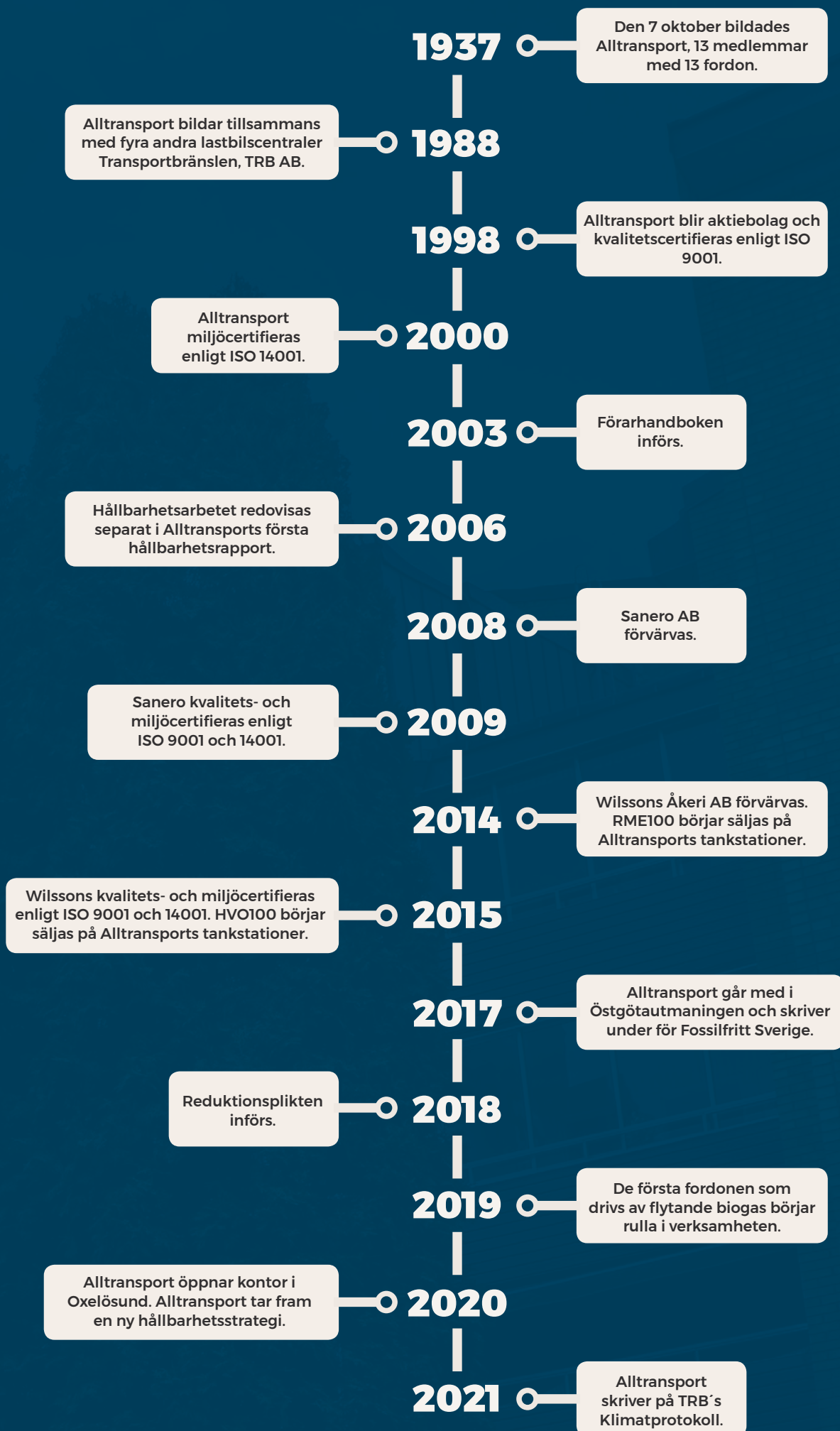




ALLTRANSPORTKONCERNENS HÅLLBARHETSRAPPORT 2021





VÅR RESA HAR BARA STARTAT

VD-ORD

Jag tänker ofta på det där svartvita fotografiet jag sett från 30-talet i samband med att Alltransport grundades. Det föreställer en lastbil som har alldeles för mycket schakt på flaket, vilket innebar att man nu kört fast och föraren står med sin spade och ska nu i stället skyffla sig loss från tippen. Fotografiet följs av texten: Tänk först – kör sedan!

För mig står fotografiet för att det är sällan genvägar och kortsiktighet som lönar sig, utan man behöver alltid en plan först och en solid grund för att kunna bygga hållbart på höjden - det gäller såväl när man bygger hus som företag.

Och kanske är det just att jobba efter denna tanke som är en av våra största styrkor, förmågan att våga stanna upp och ifrågasätta oss själva, innan vi ger full fart framåt igen.

Vi ser tillbaka på ett starkt 2021, ett år där vi tagit ytterligare steg framåt på marknaden tillsammans med våra kunder och leverantörer, ett år där både omsättning och resultat passerat tidigare uppmätta nivåer för koncernen. Med detta i ryggen har vi skapat goda förutsättningar för fortsatt utveckling av hållbara transport- och entreprenadlösningar.

Min övertygelse är att det ska vara tryggt och enkelt att vara kund hos oss. En kund ska få vara just kund och fokusera på vad de brinner för och gör allra bäst, resten löser vi.



Givetvis är vi extra stolta över kvittot att bli tilldelade East Sweden Sustainability Award 2021.

Motiveringen löd: *"I en bransch med många utmaningar, är Alltransport ett föredöme med högt satta mål vad gäller utsläpp, trafiksäkerhet, hälsa och arbetsvillkor. Under 2020 och pandemin har man höjt ambitionen kring arbetsmiljö och trafiksäkerhet genom "Safety days" för såväl medarbetare som leverantörer. Företaget driver ett affärsstrategiskt och strukturerat hållbarhetsarbete, vilket genomsyrar verksamheten på ett sätt som inspirerar"*

Vår resa har trots allt bara startat, vi bygger varje dag nya stadiga grunder där morgondagens hus kan byggas och som affärer och relationer kan utvecklas från.

Nu fortsätter resan.

Mathias Lidén
VD Alltransportkoncernen

INNEHÅLL

4	VD-ord
6	Alltransportkoncernen
7	Organisation och ekonomisk tabell
8	Hållbar utveckling
10	Vår hållbarhetsrapport
11	Redovisning
12	Mål och enkätresultat
13	Safety day
14	Ekonomi och antikorrupktion
15	Kunder och leverantörer
15	Policy för inköp och kvalitet
16	Hållbart samhälle
17	Klimatprotokollet
18	Personal
20	Säkerhet
21	Arbetsmiljö
21	Policy för arbetsmiljö
22	Trafiksäkerhet
24	Koncernens miljöpåverkan
24	Policy för miljö
25	Miljöpåverkan förbrukning
26	Miljöpåverkan utsläpp
28	Miljöpåverkan avfall
30	Drivmedel och tvätt
30	Mellanlager farligt avfall

ALLTRANSPORT-KONCERNEN

Alltransportkoncernen ska med fokus på den regionala marknaden erbjuda hållbara tjänster inom områdena Bygg, Entreprenad, Bio/ Miljö samt Logistik. Med ett brett produktutbud och stort kundfokus möter Alltransportkoncernen marknaden utifrån helhetslösningar och personligt ansvar.

Koncernen består av moderbolaget Alltransport i Östergötland AB (Alltransport) och dotterbolagen Sanero AB (Sanero), S-O Wilssons Åkeri AB (Wilssons) samt Alltransport i Östergötland Fastighets AB (Fastighetsbolaget). Koncernen har ca 200 aktieägare där ca 100 av dessa är leverantörer till moderbolaget. Koncernens huvudsakliga geografiska marknad är Östergötland och Södermanland.

Bolaget är i första hand ett förmedlingsföretag som verkar inom Transport- och Logistiksektorn med inriktning på Bygg, Entreprenad, Bio, Miljö samt Fjärrtransport, Distribution och Terminal/Lagring.

Alltransport driver genom sina helägda dotterbolag, Sanero och Wilssons, verksamheter inom industrisanering, byggsanering, slamsug, spoltjänster, kamerainspektion och relining. Alltransport förvaltar verksamhetens fastigheter i ett helägt fastighetsbolag.

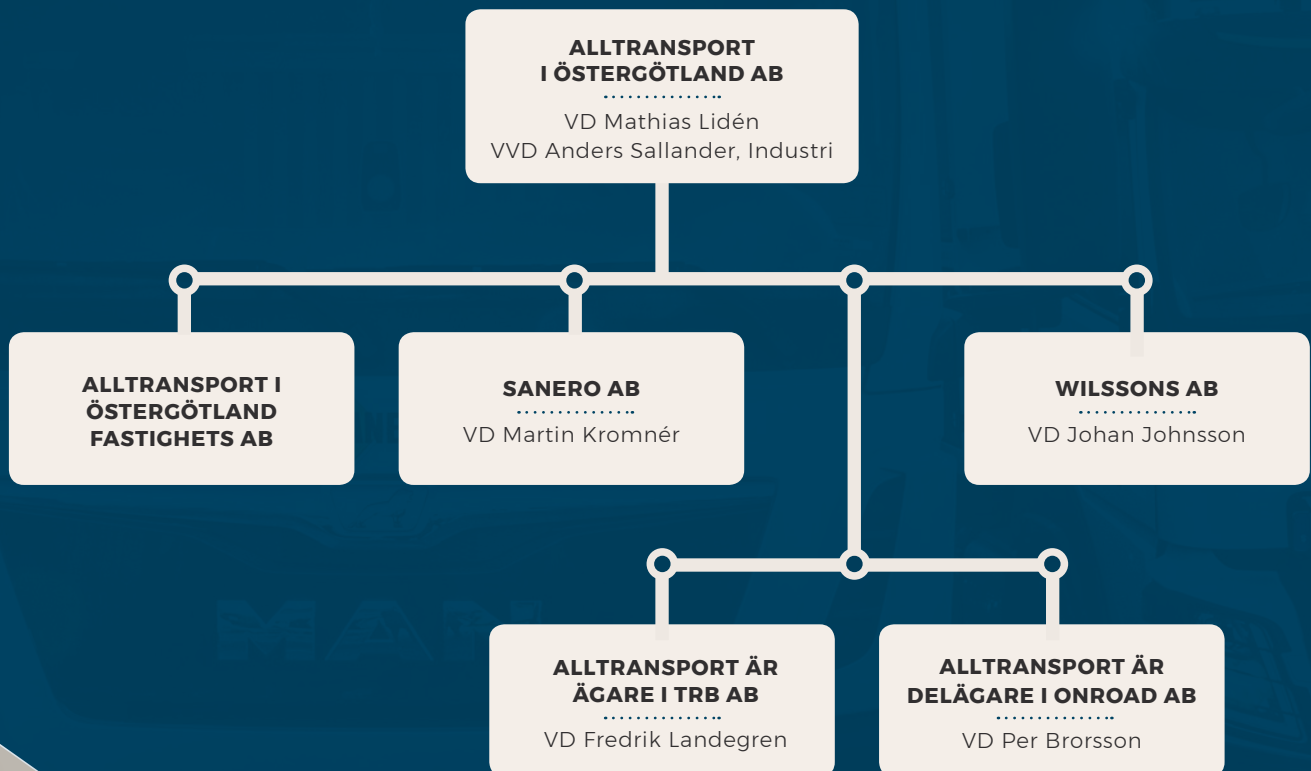
Alltransport är delägare i TRB AB (nätverk för distribution och försäljning av drivmedel) samt OnRoad AB (nätverk för inrikes stycke- och pakettransporter). Alltransportkoncernen är sedan 18 år tillbaka certifierad enligt ISO 9001 och enligt ISO 14001.

ALLTRANSPORTKONCERNEN UTFÖR KVALIFICERADE TJÄNSTER INOM:

- Bygg och Entreprenad
- Bio- och Miljötransporter
- Fjärr- och Distributionstransporter
- Tredjepartslogistik
- Spol- och suguppdrag
- Kamerainspektion av avloppsledningar
- Relining av avloppsledningar
- Industri- och Byggsanering
- Torrsug och Högtrycksspolning
- Drivmedelsförsäljning och Fordonstvätt
- Tåktverksamhet
- Mellanlagring av farligt avfall



ORGANISATION



EKONOMITABELL	2020	2021
Omsättning	782 Mkr	937 Mkr
Sysselsatt kapital	160 Mkr	202 Mkr
Resultat efter finansiella poster	14,8 Mkr	20,5 Mkr
Resultat efter skatt	10,9 Mkr	15,6 Mkr
Soliditet	40%	43%
Sysselsatt personal	129 pers	129 pers

HÅLLBAR UTVECKLING

Hållbar utveckling innebär en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.

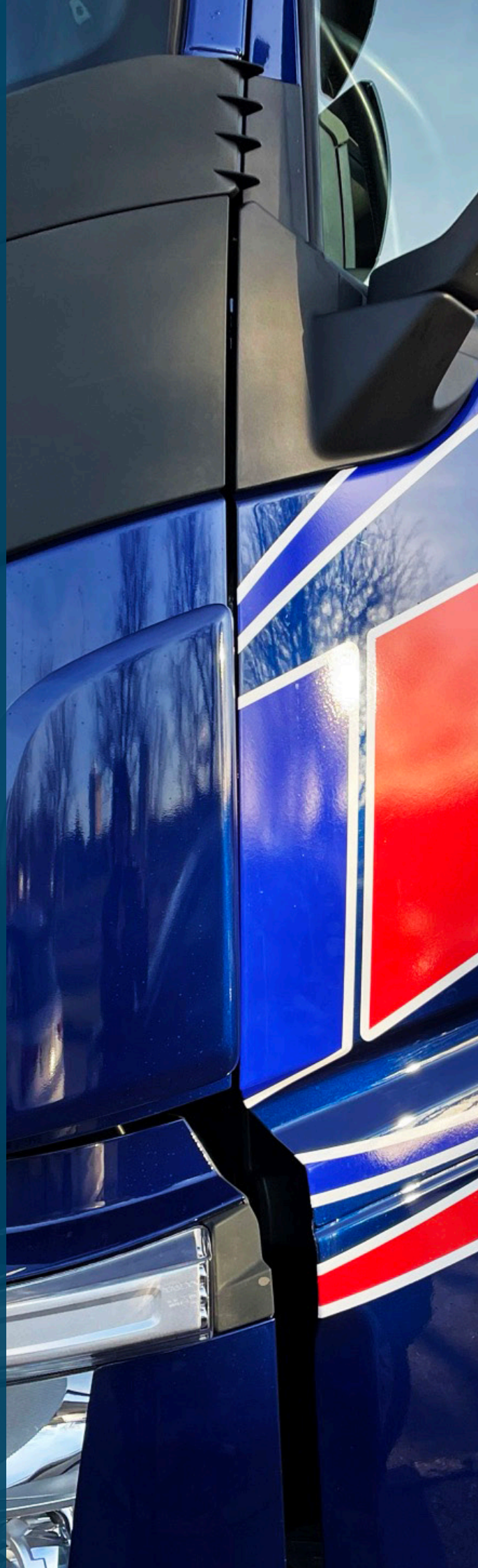
Det handlar om att ta ansvar och att ta hänsyn till de miljömässiga, sociala och ekonomiska faktorer som påverkas av arbetet i verksamheten. Alltransports affärsplan tillsammans med hållbarhetsstrategin ger förutsättningarna för en hållbar utveckling inom koncernen.

Alltransports hållbarhetsstrategi togs fram under hösten 2020 i samband med affärsplanarbetet. Hållbarhetsstrategin utgår från verksamhetens förutsättningar och ger tydlig styrning för hållbarhetsarbetet inom koncernen. Genom en tydlig styrning och transparenta processer kan koncernen ställa om för framtiden och även bidra till de globalt och nationellt uppsatta hållbarhetsmålen.

Alltransport har tillsammans med TRB Sverige AB formulerat och undertecknat TRB:s Klimatprotokoll med ett gemensamt mål att reducera de fossila CO₂-utsläppen med 70 % till 2026.

En stor del i att ställa om inför framtiden är att ge våra kunder möjlighet att välja hållbara transporter och entreprenadtjänster. I dag är det flera av våra kunder som väljer ett mer långsiktigt och hållbart samarbete som bidrar till att våra anslutna åkerier kan investera i ny teknik.

Koncernens ledord är affärsmässighet, hållbarhet och tillsammans. Orden är förutsättningarna för den starka och hållbara resa som koncernen gjort från 1937 och som fortsätter med nya spännande utmaningar och möjligheter.





ALLTRANSPORTS HÅLLBARHETSSTRATEGI

- ▶ **HÅLLBART MILJÖARBETE** innefattar tre större områden: fastighet, drivmedel och fordon/ maskiner. Val av områden utgår från koncernens framtagna och prioriterade miljöaspekter.
- ▶ **HÅLLBART PARTNERSKAP** innebär att bygga och förbättra förutsättningarna för ökat samarbete och partnerskap med våra kunder, leverantörer och intressenter.
- ▶ **HÅLLBAR ARBETSGIVARE** innebär att vara en attraktiv arbetsgivare som ger utrymme för individen att utvecklas och lyckas i sitt arbete på en trygg och säker arbetsplats.
- ▶ **HÅLLBAR EKONOMI** innebär att följa ägardirektiv och överenskomna mål.

VÅR HÅLLBARHETSRAPPORT

Redan 2006 tog Alltransport fram sin första hållbarhetsrapport och därefter har rapporten tagits fram varje år.

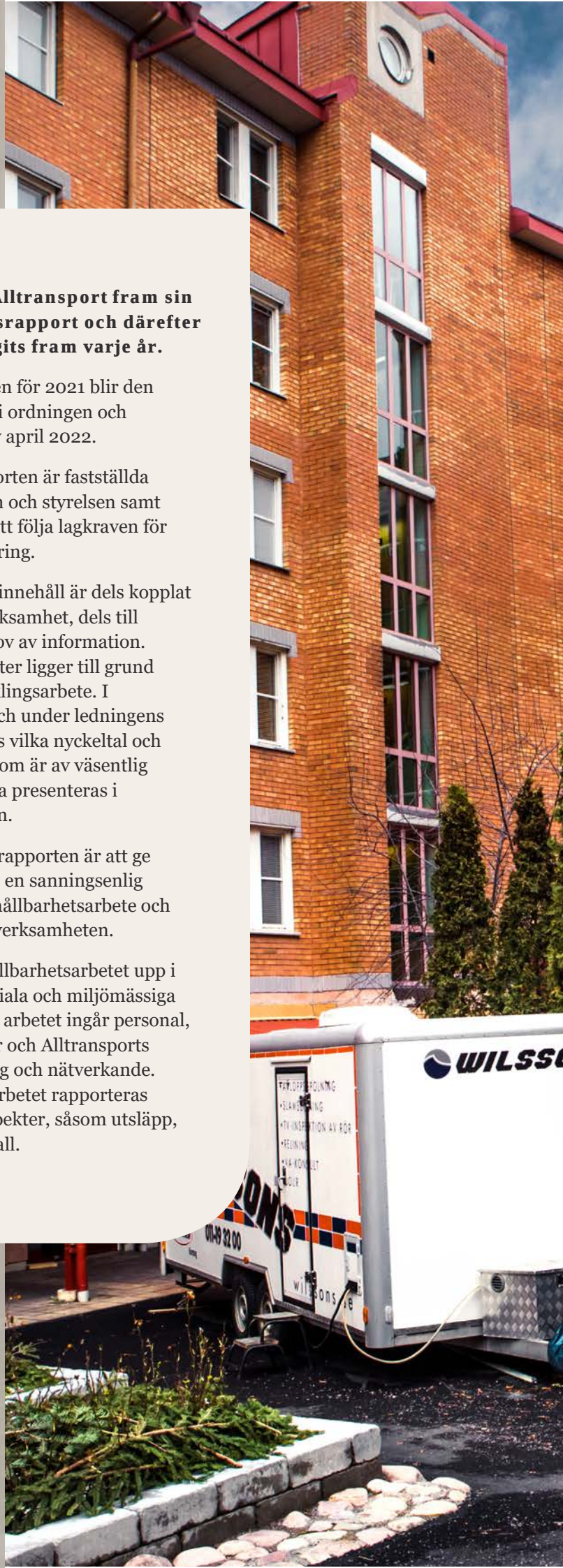
Hållbarhetsrapporten för 2021 blir den sextonde rapporten i ordningen och publiceras i slutet av april 2022.

Grunderna för rapporten är fastställda av företagsledningen och styrelsen samt sammanställda för att följa lagkraven för hållbarhetsrapportering.

Valet av rapportens innehåll är dels kopplat till Alltransports verksamhet, dels till intressenternas behov av information. Intressenternas åsikter ligger till grund för företagets utvecklingsarbete. I affärsplanearbetet och under ledningens genomgång fastställs vilka nyckeltal och vilken information som är av väsentlig karaktär och som ska presenteras i hållbarhetsrapporten.

Målsättningen med rapporten är att ge en övergripande och en sanningsenlig bild av koncernens hållbarhetsarbete och konsekvenserna av verksamheten.

I rapporten delas hållbarhetsarbetet upp i det ekonomiska, sociala och miljömässiga arbetet. I det sociala arbetet ingår personal, kunder, leverantörer och Alltransports samhällsengagemang och nätverkande. I det miljömässiga arbetet rapporteras koncernens miljöaspekter, såsom utsläpp, förbrukning och avfall.



REDOVISNING

Årets hållbarhetsrapport omfattar hela koncernen, det vill säga moderbolaget och de tre helägda dotterbolagen: Sanero, Wilssons och Fastighetsbolaget.

Hållbarhetsrapporten ges från och med år 2020 endast ut i digitalt format. Rapporten kommer att finnas tillgänglig i en läsbar version och en utskriftsvänlig version på moderbolagets hemsida.

Varje affärsområde, avdelning och dotterbolag ansvarar för insamling, granskning och godkännande av uppgifter i rapporten.

Uppgifter om el-, energi- och vattenförbrukning samt avfall, hämtas från leverantör eller respektive hyresvärd för de fastigheter som arrenderas, såsom terminalen, lokaler i Motala, Linköping och Oxelösund.

För beräkningar av utsläpp från fordon och entreprenadmaskiner vid förbränning av fossila bränslen används SÅklimatCalc. I rapporteringen av utsläpp omfattas all



verksamhet inklusive kunduppdrag som utförs av anslutna leverantörer, vilket är viktigt för att kunna förmedla en helhetsbild av Alltransports miljöbelastning.

Rapporten är sammanställd för att följa kraven för hållbarhetsrapportering. Koncernen har ingen separat policy för mänskliga rättigheter då de delarna regleras direkt av svensk lag, utan arbetar med de delar där ledningen kan se risker för avvikelser genom Jämställdhetspolicyn, Integritetspolicyn, Arbetsmiljöpolicyn och Uppförande-koden.



MÅL

De mål vi satt upp inom Alltransportkoncernen tar alltid hänsyn till sociala-, miljömässiga- och ekonomiska aspekter.

Målstyrningen av hela verksamheten utgår från ägardirektiv och detta ligger till grund för koncernledningens arbete med affärsplanen som gäller tre år framåt.

Affärsplaneprocessen startar med ett årligt strategimöte där affärsplanens ramar justeras och fastställs.

Sedan början av 2000-talet har Alltransport använt enkäter för att mäta hur medarbetarna mår och hur bra relationen är med kunder och leverantörer. Resultaten från alla tre enkäterna är ett av de underlag som används när ledningen ska ta fram fokusområden för nästkommande år.

Under 2021 gäller fortsatt fokus på ökad proaktivitet i säkerhetsfrågor och därigenom utveckling av säkerhetskulturen, något som ligger oss lite extra varmt om hjärtat.

Genom att följa upp vår och kundens kravbild ute på fältet skapar vi en öppen dialog kring utmaningar och möjligheter i vardagen.

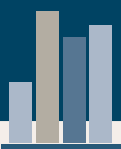
Vår ambition är att komplettera konceptet med behovsstyrda frågor i enlighet med den löpande kunddialogen i verksamheten.



De utvalda målen följs månadsvis upp via vårt balanserade styrkort, som vi valt att kalla hållbarhetstavlan.

Genom att hållbarhetstavlan är tydlig och enkel blir den ett verktyg som kan användas för att nå ut i verksamheten och skapa delaktighet. Via hållbarhetstavlan följer vi upp kvalitets-, miljö- och finansiella mål samt dialogen med kunder, leverantörer och medarbetare.

Respektive enhet i koncernen bryter ner de gemensamma målen och sätter upp egna mål som följs upp löpande under året. I medarbetarplanen kommer varje medarbetare överens med sin närmaste chef om personliga mål där individen får ta ett ansvar, bidra med sin kompetens och kreativa förmåga för att nå måluppfyllelse, och därigenom bidra till koncernens utveckling.



ENKÄTRESULTAT	MÅL 2020	UTFALL 2020	MÅL 2021	UTFALL 2021
Kundenkäten	5,00	4,70	5,00	5,20
Leverantörsenkäten	5,00	4,10	5,00	4,60
Medarbetarenkäten	5,00	5,10	5,00	5,20

*medeltal med svarsskala 1-6

SAFETYDAY

Alltransports "Safetyday" utvecklas och får fortsatt mycket positiv respons!

Syftet med "Safetyday" är att träffas ute på fältet i verksamheten och diskutera säkerhet, risker, förbättringar och i förlängningen skapa en kultur där säkerhet kommer först.

I praktiken går det ut på att ställa upp ett par stationer på strategiskt utvalda platser där ledning och medarbetare från kontoret träffar Alltransports egna leverantörer i samband med utförandet av kunduppdrag. Tillsammans går man igenom en checklista med olika kontrollpunkter, såsom utbildningsintyg, lösa föremål i hytten, förbandslåda, brandsläckare med flera. Även en enkel 30-sekunders riskanalys genomförs gemensamt, dels för att visa att Alltransports riskanalysblock finns, dels för att visa hur enkelt det kan användas.

Höstens "Safetyday" blev ovanligt lyckad då en av stationerna fick ställas ut hos en kund. Kundens personal var delaktiga under dagen och gav nya perspektiv i säkerhetsdiskussionerna. Över en kopp kaffe och en kokt korv delades reflexvästar ut tillsammans med Alltransports nyreviderade förarhandbok.

Förhoppningarna inför 2022 är att pandemiläget tillåter fler tillfällen för "Safetyday" och i synnerhet möjligheten att det kan genomföras tillsammans hos en kund.

EKONOMI

Alltransportkoncernen är en målstyrd verksamhet. En hållbar ekonomi utgör grunden för att vi långsiktigt ska kunna driva vår verksamhet. Det är också en förutsättning för fortsatt utveckling och för att kunna investera.

En hållbar ekonomi gör det även möjligt för oss att kunna bibehålla vårt stora engagemang inom miljö- och kvalitetsfrågor. Vår styrning utgår från vårt ägardirektiv och vår affärsplan som anger ramar och måltal för koncernens verksamhet.

Affärsplanens mål bryts ner till aktiviteter för samtliga våra bolag och verksamhetsområden. Inom ekonomiområdet följer vi såväl traditionella ekonomiska mål som kvalitets- och produktivitetsmål. Genom väl fungerande rutiner, engagerade medarbetare, regelbunden uppföljning och snabba åtgärder vid avvikelser får vi en bra styrning av verksamheten och minskar vår risk för kreditförluster.

De ekonomiska målen utgör en central del av vårt styrkort – Hållbarhetstavlan.

ANTI KORRUPTION

Inom Alltransport skapar vi förtroende och stärker våra relationer genom ärlighet och god etik.

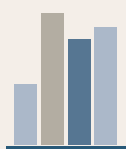
Korruption har en negativ inverkan på både samhälle och enskilda individer och kan skada förtroendet för vårt varumärke. Alltransport och dess dotterbolag accepterar inte att mutor av något slag erbjuds, begärs eller tas emot, oavsett form, metod eller syfte.

Vår nolltolerans mot alla typer av korruption kommuniceras därför tydligt till vår personal samt till våra kunder och leverantörer.

Alltransport som affärspartner, arbetsgivare och aktör i samhället ska alltid uppträda med öppenhet, tillit och integritet.

De främsta riskerna för korruption som vi identifierat i verksamheten gäller mutbrott, bedrägerier och vänskapskorruption. I vår uppförandekod samt antikorrupsionspolicy kommunicerar vi tydligt vår inställning till korruption. Kännedom om korruption utgör en del av vårt introduktionsprogram för nyanställd personal och vi har en dokumenterad rutin som samtlig personal förbinder sig att följa. Lika viktigt är det att medarbetare inom koncernen fritt ska kunna ta upp farhågor och rapportera brott mot policyn utan att löpa risk för repressalier.

Självklart ställer vi samma höga krav på våra anslutna leverantörer i de leverantörsavtal vi tecknar som vi ställer på oss själva.



OMSÄTTNING PER SYSELSATT PERSONAL i Mkr

2018	2019	2020	2021
5,91	5,87	6,06	7,26

RESULTAT EFTER SKATT PER SYSELSATT PERSONAL i Tkr

2018	2019	2020	2021
4,17	28,35	84,50	120,93

KUNDER

Vi vet att framtiden alltid är närmare än man tror, och att utveckling alltid är vägen framåt.

När vi idag möter våra kunder märker vi att engagemanget i hållbarhetsfrågorna har ökat, oavsett om mötet sker på ledningsnivå, kommersiell eller operativ nivå.

Intresset för alternativa drivmedel, merutnyttjande av fordon, last- och ruttoptimering ökar.

Efter ett fjolår där samhällsdebatten i stort sett tog en paus så kan vi nu konstatera att utvecklingen tagit fart igen, kanske i ett högre tempo än någonsin.

Elektrifiering har gått från att vara en framtidsvision till att bli verklighet. Under 2022 kommer Alltransport rulla ut sina första tunga fordon som drivs av el, detta tack vare våra kunder som drivs av samma mål som vi.

Tveka inte att höra av er till oss om ni vill veta hur er verksamhet kan bli mer hållbar, för vi har kunskapen, viljan och nycklarna för att tillsammans med våra kunder vara med och skapa en hållbar framtid.

LEVERANTÖRER

Ända sedan starten 1937 bygger koncernen på ett tätt samarbete med våra leverantörer.

Genom detta samarbete och en väl utvecklad kommunikation skapas tydlighet mellan Alltransport och leverantörerna, vilket i sin tur skapar förutsättningar för ett ökat förtroende och möjliggör för parterna att agera flexibelt i en föränderlig bransch. Tillsammans möter och tillgodoser vi marknadens behov av transporter för framtiden genom att vara en attraktiv arbetsplats för nya och befintliga leverantörer/ chaufförer som vill verka inom Alltransport-koncernen.

Allt engagemang från våra leverantörer är väsentligt för att nå framgång, så har det varit i 84 år. För oss är det självklart att man som kund ska kunna få stordriftsfördelar utan att ta bort den flexibilitet man har hos ett mindre åkeri.

INKÖSPOLICY

Alltransports inköp ska genomföras affärsmässigt och vara hållbara för framtiden.

Hållbarhet uppnås genom att:

- ▶ vid val av leverantörer och produkter ta hänsyn till ekonomi, arbetsmiljö, kvalitet och miljö samt för produkter även ta hänsyn till livscykelperspektivet
- ▶ kontinuerligt värdera utvalda leverantörer
- ▶ kontinuerligt jämföra utvalda produkter mot nya och bättre alternativ
- ▶ inför investeringar upprätta investeringskalkyler

KVALITETSPOLICY

Alltransport ska undersöka och uppfylla de kvalitetskrav som kunder och intressenter ställer. Vi ska ständigt förbättra oss för att uppnå maximal kund- och intressentnytta.

Vi ska uppnå detta genom att:

- ▶ erbjuda tjänster, hantering och produkter som svarar mot kundens krav, behov och önskemål samt alltid erbjuda den mest kostnadseffektiva lösningen
- ▶ kontinuerligt mäta och utvärdera kundnöjdheten av de tjänster som utförs
- ▶ utbilda och informera berörda intressenter om Alltransports kvalitetssystem
- ▶ aktivt arbeta med ständiga förbättringar
- ▶ regelbundet säkra kvaliteten på levererade tjänster genom att systematiskt dokumentera fel och brister i gods- eller tjänstehantering samt i transportsedels- och fakturahantering

HÅLLBART SAMHÄLLE

Koncernens verksamhet påverkar och påverkas av samhället omkring oss, därför tar vi aktivt del i samhällsutvecklingen, både lokalt och regionalt.

Vi är bland annat engagerade i trafiksäkerhetsfrågor, vi är remissinstanser för infrastrukturutveckling, håller i arbetsmiljöutbildningar och deltar i olika forum i arbetet för en bättre miljö. Likt samhället i övrigt så har vi under de senaste åren fått hitta nya vägar för att bidra till utvecklingen.

Koncernen är medlem i Cleantech Östergötland. Cleantech är ett politiskt oberoende nätverk där människor från näringslivet, offentligheten och akademien möts för att lösa samhällets miljöutmaningar. Meningen är att tillsammans odla framgångsrika relationer som utvecklas till hållbara affärer genom kunskap och miljöteknik. Vi har även tagit en aktiv roll i styrelsen för Cleantech vilket stärker vår kompetens i dessa frågor ytterligare.

Sedan tidigare utgör vi en del av Östergötlands energi och klimatråd.

Alltransportkoncernen är engagerade i och bidrar till organisationer som bland annat arbetar för regionens parker. Vi stödjer även organisationer som Barncancerfonden och Stadsmissionen.

Koncernen har stor möjlighet att bidra till ett hållbart samhälle genom att påverka valet av drivmedel i våra fordon. Drivmedelsbranschen utvecklas i rask takt och denna utveckling är Alltransportkoncernen en del av. I vårt arbete deltar vi i forum och är en del av olika fokusgrupper där branschens framtid diskuteras.

Vi är stolta över att arbeta aktivt för minskade utsläpp, att utveckla vår kunskap inom hållbarhetsfrågor och över våra möjligheter att föra dessa vidare. Vi erbjuder våra kunder att få vara en del av vår resa, bland annat genom kontinuerliga miljörapporter på kundnivå, samt kunskapsöverföring och utbildning för att tydliggöra vad man som transportköpare kan göra för att bidra till en hållbar framtid.





KLIMATPROTOKOLLET

TRB Sverige AB är ett transportörsnätverk som bildades av Alltransport och fyra andra lastbilscentraler 1988. TRB bildades för att samordna IT-systemen inom drivmedelshantering.

TRB har under åren utvecklats till ett nätverk som driver gemensamma frågeställningar kring hållbarhet, kommunikation och drivmedel.

I samband med att åkerinäringen och Sveriges Åkeriföretag tog fram en färdplan för ett fossilfritt Sverige påbörjades ett arbete inom TRB med att ta fram en gemensam målbild kring arbetet med att minska klimatpåverkan. Sommaren 2021 var TRB:s Klimatprotokoll klart och påskrivet av delägarna.

Klimatprotokollet innebär:

- ▶ ett gemensamt mål att reducera de fossila CO₂-utsläppen med 70 % till 2026 jämfört med 2010.
- ▶ en gemensam målbild om att vara klimatneutrala 2035.

För att nå målen kommer delägarföretagen dela upp arbetet i tre fokusområden: Bilen, Bränslet och Beteendet. Bilen handlar främst om att följa upp andelen nollemissionsfordon och fossiloberoende fordon inom gruppen. Bränslet handlar om andelen klimatsmarta drivmedel. Beteendet handlar om att ge kunden möjlighet att välja, och att välja klimatsmart.

PERSONAL

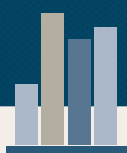
Vår förmåga att skapa hållbara lösningar tillsammans med våra partners ställer höga krav på affärsmässighet från vår sida. Vår personal förväntas utöver leverans av transport- och byggtjänster även tillföra värde till såväl våra kunders som leverantörers verksamheter. Vi behöver därför säkerställa och attrahera rätt kompetens för våra bolag.

Att skapa bra förutsättningar för vår personal utgör grunden för vår framgång. Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder spännande arbetsuppgifter i en bra arbetsmiljö.

Även under 2021 har Covid-19 präglat vår vardag, och vår förmåga att skapa bra förutsättningar för vår personal har prövats mer än en gång. Med stort fokus på arbetsmiljö och säkerhet har vi tvingats prova nya flexibla arbetssätt för att säkerställa en trygg arbetsplats utan att behöva göra avkall på de arbetsuppgifter och den höga servicenivå gentemot våra partners som vi vill ska prägla oss som företag. Många av de nya arbetssätt vi lärt oss under pandemin kommer vi att ha stor nytta av även efter Covid-19. Vår organisation har prövats på allvar och tillsammans har vi visat förmåga att klara riktigt tuffa utmaningar.

För att skapa en bra arbetsplats är personalens synpunkter viktiga för oss. Under andra halvan av 2021 har vi glädjande nog åter kunnat börja samla vår personal, genomföra fysiska medarbetarsamtal med mera om än med fortsatt stor försiktighet.

I likhet med tidigare år har vi genomfört vår personalenkät för att mäta resultatet av våra insatser. Resultatet är mycket gott och visar att vi är en attraktiv arbetsgivare med medarbetare som är stolta över att vara en del av Alltransport.

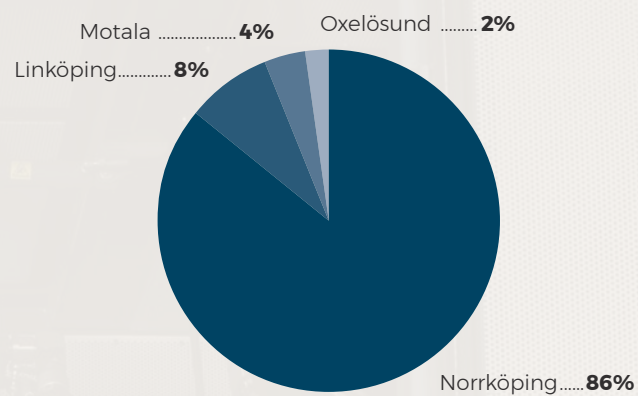


PERSONAL	ALLTRANSPORT	SANERO	WILSSON
Antal anställda	51	30	43
Tjänstemän	42	4	7
Kollektivanställda	9	26	36

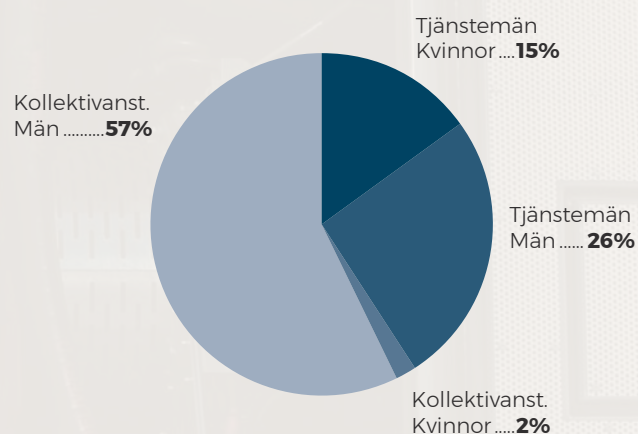
FRÅNVARO	ALLTRANSPORT	SANERO	WILSSON
Korttidsfrånvaro	1,8	1,9	4,1
Långtidsfrånvaro	0,3	1,3	2,6
Total frånvaro	2,1	3,2	6,7



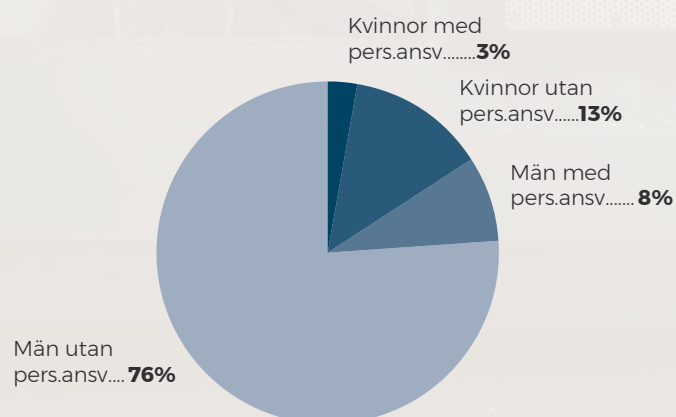
GEOGRAFISK PERSONALPLACERING



KÖNSFÖRDELNING



KÖNSFÖRDELNING PERSONALANSVAR



SÄKERHET

Säkerhetsarbetet prioriteras i hela verksamheten. Det är viktigt att ta vara på den kunskap och erfarenhet som redan finns och att vidareutvecklas med hjälp av utbildning och informationsutbyte.

Många och stora risker kan uppkomma då flera av koncernens anställda utför uppdrag där arbetsmiljön kan vara oförutsägbar. Det ställer höga krav på att upptäcka risker, bedöma möjligheter och säkerställa att det går att arbeta säkert.

Riskanalyser genomförs alltid vid uppstart av nya uppdrag och därefter används ett riskanalysblock som delas ut till alla anställda. Blocket är ett enkelt verktyg i fickformat som är utformat som en checklista och används för att göra en snabb riskanalys innan arbetet startar.

Kontinuerlig utbildning, information och utveckling av verktyg och säkerhetsutrustning är viktigt. Grundläggande information tillhandahålls i olika handböcker, såsom förarhandboken och drift- och personalhandboken.

I handböckerna finns säkerhetsföreskrifter som är riktade till specifika arbetsmoment för att underlätta och minska riskerna.

Under 2021 har Alltransport-koncernen startat upp IA-systemet och kommer fortsätta med implementeringen och arbetet med detta under 2022. IA-systemet är ett webbaserat system som stödjer det systematiska arbetet med att rapportera, följa upp och åtgärda händelser och avvikelser.

Alltransport kommer att ordna minst två "Safetydays" under 2022. Det är dagar där vi träffar leverantörer och anställda som kör våra uppdrag, och där vi pratar säkerhet och gör efterlevnadskontroller.

Dagliga möten mellan kollegor och arbetsledning skapar en öppen dialog där risker diskuteras och förbättringsförslag utvärderas.



ARBETSMILJÖ

Koncernen bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete och ett systematiskt brandskyddsarbete. Alla bolag följer ett gemensamt koncept där en centralt utsedd arbetsmiljösamordnare planerar och administrerar möten, ronder och utbildningar för respektive bolag.

Grunden för det systematiska arbetsmiljöarbetet är arbetsmiljöplanen, skyddsrondsplanen inklusive brandskyddet samt innehållet i den stående agendan för respektive bolags arbetsmiljömöten. Årligen genomförs utvärderingar av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Samtliga personalansvariga chefer arbetar kontinuerligt med lagefterlevnadskontroller.

I koncernen finns olika typer av risker.

I dotterbolagen och inom vissa delar av Alltransports verksamhet, såsom terminalarbete och fastighetsskötsel, utgör de största riskerna kläm-, fall-, högttrycks- och kemikalierisker. I resten av koncernen är riskerna kopplade till kontorsarbete såsom ergonomi och stress.

Respektive bolag arbetar kontinuerligt med riskanalyser och ständiga förbättringar. Aktivitetslistor och åtgärdsplaner tas fram och följs upp löpande på respektive bolags arbetsmiljömöten.

Under 2021 genomfördes vid två tillfällen ”Safetyday” ute i verksamheten med syfte att höja det proaktiva säkerhetsarbetet.

Alltransports idrottsförening har till uppdrag att inspirera till ett hälsosammare liv och verka för att skapa en god sammanhållning inom koncernen. Detta år blev även det lite speciellt då det inte var möjligt att genomföra gemensamma aktiviteter fullt ut i enlighet med riktlinjerna för Covid-19.



ARBETSMILJÖPOLICY

Alltransport ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete som främjar god hälsa och hög trivsel. Med ett tydligt ledarskap där alla anställda är delaktiga och tar ett gemensamt ansvar för arbetsmiljön ska vi uppnå god hälsa och hög trivsel genom att:

- ▶ vi förstår och följer Arbetsmiljöverkets föreskrifter och lagar
- ▶ vi bevakar och förbättrar arbetsmiljön för att minska risker för ohälsa och olycksfall
- ▶ vi skapar tillsammans en företagskultur där alla trivs och utvecklas
- ▶ vi rapporterar tillbud och olyckor till närmaste chef via IA-systemet
- ▶ alla anställda informeras och utbildas kontinuerligt i arbetsmiljöarbetet
- ▶ Alltransports leverantörer ska känna till Alltransports arbetsmiljöpolicy och informeras om arbetsmiljöarbetet vid behov
- ▶ det systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp årligen, utvärderas och förbättras vid behov

TRAFIKSÄKERHET

Alltransports ambition är att vara ett föredöme i trafiken, genom att bidra till en trafikmiljö som minimerar risker, förebygger skador och minskar miljöbelastningen.

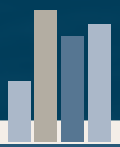
Trafiksäkerhetsarbetet är fortsatt ett självklart fokusområde. Rätt hastighet räddar liv och minskar påverkan på miljön. Därför arbetar Alltransport systematiskt med hastighetsefterlevnad. Genom löpande mätningar följs målen upp och redovisas i hållbarhetstavlan.

Alltransport har i flera år gett ut en förarhandbok där det huvudsakliga syftet är att beskriva rutiner för att säkerställa rätt utförande av tjänsterna. I förarhandboken finns även delar av

Alltransports säkerhetsarbete med inklusive vår Trafiksäkerhetspolicy.

Under 2020 skaffade vi bättre möjligheter att förbättra våra hastighetsmätningar. Under 2020 genomförde vi även en Safety day med våra leverantörer där vi bland annat hade med trafiksäkerheten på våra checklistor.

Alltransport och anslutna leverantörer är delaktiga i ett nationellt trafiksäkerhetsprojekt som startats upp under hösten 2020. Projektet drivs av NTF och TRB och har som syfte att öka trafiksäkerheten och minska olyckor där tung trafik är inblandad. Arbetet med trafiksäkerhet, säkerhet och arbetsmiljö är en viktig del i koncernens framtida utveckling.



HASTIGHETSMÄTNING	Mål 100% lagefterlevnad	Antal uppmätta fordon	Utfall för 2021
Jan-Mars	100%	150	100%
April-Juni	100%	150	100%
Juli - Sept	100%	150	100%
Okt - Dec	100%	150	99%



KONCERNENS MILJÖPÅVERKAN

Miljöfrågorna är en viktig och självklar del i Alltransports arbete för långsiktig och hållbar utveckling. Som transportföretag har Alltransport ett särskilt ansvar att bidra till en hållbar utveckling och kunna erbjuda kunderna hållbara transporter och entreprenadtjänster.

Arbetet med att kartlägga, identifiera och värdera koncernens miljöaspekter ligger till grund för koncernens miljömål.

Koncernens betydande miljöaspekter är:

- ▶ utsläpp till luft, mark och vatten vid transport- och maskintjänster
- ▶ hantering och försäljning av fossila bränslen
- ▶ inköp och försäljning av kemikalier
- ▶ el-, fjärrvärme- och vattenförbrukning
- ▶ verksamhetens olika avfallstyper

Risker som kan uppkomma om inte utsläppen minskas är dels växthuseffekten med

klimatpåverkan genom utsläpp av koldioxid, dels risk för sämre hälsa för människor och djur lokalt genom utsläpp av partiklar, del risk för försurning och övergödning genom utsläpp av svaveldioxid och kväveoxider.

Miljömålen är en del av koncernens hållbarhetsstrategi som togs fram hösten 2020 och miljöarbetet utgår från hållbarhetsstrategin.

Redan år 2000 certifierades Alltransports miljöarbete enligt ISO 14001. Koncernens miljöledningssystem hjälper till att driva och ha kontroll över miljöarbetets utveckling och förbättringsmöjligheter. Det operativa arbetet med miljöfrågorna är integrerat inom organisationen och sker i linjeorganisationen genom staber och affärsområden.

Arbetet med miljömålen skapar engagemang inom koncernen och stärker även samverkan med våra kunder och leverantörer. Uppföljning, analys och avrapportering sker årligen via hållbarhetsrapporten.

MILJÖPOLICY

Alltransport ska ständigt effektivisera och utveckla verksamheten för att långsiktigt förbättra miljön.

Vi ska uppnå detta genom att:

- ▶ öka kompetensen och medvetenheten hos anställda, leverantörer och kunder
- ▶ aktivt arbeta för att minska utsläpp av föroreningar i luft, mark och vatten
- ▶ utveckla resurseffektiva logistiklösningar
- ▶ följa gällande lagar och krav på miljöområdet
- ▶ sätta upp mätbara mål som systematiskt följs upp



FÖRBRUKNING

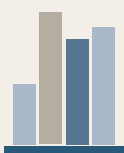
Koncernens förbrukning av energi består av direktenergi, dieselförbrukning från koncernägda fordon och av indirekt energi som är elförbrukning och fjärrvärmeförbrukning vid våra kontorslokaler och lager.

Alltransports fastighetsbolag äger och driver fastigheter och lokaler och arbetet med att prioritera åtgärder och aktiviteter för att minska energiförbrukningen följer uppsatta planer.

Rondering och service genomförs kontinuerligt på alla fastighetstekniska system för att eliminera läckage och slöseri.

Koncernen väljer att köpa grön el och fjärrvärme, det vill säga där produktionen till största delen kommer från förnyelsebar energi såsom sol- och vindkraft.

En stor del av vattenförbrukningen är kopplad till tvätthallarna där en del av vattnet återanvänds med hjälp av ett separat reningsverk.



FÖRBRUKNING	EL I KWH 2021	FJÄRRVÄRME I KWH 2021	VATTEN I KWH 2021
Veden, Norrköping	494 344	1 016 767	5 421
Stohagen, Norrköping	374 986	508 910	2 125
Skogvaktaregatan 1, Motala	28 000	0	70
Förbrukning 2020	884 358	1 339 074	9 845
Förbrukning 2021	897 330	1 525 677	7 616
Förändring från 2020 till 2021	12 972	186 603	-2 229
Förändring i %	1%	14%	-23%

.....
Jämfört med 2020 har elförbrukningen för 2021, gått ner för fastigheterna i Motala och Veden i Norrköping. För fastigheten Stohagsgatan i Norrköping har däremot elförbrukningen gått upp. Fjärrvärmeförbrukningen har ökat för samtliga fastigheter och beror till stor del på en lägre snitttemperatur för 2021 mot 2020. Vattenförbrukningen har minskat totalt med hela 23%.
.....





UTSLÄPP

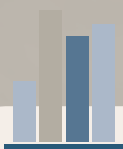
Koncernen har sedan början av 2000-talet följt upp verksamhetens utsläpp och har sedan dess arbetat strategiskt för att kunna påverka, förändra och minimera miljöpåverkan.

Valet av drivmedel påverkar utsläppen av koldioxid och utsläpp av koldioxid ökar den globala uppvärmningen genom växthuseffekten med olika typer av naturkatastrofer som konsekvens. Lastbilers och maskiners motorer påverkar utsläpp av partiklar såsom svavel och kväve vilket ökar försurning och övergödning i naturen.

En del i det strategiska miljöarbetet har varit att ständigt förbättra tillgängligheten av förnyelsebara drivmedel på de egna drivmedelsanläggningarna. I dag finns HVO på i stort sett samtliga anläggningar.

Utvecklingen av ny teknik och nya drivmedel går fort och genom Alltransports delägarskap i TRB finns tillgång till kunskap och nätverk för att hålla organisationen uppdaterad kring teknik och drivmedelsfrågor.

LBG Drive är ett innovationskluster där det funnits möjlighet att söka och få stöd i samband med investering i nya biogasfordon. Med hjälp av stöd från LBG Drive har ett flertal lastbilar som drivs med flytande biogas börjat rulla inom Alltransports verksamhet under 2021. Biogas minskar koldioxidutsläppen med mer än 90 procent.



MOTORKLASSER FORDON & MASKINER			
FORDONSPARK	2010	2020	2021
Euroklass 0	2%	0%	0%
Euroklass 1	2%	0%	0%
Euroklass 2	16%	0%	0%
Euroklass 3	36%	3%	3%
Euroklass 4	30%	9%	6%
Euroklass 5	14%	26%	24%
Euroklass 6		62%	67%

MASKINPARK			
	2010	2020	2021
EU steg 0	11%	0%	0%
EU steg 1	31%	0%	0%
EU steg 2	40%	0%	0%
EU steg 3	18%	60%	34%
EU steg 4		31%	46%
EU steg 5		9%	20%

UTSLÄPP FRÅN FORDON OCH MASKINER	FORDON & MASKINER	ANSLUTNA LEVERANTÖRER	ALLTRANSPORT	SANERO	WILSSONS
CO2 ekv i kg (WTW) 2021	9 340 350		28 750	255 870	106 160
CO2 ekv i kg (WTW) 2020	10 191 609		97 876	404 094	173 761

PER FORDON OCH BOLAG*				
CO2 ekv i kg (WTW) 2021	33 358	1 916	15 912	3 425
CO2 ekv i kg (WTW) 2020	39 633	-	26 940	5 792

*Utsläpp för egna maskiner har flyttats från Alltransport till Anslutna leverantörer då maskinerna hyrs ut tillsammans med fordon och maskiner för Anslutna leverantörer.



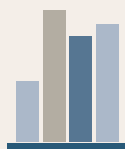
AVFALL

Olika typer av avfallshantering såsom källsortering, återanvändning, materialåtervinning, biologisk behandling och energiutvinning ökar medan mindre mängd avfall läggs på deponi.

Koncernen strävar efter att minimera mängden avfall och i synnerhet den del som går till deponi. I miljöarbetet ingår att styra inköp som görs och påverka förbrukningen så att uppkomsten av avfall minskar och för det avfall som uppkommer hantera det på ett så miljö- och säkerhetsmässigt sätt som möjligt.

Förutom eget avfall transporteras och mellanlagras avfall åt våra kunder. Det är extremt viktigt att hantera farligt avfall på bästa sätt. Från och med första november 2020 ska all hantering av farligt avfall rapporteras i Naturvårdsverkets avfallsregister.

Vi har rutiner för alla delar i verksamheten som berörs av Naturvårdsverkets föreskrifter och kan rapportera egen hantering och agera ombud för kunder och leverantörer.



ALLTRANSPORT INKL SANERO	2020 AVFALL I KG	2021 AVFALL I KG
Brännbart	21 420	29 900
Kontorspapper	235	430
Wellpapp	2 380	2 430
Elektronikskrot	10	60
Järnskrot	0	0
Lysrör, lampor	9	60
Osorterat blandat	0	0
Batterier	0	30
Spillolja	0	0
Totalt	24 054	32 910
Slam i ton	126,28	145,08

WILSONS	2020 AVFALL I KG	2021 AVFALL I KG
LM Bas	6 424	2 989
Kryoboxar, aceton	9 922	11 290
Lösningsmedel	988	586
Järnskrot	0	3 020
Batterier	0	1
Sorterat	195	2930
Spillolja	0	643
Totalt	17 529	21 459





DRIVMEDEL

Alltransport äger och driver fem tankanläggningar i Östergötland med placering i Norrköping, Söderköping, Norsholm, Åtvidaberg och Mjölby.

Genom Alltransports delägarskap i TRB Sverige AB och gemensamt kortsystem har Alltransports kunder tillgång till över 100 tankställen över hela landet. TRB har utvecklats till ett resurs- och kompetenscenter med stort fokus på att erbjuda förnyelsebara drivmedel för omställning mot mer klimatsmarta transporter.

Under 2021 startade TRB ett kortsamarbete med Gasum som säljer flytande biogas på ett tjugotal tankanläggningar över hela Sverige. Alltransport har ett flertal fordon som drivs med flytande gas och fler fordon är på gång under 2022.

Förutom HVO säljs även reduktionspliktsdiesel på Alltransports anläggningar. Från och med första januari 2022 höjs reduktionsplikten för diesel till en reduktion på 30,5 % av växthusgasutsläppen mot en jämförbar fossil produkt.

MELLANLAGRET

Koncernen har lång erfarenhet av att hantera farligt avfall och driver sedan flera år tillbaka, en mellanlagringstation i Norrköping.

Mellanlagringstationen är anmälningspliktig enligt Miljöbalken och miljörapportering liksom periodiska kontroller sker kontinuerligt.

Vid mellanlagringstationen samlas olika typer av avfall upp och dokumenteras.

Genom att samla avfallet för samtransport till återvinning eller destruktion, blir transporterna effektiva och miljöpåverkan minimeras. Inom flera delar av verksamheten bokas uppdrag med hantering av avfall, farligt avfall och farligt gods.

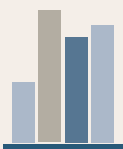
TVÄTT

Koncernen äger och driver två större buss- och lastbilstvättar. Tvättanläggningen är anmälningspliktig enligt miljöbalken och miljörapportering sker varje år. Anläggningen används av anslutna leverantörer och till viss del av andra kunder.

Vattenförbrukningen för tvätthallarna ger inte upphov till något processavloppsvatten eftersom de är utrustade med slam- och oljeavskiljning samt eget reningsverk. Tvättvattnet separeras från olja i slam- och oljeavskiljaren och renas därpå i det egna reningsverket innan det når det kommunala avloppssystemet.

Vattnet kontrolleras med ett veckoproov en gång per år och resultatet skickas till kommunen tillsammans med miljörapporteringen.

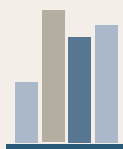
Alltransport har sedan flera år tillbaka valt att använda miljövänliga tvätt- och avfettningsmedel i hallarna.



GENOMSTRÖMNING MELLANLAGRET FARLIGT AVFALL

	2020	2021
Oljeabsorbenter i kg	0	0
Elektroskrot i kg	0	0
Aerosoler i kg	0	0
Glödlampor i kg	0	0
Lysrör i kg	0	0
Oljiga massor i kg	0	0
Småbatterier i kg	0	0
Blybatterier i kg	0	0
Avfallsoljor i kg	531 000	499 000
Emulsioner i kg	14 000	36 000
Lösningsmedel i kg	0	0
Övrigt i kg*	0	0

* Övrigt är mindre volymer av t.ex. färgburkar mm.



ANTAL TVÄTTAR

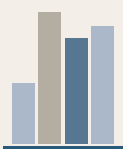
	2020	2021
Spolhall - buss	3009	3074
Tvätt hall - lastbil	2041	1874



.....

Under de tio år som passerat sedan 2010 har vi sett en fantastisk utveckling kring fordonsteknik och drivmedel. Redan 2013 kunde Alltransport erbjuda 100% förnyelsebar produkt med RME100 och 2015 introducerades HVO100. Alltransport har även deltagit i tester för nya bränslen för att vara en del i utvecklingen av framtidens förnyelsebara och fossilfria bränslen.

.....



2020

FÖRSÄLJNING DRIVMEDEL	SÅLDA KBM*	FÖRNYELSE- BARA KBM*	%
Norrköping	5 000	2 695	54%
Mjölby	2 940	1 215	41%
Norsholm	2 182	1 339	61%
Söderköping	493	173	35%
Åtvidaberg	670	246	37%
Totalt	11 286	5 668	50%

* Kbm = kubikmeter = 1000 liter

2021

SÅLDA KBM*	FÖRNYELSE- BARA KBM*	%
5 649 924	3 536 383	63%
3 055 253	1 408 800	46%
1 835 661	1 073 974	59%
546 623	213 183	39%
683 290	279 370	41%
11 770 751	6 511 710	55%



**ALLTRANSPORT
I ÖSTERGÖTLAND AB**

Gustaf Adolfsgatan 21
602 28 Norrköping
Telefon: 011-19 83 00
info@alltransport.se
www.alltransport.se

**ALLTRANSPORT I
ÖSTERGÖTLAND FASTIGHETS AB**

Gustaf Adolfsgatan 21
602 28 Norrköping
Telefon: 011-19 83 00
info@alltransport.se
www.alltransport.se

SANERO AB

Besöksadress:
Importgatan 2-4
602 28 Norrköping
Telefon: 011-28 75 80
info@sanero.se
www.sanero.se

S-O WILSSONS ÅKERI AB

Gustaf Adolfsgatan 21
602 28 Norrköping
Telefon: 011-19 32 00
info@wilssons.se
www.wilssons.se