp, förbrukning och avfall.



REDOVISNING

Årets hållbarhetsrapport omfattar hela koncernen det vill säga moderbolaget och de tre helägda dotterbolagen: Sanero, Wilssons och Fastighetsbolaget.

Hållbarhetsrapporten kommer från och med i år endast ges ut i digitalt format. Rapporten kommer att finnas tillgänglig i en läsbar version och en utskriftsvänlig version på moderbolagets hemsida.

En förändring under året som påverkat rapportens omfattning och avgränsning är uppstarten av ett nytt platskontor i Oxelösund.

Varje affärsområde, avdelning och dotterbolag samlar in och kontrollerar uppgifterna i rapporten.

Uppgifter om el-, energi- och vattenförbrukning samt avfall, hämtas från leverantör eller hyresvärd för de fastigheter som arrenderas,

såsom terminalen, lokaler i Motala, Linköping och Oxelösund.

För beräkningar av utsläpp från fordon och entreprenadmaskiner vid förbränning av fossila bränslen används SÅklimatCalc. I rapporteringen av utsläpp omfattas all verksamhet inklusive kunduppdrag som utförs av anslutna leverantörer, vilket är viktigt för att kunna förmedla en helhetsbild av Alltransports miljöbelastning.

Rapporten är sammanställd för att följa kraven för hållbarhetsrapportering. Koncernen har ingen separat policy för mänskliga rättigheter utan arbetar med de delar som inte regleras direkt av svensk lag eller där ledningen kan se risker för avvikelser genom Jämställdhetspolicyn, Integritetspolicy, Arbetsmiljöpolicy och Uppförande-kod.

MÅL

De mål vi satt upp inom Alltransport-koncernen tar alltid hänsyn till sociala-, miljömässiga- och ekonomiska aspekter.

Målstyrningen av hela verksamheten utgår från ägardirektiv och detta ligger till grund för koncernledningens arbete med affärsplanen som gäller tre år framåt. Affärsplaneprocessen startar med ett årligt strategimöte där affärsplanens ramar justeras och fastställs.

Sedan början av 2000-talet har Alltransport använt enkäter för att mäta hur medarbetarna mår och hur bra relationen är med kunder och leverantörer. Resultaten från alla tre enkäterna är ett av de underlag som används när ledningen ska ta fram fokusområden för nästkommande år.

Nytt för verksamhetsåret 2020 är Safetyday där fokus ligger på ökad proaktivitet i säkerhetsfrågor och därigenom utveckling av säkerhetskulturen, något som ligger oss lite extra varmt om hjärtat.

Genom att följa upp vår och kundens kravbild ute på fältet skapar vi en öppen dialog kring

utmaningar och möjligheter i vardagen.

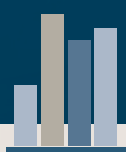
Vår ambition är att komplettera konceptet med behovsstyrda frågor i enlighet med den löpande kunddialogen i verksamheten.

De utvalda målen följs månadsvis upp via vårt balanserade styrkort, som vi valt att kalla hållbarhetstavlan.

Genom att hållbarhetstavlan är tydlig och enkel blir den ett verktyg som kan användas för att nå ut i verksamheten och skapa delaktighet. Via hållbarhetstavlan följer vi upp kvalitets-, miljö- och finansiella mål samt dialogen med kunder, leverantörer och medarbetare.

Respektive enhet i koncernen bryter ner de gemensamma målen och sätter upp egna mål som följs upp löpande under året.

I medarbetarplanen kommer varje medarbetare överens med sin närmaste chef om personliga mål där individen får ta ett ansvar, bidra med sin kompetens och kreativa förmåga för att nå målluppfyllelse, och därigenom bidra till koncernens utveckling.



ENKÄTRESULTAT	MÅL 2019	UTFALL 2019	MÅL 2020	UTFALL 2020	MÅL 2021
Kundenkät	5,00	4,70	5,00	5,10	5,00
Leverantörsenkäten	5,00	4,10	5,00	4,30	5,00
Medarbetarenkäten	5,00	5,10	5,00	5,30	5,00

*medeltal med svarsskala 1-6

SAFETYDAY

Bra säkerhetsarbete kan alltid bli bättre.

Det är egentligen bakgrunden till att vår Safetyday skapades under 2020. Vi vill skapa en kultur där säkerhet kommer först, oavsett om man kör en distributionsbil i city eller utför en tungtransport mellan våra orter. Safetyday utförs på fältet hos kunder och medarbetare på olika arbetsplatser.

Genom detta skapar vi dialog inom säkerhetsförbättringar parallellt med att vi följer upp att riktlinjer och hjälpmedel når ut och används i vardagen av medarbetare oavsett arbetsplats.

På premiären i juni 2020 fanns ledningen för Alltransport på plats och efter en snabb uppdelning begav vi oss ut på fältet och genomförde gemensamma riskanalyser på innevarande uppdrag med medarbetare utspridda över hela vår verksamma geografi.

Utbildningsintyg stämades av, visuell kontroll av fordon och last utfördes följt av kontroll i hytten för att säkerställa avsaknad av lösa föremål som vid inbromsning kan skada såväl fordon som chaufför.

Våra förarhandböcker delades ut tillsammans med riskanalysblock och varselväst så att det finns en "ny uppsättning" i fordonen.

Sammanfattningsvis besvarades totalt 370 kontrollpunkter under dagen. Vi är övertygade om att kultur är något man skapar tillsammans. Kanske var därför dagens viktigaste inslag att vi fick mötas och diskutera frågan:

- Hur blir vi lite bättre och säkrare tillsammans?

EKONOMI

Alltransportkoncernen är en målstyrd verksamhet. En hållbar ekonomi utgör grunden för att vi långsiktigt ska kunna driva vår verksamhet. Det är också en förutsättning för fortsatt utveckling och för att kunna investera. En hållbar ekonomi gör det även möjligt för oss att kunna bibehålla vårt stora engagemang i miljöutveckling och kvalitetsfrågor.

Vår styrning utgår från vårt ägardirektiv med ramar och måltal för koncernens verksamhet.

Genom affärsplanen bryts mål ner för samtliga våra bolag och verksamhetsområden. Mål och aktiviteter skapas för enskilda individer. Inom ekonomiområdet följer vi såväl traditionella ekonomiska mål som kvalitets- och produktivitetsmål. Genom regelbunden uppföljning och åtgärd samt involvering av vår personal får vi en bra styrning av verksamheten.

De ekonomiska målen utgör en central del av vårt styrkort – Hållbarhetstavlan.

ANTI KORRUPTION

Inom Alltransport skapar vi förtroende och stärker våra relationer genom ärlighet och god etik. Korruption har en negativ inverkan på både samhälle och enskilda individer och kan skada vårt varumärke.

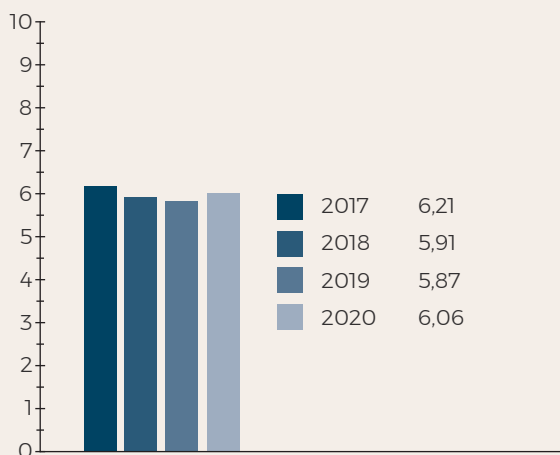
Vår nolltolerans mot alla typer av korruption kommuniceras därför tydligt till vår personal samt våra kunder och leverantörer. Alltransport som affärspartner, arbetsgivare och aktör i samhället ska alltid uppträda med öppenhet, tillit och integritet.

De främsta riskerna för korruption som vi identifierat i verksamheten gäller mutbrott,

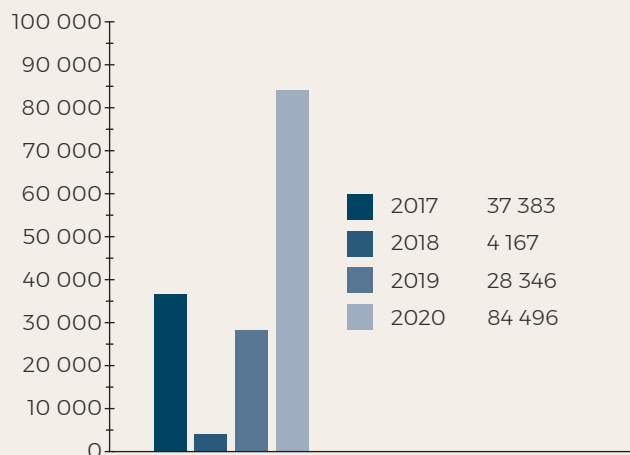
bedrägerier och vänskapskorruption. I vår "Uppförandekod", "Sekretess- och etikpolicy" samt "Inköps- och Sponsringspolicy" kommunicerar vi tydligt vår inställning till korruption.

Kännedom om vår inställning till korruption utgör en del av vårt introduktionsprogram för nyanställd personal och vi har en dokumenterad rutin där samtlig personal förbinder sig att följa denna. Vi ställer givetvis även samma krav på våra anslutna leverantörer i de leverantörsavtal vi tecknar. Vi ställer även höga krav på vår IT säkerhet för att skydda vår affärsdata.

OMSÄTTNING PER SYSSELSATT PERSONAL I MKR



RESULTAT EFTER SKATT PER SYSSELSATT PERSONAL I TKR



KUNDER

Vi vet att framtiden alltid är närmare än man tror, och att utveckling alltid är vägen framåt. Vi märker när vi idag möter våra kunder, oavsett om mötet sker på lednings-, kommersiell eller operativ nivå, att engagemanget i hållbarhetsfrågor har ökat.

Intresset för alternativa drivmedel, merutnyttjande av fordon, last- och ruttoptimering ökar.

Efter ett minst sagt speciellt år där samhällsdebatten i stort har pausats även i hållbarhetsfrågorna ser vi att motsatsen sker hos våra kunder. Viljan att utmana sig själva och oss som partner i dessa frågor har aldrig varit större. Detta gläder förstås oss, för vi har kunskapen, viljan och nycklarna för att tillsammans med våra kunder fortsätta ta våra partnerskap in i en hållbar framtid.

Det ska vi göra enligt klassiskt Alltransport-manér – Tillsammans.

Tveka inte att höra av er till oss om ni vill veta hur er verksamhet kan bli mer hållbar eller om ni helt enkelt bara vill veta mer om framtidens transportlösningar.

LEVERANTÖRER

Ända sedan starten 1937 bygger koncernen på ett tätt samarbete med våra leverantörer. Genom detta samarbete och en väl utvecklad kommunikation skapas tydlighet mellan Alltransport och leverantörerna, vilket i sin tur skapar förutsättning för ett ökat förtroende och möjliggör för parterna att agera flexibelt i en föränderlig bransch. Tillsammans möter och tillgodoser vi marknadens behov av transporter för framtiden genom att vara en attraktiv arbetsplats för nya och befintliga leverantörer/ chaufförer som vill verka inom Alltransport-koncernen.

Allt engagemang från våra leverantörer är väsentligt för att nå framgång, så har det varit i 83 år. För oss är det självklart att man som kund ska kunna få stordriftsfördelar utan att ta bort den flexibilitet man har hos ett mindre åkeri.

INKÖSPOLICY

Alltransports inköp ska genomföras affärsmässigt och vara hållbara för framtiden.

Hållbarhet uppnås genom att:

- ▶ vid val av leverantörer och produkter ta hänsyn till ekonomi, arbetsmiljö, kvalitet och miljö samt för produkter även ta hänsyn till livscykelperspektivet
- ▶ kontinuerligt värdera utvalda leverantörer
- ▶ kontinuerligt jämföra utvalda produkter mot nya och bättre alternativ
- ▶ inför investeringar upprätta investeringskalkyler

KVALITETSPOLICY

Alltransport ska undersöka och uppfylla de kvalitetskrav som kunder och intressenter ställer. Vi ska ständigt förbättra oss för att uppnå maximal kund- och intressentnytta.

Vi ska uppnå detta genom att:

- ▶ erbjuda tjänster, hantering och produkter som svarar mot kundens krav, behov och önskemål samt alltid erbjuda den mest kostnadseffektiva lösningen
- ▶ kontinuerligt mäta och utvärdera kundnöjdheten av de tjänster som utförs
- ▶ utbilda och informera berörda intressenter om Alltransports kvalitetssystem
- ▶ aktivt arbeta med ständiga förbättringar
- ▶ regelbundet säkra kvaliteten på levererade tjänster genom att systematiskt dokumentera fel och brister i gods- eller tjänstehantering samt i transportsedels- och fakturahantering

HÅLLBART SAMHÄLLE

Koncernens verksamhet påverkar och påverkas av samhället omkring oss, kanske mer än någonsin under året som gått. Därför tar vi aktivt del i samhällsutvecklingen.

Vi är bland annat engagerade i trafiksäkerhetsfrågor, vi är remissinstanser för infrastrukturutveckling, håller i arbetsmiljöutbildningar och deltar i olika forum i arbetet för en bättre miljö. Likt samhället i övrigt så har vi under 2020 tvingats skjuta på en del sammankomster, men även, genom nya lösningar till följd av pandemin, lyckats genomföra de flesta av våra planerade engagemang.

Under året har koncernen klivit in som medlem i Cleantech Östergötland. Cleantech är ett politiskt oberoende nätverk där människor från näringslivet, offentligheten och akademien möts för att lösa samhällets miljöutmaningar. Meningen är att tillsammans odla framgångsrika relationer som utvecklas till hållbara affärer genom kunskap och miljöteknik. Vi har även tagit en aktiv roll i styrelsen för Cleantech vilket stärker vår kompetens i dessa frågor ytterligare.

Sedan tidigare utgör vi en del av Östgötautmaningen.

Alltransportkoncernen är engagerade i och bidrar till organisationer som bland annat arbetar för regionens parker. Vi stödjer även organisationer

som Stadsmissionen, Giving People och Min Stora Dag.

Koncernens har en stor möjlighet att bidra till ett hållbart samhälle genom att påverka valet av drivmedel i våra fordon. Drivmedelsbranschen utvecklas i rask takt och denna utveckling ska Alltransportkoncernen vara en del av. I vårt arbete deltar vi i forum och är en del av olika fokusgrupper där branschens framtid diskuteras.

Vi är stolta över att arbeta aktivt för minskade utsläpp, att utveckla vår kunskap inom hållbarhetsfrågor och över våra möjligheter att föra dessa vidare. Vi erbjuder våra kunder att få vara en del av vår resa, bland annat genom kontinuerliga miljörapporter på kundnivå, samt kunskapsöverföring och utbildning för att tydliggöra vad man som transportköpare kan göra för att bidra till en hållbar framtid.





PERSONAL

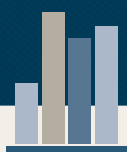
Vår förmåga att skapa hållbara lösningar tillsammans med våra partners ställer höga krav på affärsmässighet från vår sida. Vår personal förväntas utöver leverans av transport- och byggtjänster även tillföra värde till såväl våra kunders som leverantörers verksamheter. Vi behöver därför säkerställa och attrahera rätt kompetens för våra bolag.

Att skapa bra förutsättningar för vår personal utgör grunden för vår framgång. Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder spännande arbetsuppgifter i en bra arbetsmiljö.

Under 2020, när Covid-19 präglade vår vardag, har förmågan att skapa bra förutsättningar för vår personal prövats mer än en gång. Med stort fokus på arbetsmiljö och säkerhet har vi tvingats prova nya flexibla arbetssätt för att säkerställa en trygg arbetsplats utan att behöva göra avkall på de arbetsuppgifter och den höga servicenivå gentemot våra partners som vi vill ska prägla oss som företag. Många av de nya arbetssätt vi lärt oss under året kommer vi att ha stor nytta av även efter Covid-19. Vår organisation har prövats på allvar och tillsammans har vi visat förmåga att klara riktigt tuffa utmaningar.

För att skapa en bra arbetsplats är personalens synpunkter viktiga för oss. 2020 har medfört svårigheter att samla personal, genomföra fysiska medarbetarsamtal med mera och delvis har dessa aktiviteter genomförts på nya sätt detta år.

I likhet med tidigare år har vi genomfört vår personalenkät för att mäta resultatet av våra insatser. Resultatet är mycket gott och visar att vi är en attraktiv arbetsgivare med medarbetare som är stolta över att vara en del av Alltransport.

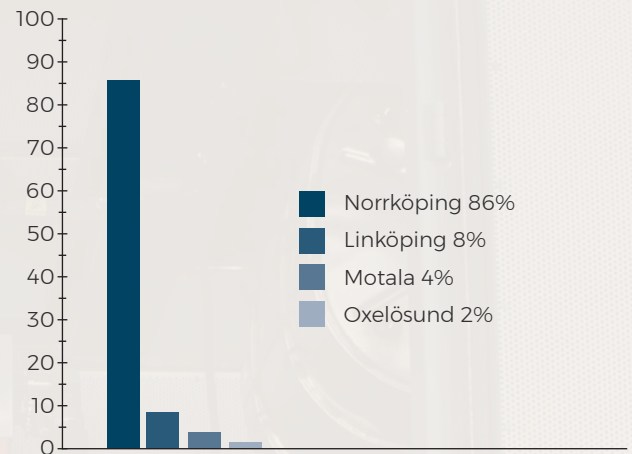


PERSONAL	ALLTRANSPORT	FASTIGHETSBOLAGET	SANERO	WILSON
Antal anställda	45	1	27	44
Tjänstemän	37	0	4	7
Kollektivanställda	8	1	23	37

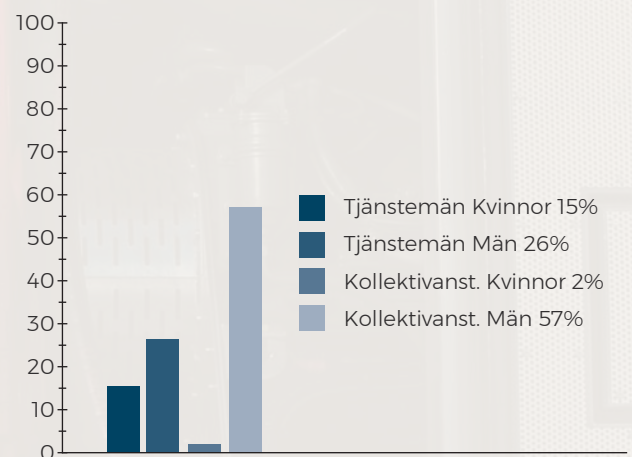
FRÅNVARO	ALLTRANSPORT	FASTIGHETSBOLAGET	SANERO	WILSON
Korttidsfrånvaro	1,3	0	1,6	2,9
Långtidsfrånvaro	0,4	0	0,3	4
Total frånvaro	1,7	0	1,9	6,9



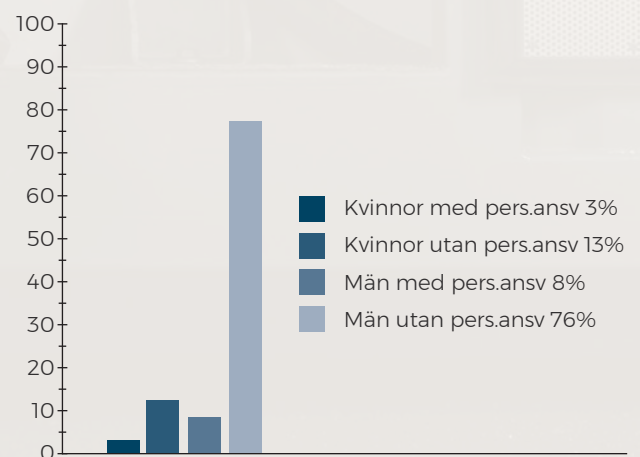
GEOGRAFISK PERSONALPLACERING



KÖNSFÖRDELNING



KÖNSFÖRDELNING PERSONALANSVAR



SÄKERHET

Säkerhetsarbetet prioriteras i hela verksamheten. Det är viktigt att ta till vara på den kunskap och erfarenhet som redan finns och att med utbildning och informationsutbyte vidareutvecklas.

Många och stora risker kan uppkomma då flera av koncernens anställda utför uppdrag där arbetsmiljön kan vara oförutsägbar. Det ställer höga krav på att upptäcka risker, bedöma möjligheter och säkerställa att det går att arbeta säkert.

Risikanalyser genomförs vid uppstart av nya uppdrag och därefter används ett riskanalysblock som delas ut till alla anställda. Blocket är ett enkelt verktyg i fickformat som är utformat som en checklista och används för att göra en snabb riskanalys innan arbetet startar.

Kontinuerlig utbildning, information och utveckling av verktyg och säkerhetsutrustning är viktigt. Grundläggande information tillhandahålls i olika handböcker såsom förarhandboken och drift- och personalhandboken.

I handböckerna finns säkerhetsföreskrifter som är riktade till specifika arbetsmoment för att underlätta och minska riskerna.

Under 2021 kommer Alltransport koncernen att införa IA-systemet som är ett webbaserat system som stödjer det systematiska arbetet med att rapportera, följa upp och åtgärda händelser och avvikelser.

Dagliga möten mellan kolleger och arbetsledning skapar en öppen dialog där risker diskuteras och förbättringsförslag utvärderas.



ARBETSMILJÖ

Koncernen bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete och ett systematiskt brandskyddsarbete. Alla bolag följer ett gemensamt koncept där en centralt utsedd arbetsmiljösamordnare planerar och administrerar möten, ronder och utbildningar för respektive bolag.

Grunden för det systematiska arbetsmiljöarbetet är arbetsmiljöplan, skyddsrondsplanen inklusive brandskyddet samt innehållet i den stående agendan för respektive bolags arbetsmiljömöten. Årligen genomförs utvärderingar av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Samtliga personalansvariga chefer arbetar kontinuerligt med lagefterlevnadskontroller.

I koncernen finns olika typer av risker. I dotterbolagen och inom vissa delar av Alltransports verksamhet, såsom terminalarbete och fastighetsskötsel, utgör de största riskerna kläm-, fall-, högttrycks- och kemikalierisker. I resten av koncernen är riskerna kopplade till kontorsarbete såsom ergonomi och stress. Under 2020 har risk för smitta med anledning av Covid-19 format allt risk- och säkerhetsarbete.

Respektive bolag arbetar kontinuerligt med riskanalyser och ständiga förbättringar. Aktivitetslistor och åtgärdsplaner tas fram och följs upp löpande på respektive bolags arbetsmiljömöten.

Under 2020 genomfördes vid två tillfällen Safetyday ute i verksamheten med syfte att höja det proaktiva säkerhetsarbetet, läs mer om detta på sid 13.

Alltransports idrottsförening har till uppdrag att inspirera till ett hälsosammare liv och verka för att skapa en god sammanhållning inom koncernen. Detta år blev lite speciellt då det inte var möjligt att genomföra gemensamma aktiviteter i enlighet med riktlinjerna för Covid-19.



ARBETSMILJÖPOLICY

Alltransport ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete som främjar god hälsa och hög trivsel. Med ett tydligt ledarskap där alla anställda är delaktiga och tar ett gemensamt ansvar för arbetsmiljön ska vi uppnå god hälsa och hög trivsel genom att:

- ▶ vi förstår och följer Arbetsmiljöverkets föreskrifter och lagar
- ▶ vi bevakar och förbättrar arbetsmiljön för att minska risker för ohälsa och olycksfall
- ▶ vi skapar tillsammans en företagskultur där alla trivs och utvecklas
- ▶ vi rapporterar tillbud och olyckor till närmaste chef
- ▶ alla anställda informeras och utbildas kontinuerligt i arbetsmiljöarbetet
- ▶ Alltransports leverantörer ska känna till Alltransports arbetsmiljöpolicy och informeras om arbetsmiljöarbetet vid behov

TRAFIKSÄKERHET



Alltransports ambition är att vara ett föredöme i trafiken, genom att bidra till en trafikmiljö som minimerar risker, förebygger skador och minskar miljöbelastningen.

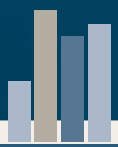
Trafiksäkerhetsarbetet är fortsatt ett självklart fokusområde. Rätt hastighet räddar liv och minskar påverkan på miljön. Därför arbetar Alltransport systematiskt med hastighetsefterlevnad. Genom löpande mätningar följs målen upp och redovisas i hållbarhetstavlan.

Alltransport har i flera år gett ut en förarhandbok där det huvudsakliga syftet är att beskriva rutiner för att säkerställa rätt utförande av tjänsterna. I förarhandboken finns även delar av

Alltransports säkerhetsarbete med inklusive vår Trafiksäkerhetspolicy.

Under 2020 skaffade vi bättre möjligheter att förbättra våra hastighetsmätningar. Under 2020 genomförde vi även en Safety day med våra leverantörer där vi bland annat hade med trafiksäkerheten på våra checklistor.

Alltransport och anslutna leverantörer är delaktiga i ett nationellt trafiksäkerhetsprojekt som startats upp under hösten 2020. Projektet drivs av NTF och TRB och har som syfte att öka trafiksäkerheten och minska olyckor där tung trafik är inblandad. Arbetet med trafiksäkerhet, säkerhet och arbetsmiljö är en viktig del i koncernens framtida utveckling.



HASTIGHETSMÄTNING	ANTAL UPPMÄTTA FORDON	ANTAL ÖVERTRÄDELSER
Jan-Mars	30	2
April-Juni	30	0
Juli-Sept	56	0
Okt-Dec	60	1



KONCERNENS MILJÖPÅVERKAN

Koncernens miljöarbete är certifierat enligt ISO 14001 och koncernens ledningssystem hjälper till att driva, rationalisera och förbättra miljöarbetet.

Arbetet med att identifiera, kartlägga och värdera miljöaspekterna är grunden till koncernens miljöarbete. Den värdering och prioritering ledningen har gjort baseras på vilka konsekvenser respektive miljöaspekt kan ha eller får på miljön om miljöpåverkan fortsätter.

I samband med ledningens genomgång varje vår, går ledningen igenom miljöaspekterna, värderingen och prioriteringen för att klargöra

om förändringar i verksamheten gett behov av justeringar eller omprioriteringar. Resultatet tas med till arbetet med affärsplanen och ger bäring på miljömål och aktiviteter.

Koncernens betydande miljöaspekter är:

- ▶ utsläpp till luft, mark och vatten vid transport- och maskintjänster
- ▶ hantering och försäljning av fossila bränslen
- ▶ inköp och försäljning av kemikalier
- ▶ el-, fjärrvärme- och vattenförbrukning
- ▶ verksamhetens olika avfallstyper

Risker som kan uppkomma om inte utsläppen minskas är dels växthuseffekten med klimatpåverkan genom utsläpp av koldioxid, dels risk för sämre hälsa för människor och djur lokalt genom utsläpp av partiklar, del risk för förorening och övergödning genom utsläpp av svaveldioxid och kväveoxider.

Arbetet med miljömålen skapar engagemang inom koncernen och stärker även samverkan med våra kunder och leverantörer. Uppföljning, analys och avrapportering sker årligen via hållbarhetsrapporten.



MILJÖPOLICY

Alltransport ska ständigt effektivisera och utveckla verksamheten för att långsiktigt förbättra miljön. Vi ska uppnå detta genom att:

- ▶ öka kompetensen och medvetenheten hos anställda, leverantörer och kunder
- ▶ aktivt arbeta för att minska utsläpp av föroreningar i luft, mark och vatten
- ▶ utveckla resurseffektiva logistiklösningar
- ▶ följa gällande lagar och krav på miljöområdet
- ▶ sätta upp mätbara mål som systematiskt följs upp

FÖRBRUKNING

Alltransports fastighetsbolag äger och driver fastigheter och lokaler. Arbetet med att prioritera åtgärder och aktiviteter för att minska energiförbrukningen fortsätter.

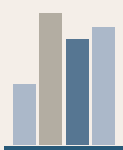
Ytterligare portar till uthyrda garage har bytts ut. Portbyten är kostsamma men ger direkt effekt på energiförbrukningen.

En stor del av vattenförbrukningen är kopplad till

tvätthallarna där vattnet återanvänds med hjälp av ett separat reningsverk.

Rondering och service genomförs kontinuerligt på alla fastighetstekniska system för att eliminera läckage och slöseri.

Koncernen väljer att köpa grön el och fjärrvärme, dvs där produktionen till största delen kommer från förnyelsebar energi såsom sol- och vindkraft.



FÖRBRUKNING	EL I KWH 2020	FJÄRRVÄRME I KWH 2020	VATTEN I KWH 2020
Veden, Norrköping	502 704	902 584	7 719
Stohagen, Norrköping	349 254	436 490	2 086
Skogvaktaregatan 1, Motala	32 400	-	40

För arrenderade kontor ingår el- och värmeförbrukning i arrendet (Malmgatan Norrköping, Kromgatan Norrköping, Oxelösundskontoret, Idögatan Linköping)

Förbrukning 2010	1 129 762	1 420 785	11 539
Förbrukning 2020	884 358	1 339 074	9 845
Förändring från 2010 till 2020	-245 404	-81 711	-1 694
Förändring i %	-22%	-6%	-15%

.....
Målet för perioden har varit att minska förbrukningen med 1% per år dvs minst 10% för hela perioden. Under åren har flera olika aktiviteter genomförts. De aktiviteter som genomförts för att minska el- och vattenförbrukningen har gett bäst procentuell utdelning.
.....





UTSLÄPP

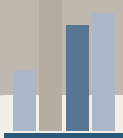
Olika utsläpp påverkar miljön på olika sätt. Utsläpp av koldioxid ökar den globala uppvärmningen genom växthuseffekten med bland annat översvämningar som konsekvens. Utsläpp av svavel och kväve ökar försurning och övergödning.

Redan i början av 2000-talet började koncernen följa upp verksamhetens utsläpp och miljöpåverkan. Sedan dess har koncernen arbetat strategiskt med miljöfrågorna för att kunna påverka, förändra och minimera negativ påverkan.

En röd tråd i det strategiska arbetet har varit att ständigt förbättra tillgängligheten av förnyelsebara drivmedel på de egna drivmedelsanläggningarna. I dag finns HVO100 på i stort sett samtliga anläggningar och RME100 finns på vår anläggning i Norrköping.

Utvecklingen går fort med nya tekniker, fordon och drivmedel. Utmaningen är att våga investera i oprövade lösningar. Därför har vi idag flera projekt igång tillsammans med kunder och leverantörer kring gas-, el- och etanoldrift. Runt hörnet ser vi också att vätgas som drivmedel kommer starkt.

LBG Drive är ett innovationskluster där det finns möjlighet att söka och få stöd i samband med investering av fordon. Med hjälp av stöd från LBG Drive kommer vi redan under 2021 få se flera av våra anslutna leverantörer köra lastbilar som drivs med flytande biogas. Biogas minskar koldioxidutsläppen med mer än 90 procent.



MOTORKLASSER FORDON & MASKINER			
FORDONSPARK	2010	2019	2020
Euroklass 0	2%	0%	0%
Euroklass 1	2%	0%	0%
Euroklass 2	16%	1%	0%
Euroklass 3	36%	4%	3%
Euroklass 4	30%	11%	9%
Euroklass 5	14%	29%	26%
Euroklass 6		55%	62%

MASKINPARK			
	2010	2019	2020
EU steg 0	11%	0%	0%
EU steg 1	31%	0%	0%
EU steg 2	40%	6%	0%
EU steg 3	18%	59%	60%
EU steg 4		29%	31%
EU steg 5		6%	9%

UTSLÄPP FRÅN FORDON & MASKINER	2010	2020	Förändring
Koldioxid ekv från fordon, snitt per km	1027 g/km	605 g/ km	Minskning med 41%
Koldioxid ekv från maskiner, snitt per timme	24518 g/tim	16358 g/ tim	Minskning med 33%

UTSLÄPP FRÅN FORDON OCH MASKINER	ANSLUTNA LEVERANTÖRER	ALLTRANSPORT	SANERO	WILSSONS
CO2 ekv i kg (WTW) 2020	10 191 609	97 876	404 094	173 761
CO2 ekv i kg (WTW) 2019	11 830 781	Ej uppgifter	423 810	203 277

PER FORDON OCH BOLAG*				
CO2 ekv i kg (WTW) 2020	39 633	447	26 940	5 792
CO2 ekv i kg (WTW) 2019	44 145	Ej uppgifter	32 600	8 131

* omfattar endast fordon då skillnaden i förbrukning för olika maskiner är mycket stor och körda timmar för respektive maskin varierar mycket från år till år, vilket sammantaget gör att en jämförelse i snitt per maskin blir svår att göra.

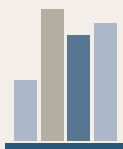
AVFALL

Olika typer av avfallshantering såsom källsortering, återanvändning, materialåtervinning, biologisk behandling och energiutvinning ökar medan mindre mängd avfall läggs på deponi.

Koncernen strävar efter att minimera mängden avfall och i synnerhet den del som går till deponi. I miljöarbetet ingår att styra inköp som görs och påverka förbrukningen så att uppkomsten av avfall minskar och för det avfall som uppkommer hantera det på ett så miljö- och säkerhetsmässigt sätt som möjligt.

Förutom eget avfall transporteras och mellanlagras avfall åt våra kunder. Det är extremt viktigt att hantera farligt avfall på bästa sätt. Från och med första november 2020 ska all hantering av farligt avfall rapporteras i Naturvårdsverkets avfallsregister.

Under hösten togs nya rutiner fram och alla delar i verksamheten som berörs kan nu rapportera egen hantering och agera ombud för kunder och leverantörer.



ALLTRANSPORT INKL SANERO	2010 AVFALL I KG	2020 AVFALL I KG
Brännbart	18 311,00	21 420,00
Kontorspapper	2 700,00	235,00
Wellpapp	1 070,00	2 380,00
Elektronikskrot	260,00	10,00
Järnskrot	0,00	0,00
Lysrör, lampor	68,50	9,00
Osorterat blandat	5 140,00	0,00
Spillolja	2 787,00	0,00
Totalt	30 336,50	24 054,00
Slam i ton	101,50	126,28

WILSONS	2019 AVFALL I KG	2020 AVFALL I KG
LM bas	0,00	6 424,00
Kryoboxar, aceton	8 892,00	9 922,00
Lösningsmedel	538,00	988,00
Sorterat	12,00	195,00
Totalt	9 442,00	17 529,00

.....
Wilsson har utökat verksamheten på Relinings sidan och därav den ökade mängden avfall.





DRIVMEDEL

I Östergötland äger och driver Alltransport fem tankanläggningar med placering i Norrköping, Söderköping, Norsholm, Åtvidaberg och Mjölby.

Alltransport är en av tolv delägare i TRB Sverige AB som är ett branschföretag inom transportnäringen. Genom ett gemensamt kortsystem har Alltransports kunder tillgång till över 100 tankställen över hela landet. TRB har utvecklats till ett resurs- och kompetenscenter och anordnar nätverksträffar, seminarier och utbildningar i nya tekniker

och drivmedel. Bland annat anordnas årligen en biodrivmedelsdag med föreläsare från fordonsindustrin, biodrivmedelstillverkare, branschorganisationer med flera.

Det är viktigt att kunna erbjuda klimatsmarta drivmedel vilket också speglar sig i koncernens drivmedelsstrategi där fokus ligger på att tillgängliggöra och öka andelen förnyelsebart drivmedel. I dag finns HVO100 i stort sett på samtliga egna anläggningar och i Norrköping finns även RME100.

MELLANLAGRET

Koncernen har lång erfarenhet av att hantera farligt avfall och driver sedan flera år tillbaka, en mellanlagringstation i Norrköping.

Mellanlagringstationen är anmälningspliktig enligt Miljöbalken och miljörapportering liksom periodiska kontroller sker kontinuerligt. Vid mellanlagringstationen samlas olika typer

av avfall upp och dokumenteras. Genom att samla avfallet för samtransport till återvinning eller destruktion, blir transporterna effektiva och miljöpåverkan minimeras.

Inom flera delar av verksamheten bokas uppdrag med hantering av avfall, farligt avfall och farligt gods.

TVÄTT

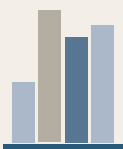
Koncernen äger och driver två större buss- och lastbilstvättar. Tvättanläggningen är anmälningspliktig enligt miljöbalken och miljörapportering sker varje år. Anläggningen används av anslutna leverantörer och till viss del av andra kunder.

Den största miljöaspekten från tvättanläggningen är utsläpp av förorenat vatten vilket kontrolleras genom ett veckoprov en gång per år.

Under 2020 har koncernen investerat i ett nytt och effektivare reningsverk.

Reningsverket är kopplat till båda tvätthallarna. Vattenförbrukningen för anläggningen ger inte upphov till något processavloppsvatten då den är utrustade med slam- och oljeavskiljning med larm för tömning. Tvättvattnet separeras från olja i slam- och oljeavskiljaren och renas därpå i reningsverket innan det når det kommunala avloppssystemet.

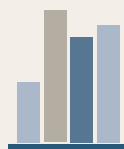
Sedan flera år tillbaka används endast miljövänliga tvätt- och avfettningsmedel.



GENOMSTRÖMNING MELLANLAGRET FARLIGT AVFALL

	2019	2020
Oljeabsorbenter i kg	0	0
Elektroskrot i kg	0	0
Aerosoler i kg	0	0
Glödlampor i kg	0	0
Lysrör i kg	0	0
Oljiga massor i kg	0	0
Småbatterier i kg	0	0
Blybatterier i kg	0	0
Avfallsoljor i kg	494 000	531 000
Emulsioner i kg	34 000	14 000
Lösningsmedel i kg	0	0
Övrigt i kg*	0	0

* Övrigt är mindre volymer av t.ex. färgburkar mm.



ANTAL TVÄTTAR

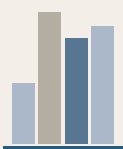
	2019	2020
Spolhall - buss	3650	3009
Tvätthall - Lastbil	2181	2041



.....

Under de tio år som passerat sedan 2010 har vi sett en fantastisk utveckling kring fordonsteknik och drivmedel. Redan 2013 kunde Alltransport erbjuda 100% förnyelsebar produkt med RME100 och 2015 introducerades HVO100. Alltransport har även deltagit i tester för nya bränslen för att vara en del i utvecklingen av framtidens förnyelsebara och fossilfria bränslen.

.....



2010

FÖRSÄLJNING DRIVMEDEL	SÅLDA KBM*	FÖRNYELSE- BARA KBM*	%
Norrköping	6541	359	5%
Mjölby	0	0	0%
Norsholm	1471	73	5%
Söderköping	669	33	5%
Åtvidaberg	953	47	5%
Linköping	1155	58	5%
Totalt	10789	570	5%

2019

%
54%
34%
47%
35%
37%
0%
45%

2020

SÅLDA KBM*	FÖRNYELSE- BARA KBM*	%
5000	2695	54%
2940	1215	41%
2182	1339	61%
493	173	35%
670	246	37%
0	0	0%
11286	5668	50%

* Kbm = kubikmeter = 1000 liter



**ALLTRANSPORT
I ÖSTERGÖTLAND AB**

Gustaf Adolfsgatan 21
602 28 Norrköping
Telefon: 011-19 83 00
info@alltransport.se
www.alltransport.se

**ALLTRANSPORT I
ÖSTERGÖTLAND FASTIGHETS AB**

Gustaf Adolfsgatan 21
602 28 Norrköping
Telefon: 011-19 83 00
info@alltransport.se
www.alltransport.se

SANERO AB

Besöksadress:
Importgatan 2-4
602 28 Norrköping
Telefon: 011-28 75 80
info@sanero.se
www.sanero.se

S-O WILSSONS ÅKERI AB

Gustaf Adolfsgatan 21
602 28 Norrköping
Telefon Åkeriet: 011-19 32 00
info@wilssons.se
www.wilssons.se