



100% Eldrift

SCANIA



ALLTRANSPORTKONCERNENS HÅLLBARHETSRAPPORT 2022



1937-2022





INGENTING ÄR OMÖJLIGT

VD-ORD

Vi ser tillbaka på ett stabilt och mycket framgångsrikt 2022. Jag hoppas ingen missade vår release av regionens första tunga elfordon? Mest spännande var kanske att under live sändning i radio, när reportern plötsligt ville visa radiolyssnarna hur den låter, få uppleva den absoluta tystnad som då uppstod. Tystnaden kändes som en halvtimme lång men varade egentligen kanske bara ett par sekunder. -Den är ju helt knäpptyst!, fick jag ur mig till slut följt av ett skratt...

För visst är det här med otrampad mark lite av en skräckblandad förtjusning? Vem har svaren? Måste man alltid veta svaren på allt i förväg? Kommer man överhuvudtaget framåt om man för att våga prova kräver svar på alla frågor i förväg?

Jag är övertygad om att man ibland, och särskilt när det gäller ny oprövad teknik, måste våga ta steget utan att ha alla lösningar och svar på plats. För varje idé eller lösning som presenteras finns det alltid någon som hittar ett problem.

Först när vi väl tar steget och vågar prova får vi svaren vi söker och de problem vi möter på vägen hittar vi ofta lösningar på, när och om, de dyker upp. Våga och vinn säger ett välkänt talesätt. Hos Alltransport har vi tolkat detta med uttrycket *Ingenting är omöjligt*. Ett uttryck med delvis samma innebörd och som följt oss genom åren och som idag kanske är mer aktuellt än någonsin tidigare.

Det har i motgång följt oss ner i dalarna och nu i år, upp på den högsta topp vi någonsin nått i vår historia. 2022 blev året då omsättningen i både moderbolag och koncern passerade den magiska miljardgränsen. Vi gjorde det! Kanske den allra finaste 85 års present man kan få som bolag.

Genom nära partnerskap med våra leverantörer och kunder, och med omsorg om varandra, har vi fortsatt att leverera enligt vår övertygelse att låta kunden vara just en kund och fokusera på det de brinner för och gör allra bäst, resten löser vi.

Tiden går fort och jag går nu in på mitt fjärde år som VD för Alltransport. Jag vågar påstå att framtiden ser ljus ut, energikris, inflationshot, pandemi och en oviss konjunktur till trots. Tillsammans har vi arbetat fram en snabb modern organisation som löpande anpassas och kompetensutvecklas för att möta samhällets, våra kunders och inte minst våra leverantörers ständigt nya utmaningar i en föränderlig tid. Alltransport ska vara en del av lösningen helt enkelt!

Vi ska fortsätta göra stora komplexa frågor lite enklare, vi ska ta tag i små problem innan dom blir stora, men framför allt ska vi applicera en stor portion fantasi på dagens branschutmaningar för att därigenom skapa morgondagens hållbara möjligheter.

Hos oss är ingenting omöjligt. Nu fortsätter resan!

Mathias Lidén VD Alltransportkoncernen



INNEHÅLL

- ▶ 4 VD-ord
- ▶ 6 Alltransportkoncernen
- ▶ 7 Organisation och ekonomisk tabell
- ▶ 8 Vår hållbarhetsrapport
- ▶ 9 Redovisning
- ▶ 10 Hållbar utveckling
- ▶ 11 Hållbarhetsstrategi
- ▶ 11 Hållbart Samhälle
- ▶ 12 100% Eldrift
- ▶ 14 Mål och enkätresultat
- ▶ 15 Klimatprotokollet
- ▶ 16 Ekonomi och antikorruption
- ▶ 17 Kunder och leverantörer
- ▶ 17 Policy för inköp och kvalitet
- ▶ 18 Personal
- ▶ 20 Säkerhet
- ▶ 21 Arbetsmiljö
- ▶ 21 Policy för arbetsmiljö
- ▶ 22 Trafiksäkerhet
- ▶ 22 Policy för trafiksäkerhet
- ▶ 24 Koncernens miljöpåverkan
- ▶ 24 Policy för miljö
- ▶ 25 Miljöpåverkan förbrukning
- ▶ 26 Miljöpåverkan utsläpp
- ▶ 28 Miljöpåverkan avfall
- ▶ 30 Drivmedel
- ▶ 30 Mellanlager farligt avfall
- ▶ 30 Tvätt

ALLTRANSPORT-KONCERNEN

Alltransportkoncernen ska med fokus på den regionala marknaden erbjuda hållbara tjänster inom områdena Bygg, Entreprenad, Bio/ Miljö samt Logistik. Med ett brett produktutbud och stort kundfokus möter Alltransportkoncernen marknaden utifrån helhetslösningar och personligt ansvar.

Koncernen består av moderbolaget Alltransport i Östergötland AB (Alltransport) och dotterbolagen Sanero AB (Sanero), S-O Wilssons Åkeri AB (Wilssons) samt Alltransport i Östergötland Fastighets AB (Fastighetsbolaget). Koncernen har ca 200 aktieägare där ca 100 av dessa är leverantörer till moderbolaget. Koncernens huvudsakliga geografiska marknad är Östergötland och Södermanland.

Bolaget är i första hand ett förmedlingsföretag som verkar inom Transport- och Logistiksektorn med inriktning på Bygg, Entreprenad, Bio, Miljö samt Fjärrtransport, Distribution och Terminal/Lagring.

Alltransport driver genom sina helägda dotterbolag, Sanero och Wilssons, verksamheter inom industrisanering, byggsanering, slamsug, spoltjänster, kamerainspektion och relining. Alltransport förvaltar verksamhetens fastigheter i ett helägt fastighetsbolag.

Alltransport är delägare i TRB AB (nätverk för distribution och försäljning av drivmedel) samt OnRoad AB (nätverk för inrikes stycke- och pakettransporter).

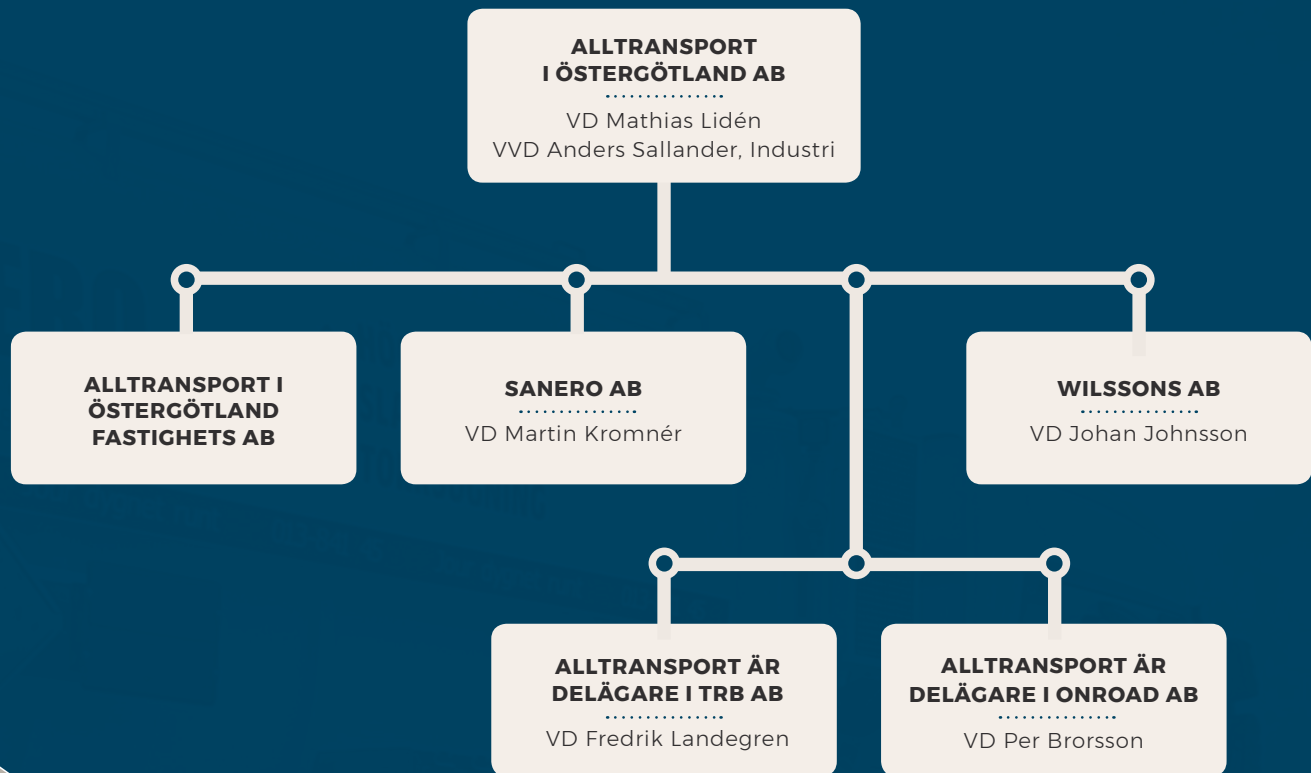
Alltransportkoncernen är sedan 18 år tillbaka certifierad enligt ISO 9001 och enligt ISO 14001.

ALLTRANSPORTKONCERNEN UTFÖR KVALIFICERADE TJÄNSTER INOM:

- Bygg och Entreprenad
- Bio- och Miljötransporter
- Fjärr- och Distributionstransporter
- Tredjepartslogistik
- Spol- och suguppdrag
- Kamerainspektion av avloppsledningar
- Relining av avloppsledningar
- Industri- och Byggsanering
- Torrsug och Högtrycksspolning
- Drivmedelsförsäljning och Fordonstvätt
- Täktverksamhet
- Mellanlagring av farligt avfall



ORGANISATION



EKONOMITABELL

	2021	2022
Omsättning	937 Mkr	1 120 Mkr
Sysselsatt kapital	168 Mkr	189 Mkr
Resultat efter finansiella poster	20,5 Mkr	25,2 Mkr
Resultat efter skatt	15,6 Mkr	21,1 Mkr
Soliditet	43%	44%
Sysselsatt personal	129 pers	133 pers

VÅR HÅLLBARHETS- RAPPORT

Vår hållbarhetsrapport är en enkel sammanställning av året som gått men också en vägvisare vart vi är på väg. Alltransports tog fram sin första hållbarhetsrapport 2006 och därefter har rapporten tagits fram varje år.

Hållbarhetsrapporten för 2022 blir den sjuttonde rapporten i ordningen och publiceras på Alltransports hemsida i slutet av april 2023 (www.alltransport.se).

Grunderna för rapporten är fastställda av företagsledningen och styrelsen samt sammanställda för att följa lagkraven för hållbarhetsrapportering.

Valet av rapportens innehåll är dels kopplat till Alltransports verksamhet, dels till intressenternas behov av information. Intressenternas åsikter ligger till grund för företagets utvecklingsarbete. I affärsplanarbetet och under ledningens genomgång fastställs vilka nyckeltal och vilken information som är av väsentlig karaktär och som ska följas upp och presenteras i hållbarhetsrapporten.

Målsättningen med rapporten är att ge en övergripande och en sanningsenlig bild av koncernens hållbarhetsarbete och konsekvenserna av verksamheten.

I rapporten delas hållbarhetsarbetet upp i det ekonomiska, sociala och miljömässiga arbetet. I det sociala arbetet ingår personal, kunder, leverantörer och Alltransports samhällsengagemang och nätverkande. I det miljömässiga arbetet rapporteras koncernens miljöaspekter, såsom utsläpp, förbrukning och avfall.



REDOVISNING

Hållbarhetsrapporten omfattar hela koncernen det vill säga moderbolaget och de tre helägda dotterbolagen: Sanero, Wilssons och Fastighetsbolaget.

Hållbarhetsrapporten ges från och med år 2020 endast ut i digitalt format. Rapporten kommer att finnas tillgänglig i en läsbar version och en utskriftsvänlig version på moderbolagets hemsida (www.alltransport.se).

Varje affärsområde, avdelning och dotterbolag ansvarar för insamling, granskning och godkännande av egna uppgifter i rapporten.

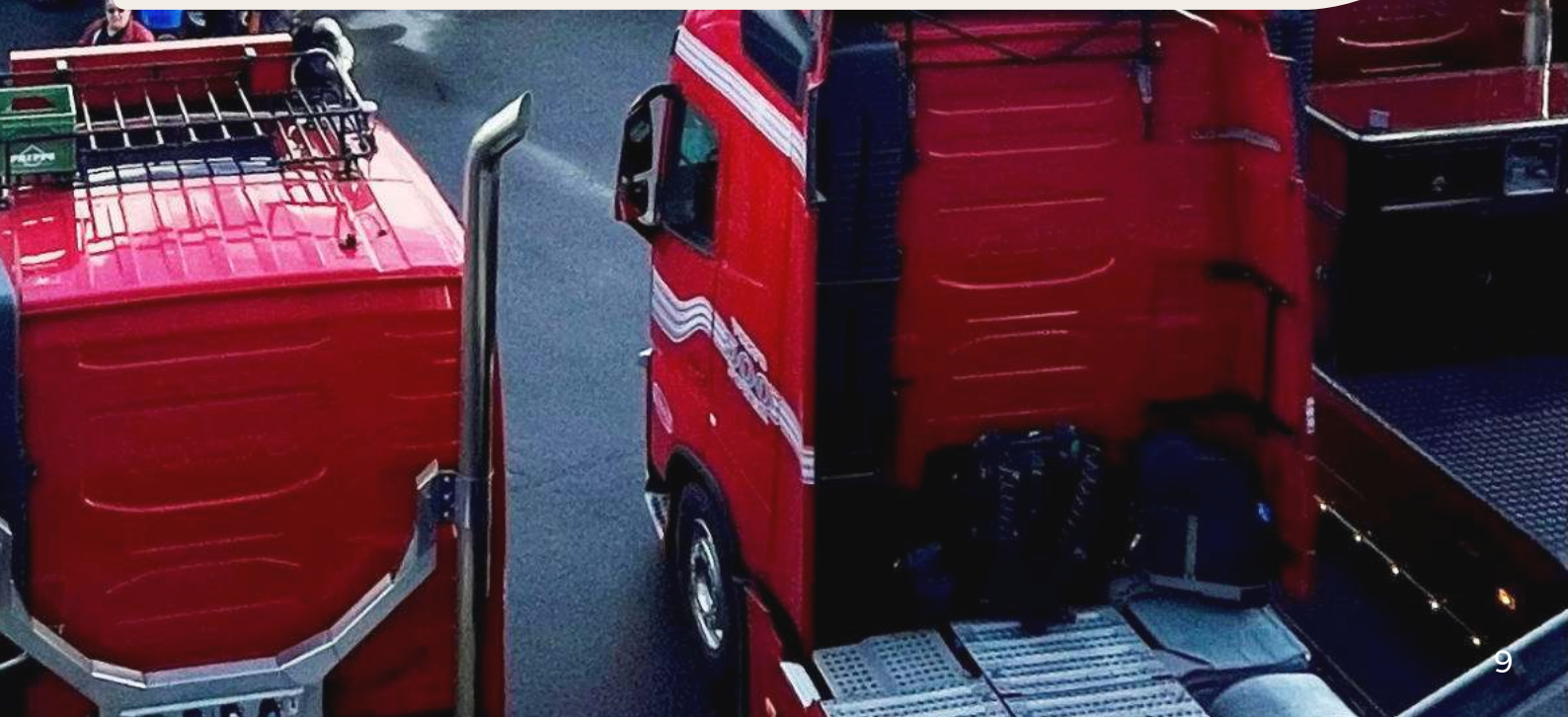
Uppgifter om el-, energi- och vattenförbrukning samt avfall, hämtas från leverantör eller hyresvärd för de fastigheter som arrenderas, såsom terminalen, lokaler i Motala, Linköping och Oxelösund.

För beräkningar av utsläpp från fordon och entreprenadmaskiner vid förbränning av fossila bränslen används SÅklimatCalc. I rapporteringen



av utsläpp omfattas all verksamhet inklusive kunduppdrag som utförs av anslutna leverantörer, vilket är viktigt för att kunna förmedla en helhetsbild av Alltransports miljöbelastning.

Rapporten är sammanställd för att följa kraven för hållbarhetsrapportering. Koncernen har ingen separat policy för mänskliga rättigheter då de delarna regleras direkt av svensk lag och arbetar därför med de delar där ledningen kan se risker för avvikelser genom Jämställdhetspolicyn, Integritetspolicy, Arbetsmiljöpolicy och Uppförande-kod.



HÅLLBAR UTVECKLING

Brundtlandskommissionens definition på hållbar utveckling, att det är ”utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov”, är tidlös, enkel och självklar.

Det ställer krav på alla att ta ansvar och ta hänsyn. Ta hänsyn till de miljömässiga, sociala och ekonomiska faktorer som påverkas av arbetet i verksamheten.

Alltransports affärsplan tillsammans med hållbarhetsstrategi ger förutsättningarna för en hållbar utveckling inom koncernen.

Alltransports hållbarhetsstrategi togs fram under hösten 2020 i samband med affärsplanarbetet. Hållbarhetsstrategin utgår från verksamhetens förutsättningar och ger tydlig styrning för hållbarhetsarbetet inom koncernen. Genom en tydlig styrning och transparenta processer kan koncernen ställa om för framtiden och även bidra till de globalt och nationellt uppsatta hållbarhetsmålen.

Alltransport har tillsammans med TRB Sverige AB formulerat och undertecknat TRB:s Klimatprotokoll med ett gemensamt mål att reducera de fossila CO₂-utsläppen med 70 % till 2026.

En stor del i att ställa om inför framtiden är att ge våra kunder möjlighet att välja hållbara transporter och entreprenadtjänster. I dag är det flera av våra kunder som väljer ett mer långsiktigt och hållbart samarbete och som bidrar till att våra anslutna åkerier kan investera i ny teknik.

Koncernens ledord är affärsmässighet, hållbarhet och tillsammans. Orden är förutsättningarna för den starka och hållbara resa som koncernen gjort från 1937 och som fortsätter med nya spännande utmaningar och möjligheter.



HÅLLBART SAMHÄLLE

2022 präglades av stora samhällsutmaningar som i sin tur drabbat oss alla på olika sätt.

De kraftigt ökade priserna på drivmedelsmarknaden ihop med en brist på vissa råvaror har gjort året mer svårnavigerat än normalt.

Koncernens verksamhet påverkar och påverkas av samhället omkring oss, därför tar vi aktivt del i samhällsutvecklingen, både lokalt och regionalt.

Vi är bland annat engagerade i trafiksäkerhetsfrågor, vi är remissinstanser för infrastrukturutveckling, håller i arbetsmiljöutbildningar och deltar i olika forum i arbetet för en bättre miljö. Likt samhället i övrigt så har vi under de senaste åren fått hitta nya vägar för att bidra till utvecklingen.

Koncernen är medlem i Cleantech Östergötland. Cleantech är ett politiskt oberoende nätverk där människor från näringslivet, offentligheten och akademien möts för att lösa samhällets miljöutmaningar. Meningen är att tillsammans odla framgångsrika relationer som utvecklas till hållbara affärer genom kunskap och miljöteknik. Vi har även tagit en aktiv roll i styrelsen för Cleantech vilket stärker vår kompetens i dessa frågor ytterligare.

Sedan tidigare utgör vi en del av Östergötlands Energi och Klimatråd.

Alltransportkoncernen är engagerade i och bidrar till organisationer som bland annat arbetar för regionens parker. Vi stödjer även organisationer som Barncancerfonden och Suicide Zero.

Koncernen har stor möjlighet att bidra till ett hållbart samhälle genom att påverka valet av drivmedel i våra fordon. Drivmedelsbranschen utvecklas i rask takt och denna utveckling är Alltransportkoncernen en del av. I vårt arbete deltar vi i forum och är en del av olika fokusgrupper där branschens framtid diskuteras.

Vi är stolta över att arbeta aktivt för minskade utsläpp, att utveckla vår kunskap inom hållbarhetsfrågor och över våra möjligheter att föra dessa vidare. Vi erbjuder våra kunder att få vara en del av vår resa, bland annat genom kontinuerliga miljörapporter på kundnivå, samt kunskapsöverföring och utbildning för att tydliggöra vad man som transportköpare kan göra för att bidra till en hållbar framtid.



ALLTRANSPORTS HÅLLBARHETSSTRATEGI

- **HÅLLBART MILJÖARBETE** innefattar tre större områden: fastighet, drivmedel och fordon/maskiner. Val av områden utgår från koncernens framtagna och prioriterade miljöaspekter.
- **HÅLLBART PARTNERSKAP** innebär att bygga och förbättra förutsättningarna för ökat samarbete och partnerskap med våra kunder, leverantörer och intressenter.
- **HÅLLBAR ARBETSGIVARE** innebär att vara en attraktiv arbetsgivare som ger utrymme för individen att utvecklas och lyckas i sitt arbete på en trygg och säker arbetsplats.
- **HÅLLBAR EKONOMI** innebär att följa ägardirektiv och överenskomna mål.

100% ELDRIFT

2022 var året som vi gick från ord till handling. Tillsammans med Rusta AB och Stadium AB inledde vi ett djupare samarbete för att tillsammans ta oss an morgondagens transportutmaningar. Den 6 april gjorde vår nya El-lastbil med en totalvikt på 29 ton entré på de östgötska vägarna.

Intresset har varit stort från kunder och samarbetspartners och att vi tillsammans får möjligheten att utvärdera tekniken och dra lärdom, det kommer ge oss bra underlag för fortsatta klimatsmarta investeringar in i framtiden.

Lastbilen blev inte bara vår första El-lastbil utan även den första i regionen i den här storleken. Lastbilen som drivs på 100% grön el har en räckvidd upp till 250 km på en laddning. Och vi kan idag 9 månader senare konstatera att det har gått fantastiskt bra. Fordonet som dagligen transporterar container från den lokala hamnen ut till både Rusta och Stadiums centrallager visar sig ha ca 20% laddning kvar efter 10 timmars körning.

El-lastbilen gör en CO₂ besparing på 98,66% jämfört med ett traditionellt dieselfordon och är ett viktigt steg för alla parterers miljömålsättning för emissionsfria transporter.

Invi gningen genomfördes vid Rustas nya lager nere på Malmölandet. Åkeriägare Annica

Elgström och chaufför Oliver Elgström håller i invigningsbandet som klipptes av Olle Vikmång kommunstyrelsens ordförande i Norrköping, Mathias Lidén VD Alltransport koncernen,

Marcin Karluk Transportchef Rusta AB och Daniel Johansson Supply Chain Director Stadium AB

Ord från våra samarbetspartners

- Vi är väldigt glada och stolta över det lyckosamma samarbetet mellan Alltransport, Rusta och Stadium kring elektrifiering av transporter. Det är ett betydelsefullt steg i rätt riktning, likväl som en manifestering av vårt engagemang, att göra våra transporter mer hållbara. Att hitta lösningar kring elektrifiering och förnybar energi är av stor vikt i vårt fortsatta arbete för att minska utsläppen i distributionskedjan.

/Marcin Karluk, Transportchef på Rusta.

Vår vision är att aktivera världen, både idag och imorgon. Därför vill vi aktivt bidra till en mer hållbar värld. Det gör att vi är extra stolta över samarbetet med Alltransport, som resulterade i utrollningen av regionens första tunga el-lastbil av sitt slag. Detta minskar vårt klimatavtryck på riktigt, tack Alltransport!

/Daniel Johansson Supply Chain Director Stadium AB





EL-LASTBILEN ÄR EN SCANIA P230BEV

- ▶ Brutto kombinationsvikt: 29ton
- ▶ Energiförbrukning: 1,2 kWh/km
- ▶ Batterikapacitet: 300 kWh
- ▶ Uteffekt: 230 kW kontinuerlig effekt
- ▶ Total räckvidd baserat på en laddning: Upp till 250km



MÅL

De mål vi satt upp inom Alltransportkoncernen tar alltid hänsyn till sociala-, miljömässiga- och ekonomiska aspekter.

Målstyrningen av hela verksamheten utgår från ägardirektiv och detta ligger till grund för koncernledningens arbete med affärsplanen som gäller tre år framåt.

Affärsplaneprocessen startar med ett årligt strategimöte där affärsplanens ramar justeras och fastställs.

Sedan början av 2000-talet har Alltransport använt enkäter för att mäta hur medarbetarna mår och hur bra relationen är med kunder och leverantörer. Resultaten från alla tre enkäterna är ett av de underlag som används när ledningen ska ta fram fokusområden för nästkommande år.

Under 2022 gäller fortsatt fokus på ökad proaktivitet i säkerhetsfrågor och därigenom utveckling av säkerhetskulturen, något som ligger oss lite extra varmt om hjärtat.

Genom att följa upp vår och kundens kravbild ute på fältet skapar vi en öppen dialog kring utmaningar och möjligheter i vardagen.

Vår ambition är att komplettera konceptet med behovsstyrda frågor i enlighet med den löpande kunddialogen i verksamheten.

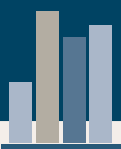
De utvalda målen följs månadsvis upp via vårt balanserade styrkort, som vi valt att kalla



hållbarhetstavlan.

Genom att hållbarhetstavlan är tydlig och enkel blir den ett verktyg som kan användas för att nå ut i verksamheten och skapa delaktighet. Via hållbarhetstavlan följer vi upp kvalitets-, miljö- och finansiella mål samt dialogen med kunder, leverantörer och medarbetare.

Respektive enhet i koncernen bryter ner de gemensamma målen och sätter upp egna mål som följs upp löpande under året. I medarbetarplanen kommer varje medarbetare överens med sin närmaste chef om personliga mål där individen får ta ett ansvar, bidra med sin kompetens och kreativa förmåga för att nå målluppfyllelse, och därigenom bidra till koncernens utveckling.



ENKÄTRESULTAT	MÅL 2021	UTFALL 2021	MÅL 2022	UTFALL 2022
Kundenkäten	5,00	5,20	5,00	5,10
Leverantörsenkäten	5,00	4,60	5,00	4,70
Medarbetarenkäten	5,00	5,20	5,00	5,30

*medeltal med svarsskala 1-6

KLIMAT- PROTOKOLLET

TRB Sverige AB är ett transportörsnätverk som bildades av Alltransport och fyra andra lastbilscentraler 1988. TRB bildades för att samordna IT-systemen inom drivmedelshantering.

TRB har under åren utvecklats till ett nätverk som driver gemensamma frågeställningar kring hållbarhet, kommunikation och drivmedel.

I samband med att åkerinäringen och Sveriges Åkeriföretag tog fram en färdplan för ett fossilfritt Sverige påbörjades ett arbete inom TRB med att ta fram en gemensam målbild kring arbetet med att minska klimatpåverkan.

Sommaren 2021 var TRB:s Klimatprotokoll klart och påskrivet av delägarna.

Klimatprotokollet innebär:

- ▶ ett gemensamt mål att reducera de fossila CO₂-utsläppen med 70 % till 2026 jämfört med 2010.
- ▶ en gemensam målbild om att vara klimatneutrala 2035.

För att nå målen kommer delägarföretagen dela upp arbetet i tre fokusområden: Bilen, Bränslet och Beteendet. Bilen handlar främst om att följa upp andelen nollemissionsfordon och fossiloberoende fordon inom gruppen. Bränslet handlar om andelen klimatsmarta drivmedel. Beteendet handlar om att ge kunden möjlighet att välja, och att välja klimatsmart.

EKONOMI

Alltransportkoncernen är en målstyrd verksamhet. En hållbar ekonomi utgör grunden för att vi långsiktigt ska kunna driva vår verksamhet. Det är också en förutsättning för fortsatt utveckling och för att kunna investera. En hållbar ekonomi gör det även möjligt för oss att kunna bibehålla vårt stora engagemang inom miljö- och kvalitetsfrågor.

Vår styrning utgår från vårt ägardirektiv och vår affärsplan som anger ramar och måltal för koncernens verksamhet.

Affärsplanens mål bryts ner till aktiviteter för samtliga våra bolag och verksamhetsområden. Inom ekonomiområdet följer vi såväl traditionella ekonomiska mål som kvalitets- och produktivitetsmål. Genom väl fungerande rutiner, engagerade medarbetare, regelbunden uppföljning och snabba åtgärder vid avvikelser får vi en bra styrning av verksamheten och minskar vår risk för kreditförluster.

De ekonomiska målen utgör en central del av vårt styrkort – Hållbarhetstavlan.

ANTI KORRUPTION

Inom Alltransport skapar vi förtroende och stärker våra relationer genom ärlighet och god etik. Korruption har en negativ inverkan på både samhälle och enskilda individer och kan skada förtroendet för vårt varumärke. Alltransport och dess dotterbolag accepterar inte att mutor av något slag erbjuds, begärs eller tas emot, oavsett form, metod eller syfte.

Vår nolltolerans mot alla typer av korruption kommuniceras därför tydligt till vår personal samt till våra kunder och leverantörer.

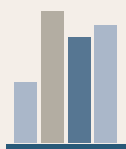
Alltransport som affärspartner, arbetsgivare och aktör i samhället ska alltid uppträda med öppenhet, tillit och integritet.

De främsta riskerna för korruption som vi identifierat i verksamheten gäller mutbrott,

bedrägerier och vänskapskorruption. I vår uppförandekod samt antikorrupsionspolicy kommunicerar vi tydligt vår inställning till korruption.

Kännedom om korruption utgör en del av vårt introduktionsprogram för nyanställd personal och vi har en dokumenterad rutin som samtlig personal förbinder sig att följa. Lika viktigt är det att medarbetare inom koncernen fritt ska kunna ta upp farhågor och rapportera brott mot policyn utan att löpa risk för represalier.

Självklart ställer vi samma höga krav på våra anslutna leverantörer i de leverantörsavtal vi tecknar som vi ställer på oss själva.



OMSÄTTNING PER SYSSELSATT PERSONAL i Mkr

2019	2020	2021	2022
5,87	6,06	7,26	8,42

RESULTAT EFTER SKATT PER SYSSELSATT PERSONAL i Tkr

2019	2020	2021	2022
28,35	84,5	120,93	163,16

KUNDER

Vi vet att framtiden alltid är närmare än man tror, och att utveckling alltid är vägen framåt. När vi idag möter våra kunder märker vi att engagemanget i hållbarhetsfrågorna ökar, oavsett om mötet sker på ledningsnivå, kommersiell eller operativ nivå.

Intresset för alternativa drivmedel, merutnyttjande av fordon, last- och ruttoptimering är starkt.

För oss och våra kunder så har den väldigt volatila drivmedelsmarknaden varit klart kännbar, det har därför krävts fokus för att fortsätta hålla tempot i omställningen.

Det gläder oss därför extra mycket att vi nått en riktig milstolpe under året som gått. Genom nära partnerskap har vi gått från ord till handling när vår nya El – lastbil med en totalvikt upp mot 29 ton gjort entré.

Lastbilen, som är den första i regionen i den här storleken, drivs på 100% grön el och har en räckvidd upp till 250 km på en laddning.

Fordonet transporterar dagligen containers från den lokala hamnen ut till våra kunder.

Tveka inte att höra av er till oss om ni vill veta hur er verksamhet kan bli mer hållbar, för vi har kunskapen, viljan och nycklarna för att tillsammans med våra kunder vara med och skapa en hållbar framtid.

LEVERANTÖRER

Ända sedan starten 1937 bygger koncernen på ett tätt samarbete med våra leverantörer. Genom detta samarbete och en väl utvecklad kommunikation skapas tydlighet mellan Alltransport och leverantörerna, vilket i sin tur skapar förutsättningar för ett ökat förtroende och möjliggör för parterna att agera flexibelt i en föränderlig bransch. Tillsammans möter och tillgodoser vi marknadens behov av transporter för framtiden genom att vara en attraktiv arbetsplats för nya och befintliga leverantörer/ chaufförer som vill verka inom Alltransport-koncernen.

Allt engagemang från våra leverantörer är väsentligt för att nå framgång, så har det varit i 85 år. För oss är det självklart att man som kund ska kunna få stordriftsfördelar utan att ta bort den flexibilitet man har hos ett mindre åkeri.

INKÖSPOLICY

Alltransports inköp ska genomföras affärsmässigt och vara hållbara för framtiden.

Hållbarhet uppnås genom att:

- ▶ vid val av leverantörer och produkter ta hänsyn till ekonomi, arbetsmiljö, kvalitet och miljö samt för produkter även ta hänsyn till livscykelperspektivet
- ▶ kontinuerligt värdera utvalda leverantörer
- ▶ kontinuerligt jämföra utvalda produkter mot nya och bättre alternativ
- ▶ inför investeringar upprätta investeringskalkyler

KVALITETSPOLICY

Alltransport ska ta reda på och uppfylla de kvalitetskrav som kunder och intressenter ställer. Vi ska ständigt förbättra oss för att uppnå maximal kund- och intressentnytta.

Vi ska uppnå detta genom att:

- ▶ Alltransport ska ta reda på och uppfylla de kvalitetskrav som kunder och intressenter ställer. Vi ska ständigt förbättra oss för att uppnå maximal kund- och intressentnytta.
- ▶ erbjuda tjänster, hantering och produkter som svarar mot kundens krav, behov och önskemål samt alltid erbjuda den mest kostnadseffektiva lösningen
- ▶ kontinuerligt mäta och utvärdera kundnöjdheten av de tjänster som utförs
- ▶ utbilda och informera berörda intressenter om Alltransports kvalitetssystem
- ▶ aktivt arbeta med ständiga förbättringar
- ▶ regelbundet säkra kvaliteten på levererade tjänster genom att systematiskt dokumentera fel och brister i gods- eller tjänstehantering samt i transportsedels- och fakturahantering

PERSONAL

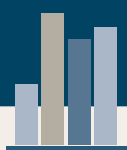
Vår förmåga att skapa hållbara lösningar tillsammans med våra partners ställer höga krav på affärsmässighet från vår sida. Våra kunder förväntar sig att vi levererar långt mycket mer än bara de transport- och byggtjänster som är självklara. Vår personal ska vara ett stöd i miljöfrågor, teknikfrågor och på olika sätt tillföra värde till såväl våra kunders som leverantörers verksamheter. Vi behöver därför säkerställa och attrahera rätt kompetens för våra bolag.

Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder spännande arbetsuppgifter och kompetensutveckling i en bra arbetsmiljö. Vi har högt fokus på arbetsmiljö och säkerhet. Att skapa bra förutsättningar för vår personal utgör grunden för vår framgång.

För att skapa en bra arbetsplats är personalens synpunkter viktiga för oss. Medarbetarsamtal och uppföljning av individuella mål utgör viktiga verktyg för utveckling av våra medarbetare. Årligen samlar vi personalen till informationsmöten.

Vi främjar friskvård genom bidrag och genom aktiviteter i vår egen idrottsförening.

Årligen genomför vi vår personalenkät för att mäta resultatet av våra insatser. Resultatet är mycket gott och visar att vi är en attraktiv arbetsgivare med medarbetare som är stolta över att vara en del av Alltransport.

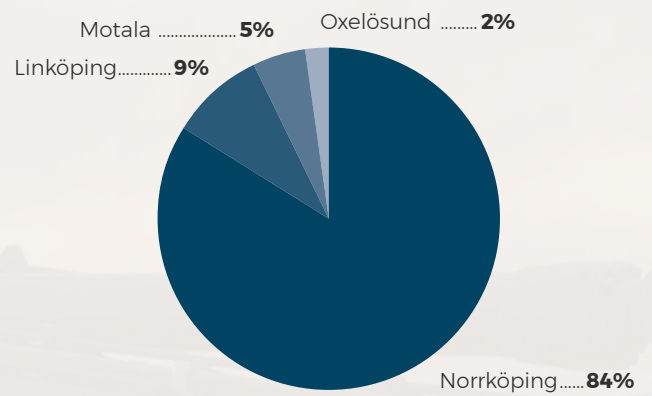


PERSONAL	ALLTRANSPORT	SANERO	WILSSON
Antal anställda	48	28	44
Tjänstemän	42	4	6
Kollektivanställda	6	24	38

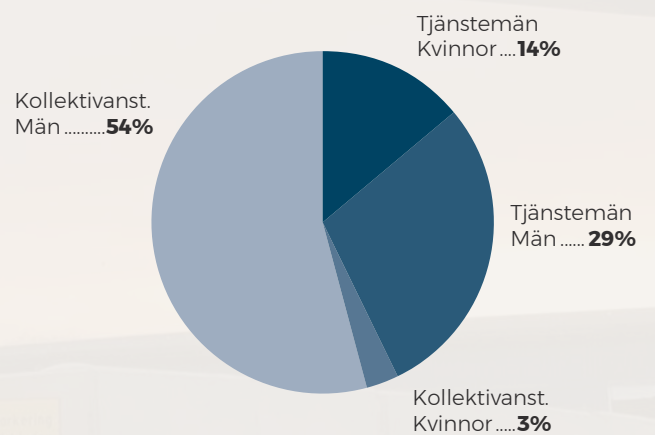
FRÅNVARO	ALLTRANSPORT	SANERO	WILSSON
Korttidsfrånvaro	1,3	3,0	2,4
Långtidsfrånvaro	0,0	0,0	3,0
Total frånvaro	1,3	3,0	5,4



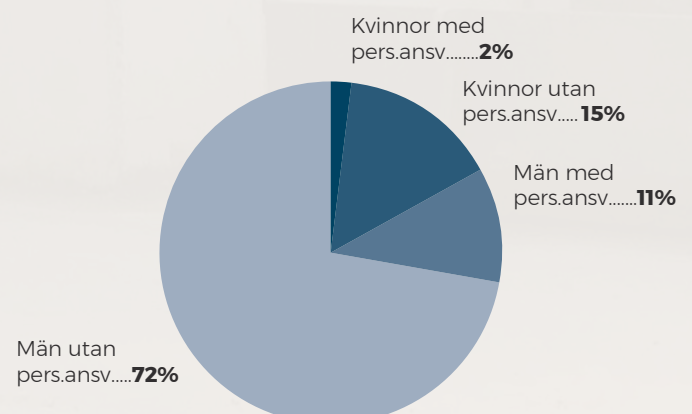
GEOGRAFISK PERSONALPLACERING



KÖNSFÖRDELNING



KÖNSFÖRDELNING PERSONALANSVAR



SÄKERHET

Säkerhetsarbetet prioriteras i hela verksamheten. Det är viktigt att ta vara på den kunskap och erfarenhet som redan finns och att vidareutvecklas med hjälp av utbildning och informationsutbyte.

Många och stora risker kan uppkomma då flera av koncernens anställda utför uppdrag där arbetsmiljön kan vara oförutsägbar. Det ställer höga krav på att upptäcka risker, bedöma möjligheter och säkerställa att det går att arbeta säkert.

Risikanalys genomförs alltid vid uppstart av nya uppdrag och därefter används ett riskanalysblock som delas ut till alla anställda eller så görs risikanalysen direkt i IA-systemet. Blocket är ett enkelt verktyg i fickformat som är utformat som en checklista och används för att göra en snabb riskanalys innan arbetet startar.

Kontinuerlig utbildning, information och utveckling av verktyg och säkerhetsutrustning är viktigt. Grundläggande information tillhandahålls i olika handböcker, såsom förarhandboken och drift- och personalhandboken.

I handböckerna finns säkerhetsföreskrifter som är riktade till specifika arbetsmoment för att underlätta och minska riskerna.

Alltransport-koncernen arbetar med IA-systemet och kommer fortsätta med utvecklingsarbetet med detta under 2023. IA-systemet är ett webbaserat system som stödjer det systematiska arbetet med att rapportera, följa upp och åtgärda händelser och avvikelser.

Alltransport kommer att ordna minst två "Safetyday" under 2023. Det är dagar där vi träffar leverantörer och anställda som kör våra uppdrag, där vi pratar säkerhet och gör efterlevnadskontroller.

Dagliga möten mellan kollegor och arbetsledning skapar en öppen dialog där risker diskuteras och förbättringsförslag utvärderas.



ARBETSMILJÖ

Koncernen bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete och ett systematiskt brandskyddsarbete. Alla bolag följer ett gemensamt koncept där en centralt utsedd arbetsmiljösamordnare planerar och administrerar möten, ronder och utbildningar för respektive bolag.

Grunden för det systematiska arbetsmiljöarbetet är arbetsmiljöplanen, skyddsrondsplanen inklusive brandskyddet samt innehållet i den stående agendan för respektive bolags arbetsmiljömöten. Årligen genomförs utvärderingar av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Samtliga personalansvariga chefer arbetar kontinuerligt med lagefterlevnadskontroller.

I koncernen finns olika typer av risker. I dotterbolagen och inom vissa delar av Alltransports verksamhet, såsom terminalarbete och fastighetsskötsel, utgör de största riskerna kläm-, fall-, högtrycks- och kemikalierisker. I resten av koncernen är riskerna kopplade till kontorsarbete såsom ergonomi och stress.

Respektive bolag arbetar kontinuerligt med riskanalyser och ständiga förbättringar. Aktivitetslistor och åtgärdsplaner tas fram och följs upp löpande på respektive bolags arbetsmiljömöten.

Under 2022 genomfördes vid två tillfällen "Safetyday" ute i verksamheten med syfte att höja det proaktiva säkerhetsarbetet.

Alltransports idrottsförening har till uppdrag att inspirera till ett hälsosammare liv och verka för att skapa en god sammanhållning inom koncernen.



ARBETSMILJÖPOLICY

Alltransport ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete som främjar god hälsa och hög trivsel. Med ett tydligt ledarskap där alla anställda är delaktiga och tar ett gemensamt ansvar för arbetsmiljön ska vi uppnå god hälsa och hög trivsel genom att:

- ▶ vi förstår och följer Arbetsmiljöverkets föreskrifter och lagar
- ▶ vi bevakar och förbättrar arbetsmiljön för att minska risker för ohälsa och olycksfall
- ▶ vi skapar tillsammans en företagskultur där alla trivs och utvecklas
- ▶ vi rapporterar tillbud och olyckor till närmaste chef via IA-systemet
- ▶ alla anställda informeras och utbildas kontinuerligt i arbetsmiljöarbetet
- ▶ Alltransports leverantörer ska känna till Alltransports arbetsmiljöpolicy och informeras om arbetsmiljöarbetet vid behov
- ▶ det systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp årligen, utvärderas och förbättras vid behov

TRAFIKSÄKERHET

Alltransports ambition är att vara ett föredöme i trafiken, genom att bidra till en trafikmiljö som minimerar risker, förebygger skador och minskar miljöbelastningen.

Trafiksäkerhetsarbetet är fortsatt ett självklart fokusområde. Rätt hastighet räddar liv och minskar påverkan på miljön. Därför arbetar Alltransport systematiskt med hastighetsefterlevnad. Genom löpande mätningar följs målen upp och redovisas i hållbarhetstavlan.

Alltransport har i flera år gett ut en förarhandbok där det huvudsakliga syftet är att beskriva rutiner för att säkerställa rätt utförande av tjänsterna. I förarhandboken finns även delar av Alltransports säkerhetsarbete med inklusive vår Trafiksäkerhetspolicy.

Varje år genomförs 150 hastighetsmätningar på utvalda sträckor. Vi genomför även ett antal säkerhetsdagar där vi pratar trafiksäkerhet med våra leverantörer på plats ute i verkligheten, så kallade Safety day.

Alltransport och anslutna leverantörer är delaktiga i ett nationellt trafiksäkerhetsprojekt. Projektet drivs av NTF och TRB och har som syfte att öka trafiksäkerheten och minska olyckor där tung trafik är inblandad.

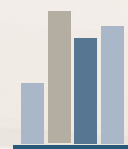
Arbetet med trafiksäkerhet, säkerhet och arbetsmiljö är en viktig del i koncernens framtida utveckling.

POLICY FÖR TRAFIKSÄKERHET

Alltransport ska verka för att medarbetare och leverantörer ska vara ett föredöme i trafiken. Våra åtgärder och beteende i trafiken ska bidra till att öka trafiksäkerheten och minska antalet trafikolyckor.

Vi ska uppnå detta genom att:

- ▶ Följa lagar och förordningar
- ▶ Alltid använda bilbälte
- ▶ Följa gällande hastighetsbestämmelser och att anpassa hastigheten efter väglaget
- ▶ Inte använda utrustning som kan påverka körningen på ett trafikfarligt sätt. Om mobiltelefon måste användas under färd ska alltid headset eller handsfree användas, alternativt stanna fordonet under samtalet
- ▶ Kontinuerligt informera inom området trafiksäkerhet



HASTIGHETSMÄTNING	Mål 100% lagefterlevnad	Antal uppmätta fordon	Utfall för 2022
Jan-Mars	100%	150	100%
April-Juni	100%	150	100%
Juli - Sept	100%	150	100%
Okt - Dec	100%	150	100%



KONCERNENS MILJÖPÅVERKAN

Alltransportkoncernen som förmedlar stora volymer transporter och entreprenadtjänster har också ett stort ansvar att erbjuda marknaden hållbara transporter och bidra till en hållbar utveckling.

Koncernens miljöpåverkan/ miljöaspekter kartläggs, identifieras, värderas och ligger till grund för koncernens miljömål och miljöarbete.

Koncernens betydande miljöaspekter är:

- ▶ Utsläpp till luft, mark och vatten vid genomförande av transport- och maskintjänster
- ▶ Hantering och försäljning av drivmedel
- ▶ Inköp och försäljning av kemikalier
- ▶ El-, fjärrvärme och vattenförbrukning
- ▶ Verksamhetens olika avfallstyper, speciellt avfall från avlopp

I samband med utsläpp från transporter finns olika risker. Genom utsläpp av koldioxid finns

risk för ökad växthuseffekt med klimatpåverkan, genom utsläpp av partiklar finns risk för sämre hälsa för människor och djur lokalt, genom utsläpp av svaveldioxid och kväveoxider finns risk för försurning och övergödning.

Miljömålen liksom miljöarbetet är en del av koncernens hållbarhetsstrategi som togs fram hösten 2020.

Redan år 2000 certifierades Alltransports miljöarbete enligt ISO 14001. Koncernens miljöledningssystem hjälper till att driva och ha kontroll över miljöarbetets utveckling och förbättringsmöjligheter. Det operativa arbetet med miljöfrågorna är integrerat inom organisationen och sker i linjeorganisationen genom staber och affärsområden.

Arbetet med miljömålen skapar engagemang inom koncernen och stärker även samverkan med våra kunder och leverantörer. Uppföljning, analys och avrapportering sker årligen via hållbarhetsrapporten.

MILJÖPOLICY

Alltransport ska ständigt effektivisera och utveckla verksamheten för att långsiktigt förbättra miljön.

Vi ska uppnå detta genom att:

- ▶ öka kompetensen och medvetenheten hos anställda, leverantörer och kunder
- ▶ aktivt arbeta för att minska utsläpp av föroreningar i luft, mark och vatten
- ▶ utveckla resurseffektiva logistiklösningar
- ▶ följa gällande lagar och krav på miljöområdet
- ▶ sätta upp mätbara mål som systematiskt följs upp



FÖRBRUKNING

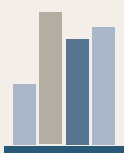
Koncernens förbrukning av energi består av direktenergi, drivmedelsförbrukning från koncernägda fordon och av indirekt energi som är elförbrukning och fjärrvärmeförbrukning vid våra kontorslokaler och lager.

Alltransports fastighetsbolag äger och driver fastigheter och lokaler och arbetet med att prioritera åtgärder och aktiviteter för att minska energiförbrukningen.

Rondering och service genomförs kontinuerligt på alla fastighetstekniska system för att eliminera läckage och slöseri.

Koncernen väljer att köpa grön el och fjärrvärme, det vill säga där produktionen till största delen kommer från förnyelsebar energi såsom sol- och vindkraft.

En stor del av vattenförbrukningen är kopplad till tvätthallarna där en del av vattnet återanvänds med hjälp av ett separat reningsverk.



FÖRBRUKNING	EL I KWH 2022	FJÄRRVÄRME I KWH 2022	VATTEN I KBM 2022
Veden, Norrköping	455 442	914 796	4 224
Stohagen, Norrköping	351 735	467 178	2 011
Skogsvaktaregatan, Motala	31 000	0	60
Förbrukning 2021	897 330	1 525 677	7 616
Förbrukning 2022	838 177	1 381 974	6 295
Förändring från 2021 till 2022	-59 153	-143 703	-1 321
Förändring i %	-7%	-9%	-17%





UTSLÄPP

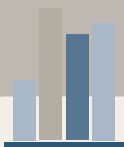
Koncernen har sedan början av 2000-talet följt upp verksamhetens utsläpp och har sedan dess arbetat strategiskt för att kunna påverka, förändra och minimera miljöpåverkan.

Valet av drivmedel påverkar utsläppen av koldioxid och utsläpp av koldioxid ökar den globala uppvärmningen genom växthuseffekten med olika typer av naturkatastrofer som konsekvens. Lastbilars och entreprenadmaskiners motorer påverkar utsläpp av partiklar såsom svavel och kväve vilket ökar förurning och övergödning i naturen.

En del i det strategiska miljöarbetet har varit att ständigt förbättra tillgängligheten av förnyelsebara drivmedel på de egna drivmedelsanläggningarna. I dag finns HVO på i stort sett samtliga anläggningar. Den första eldrivna lastbilen började rulla i början av 2022.

Utvecklingen av ny teknik och nya drivmedel går fort och genom Alltransports delägarskap i TRB finns tillgång till kunskap och nätverk för att hålla organisationen uppdaterad kring teknik och drivmedelsfrågor.

Sedan 2021 har ett flertal lastbilar som drivs med flytande biogas börjat rulla inom Alltransports verksamhet. Biogas minskar koldioxidutsläppen med mer än 90 procent. Den första eldrivna lastbilen började rulla i början av 2022, se sid 12.

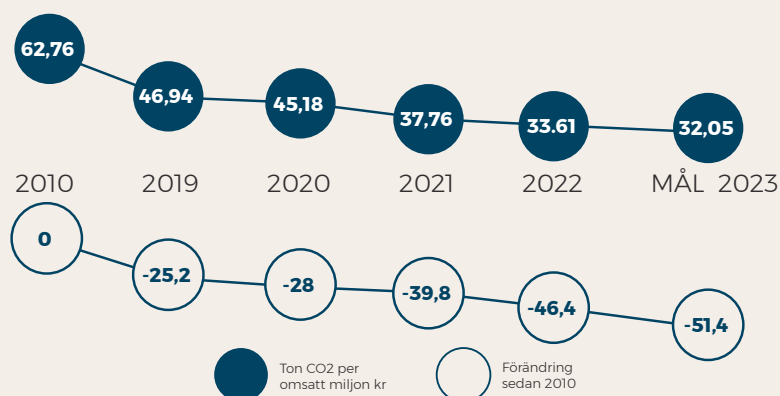


MOTORKLASSER FORDON & MASKINER			
FORDONSPARK	2010	2021	2022
Euroklass 0	2%	0%	0%
Euroklass 1	2%	0%	0%
Euroklass 2	16%	0%	0%
Euroklass 3	36%	3%	2%
Euroklass 4	30%	6%	5%
Euroklass 5	14%	24%	22%
Euroklass 6	-	67%	71%

MASKINPARK			
	2010	2020	2021
EU steg 0	11%	0%	0%
EU steg 1	31%	0%	0%
EU steg 2	40%	0%	2%
EU steg 3	18%	34%	31%
EU steg 4	-	46%	41%
EU steg 5	-	20%	26%

För 2022 är ett av fordonen nollemissionsfordon och åtta av fordonen är fossiloberoende.

VÅR OMSTÄLLINGSRESA. UTSLÄPP AV KOLDIOXID FRÅN 2010 TILL 2022 OCH MÅL FÖR 2023



UTSLÄPP FRÅN FORDON OCH MASKINER ANSLUTNA LEVERANTÖRER			
	2010	2021	2022
Ton CO2/ omsatt miljon kr	62,76	37,76	33,61
Förändring sedan 2010	0%	-39,80%	-46%

UTSLÄPP/ FORDON & MASKINER			
Ton CO2/ omsatt miljon kr	62,75	35,32	35,33
Förändring sedan 2010	0,00%	-43,80%	-43,70%

UTSLÄPP FRÅN FORDON OCH MASKINER FÖR WILSSONS AB			
Ton CO2/ omsatt miljon kr	62,76*	29,20	27,10
Förändring sedan 2010	0%	-53,50%	-56,70%

* Snitt för koncernen då Wilssons förvärvats först 2014.

Från och med första januari 2022 valde ordinarie drivmedelsleverantör att inte tillhandahålla HVO100, på grund av produktbrist. Dessutom hade andra leverantörer i anslutning till verksamheten inte tillgång eller möjlighet att leverera HVO100. Ledningen tog beslut om att moderbolag och dotterbolag framåt, skulle tanka HVO97 med 97% inblandning av HVO100, trots en högre kostnad på upp till 10%. Vilket påverkar 2022 års utsläpp vad gäller egenägda och leasade fordon negativt mot 2021 även om omställningsresan jämfört med 2010 går åt rätt håll.

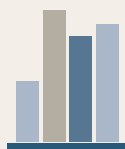
AVFALL

Olika typer av avfallshantering såsom källsortering, återanvändning, materialåtervinning, biologisk behandling och energiutvinning ökar medan mindre mängd avfall läggs på deponi.

Koncernen strävar efter att minimera mängden avfall och i synnerhet den del som går till deponi. I miljöarbetet ingår att styra inköp som görs, påverka förbrukningen så att uppkomsten av avfall minskar och för det avfall som uppkommer hantera det på ett så miljö- och säkerhetsmässigt sätt som möjligt.

Förutom eget avfall transporteras och mellanlagras avfall åt våra kunder. Det är extremt viktigt att hantera farligt avfall på bästa sätt. Från och med första november 2020 ska all hantering av farligt avfall rapporteras i Naturvårdsverkets avfallsregister.

Vi har rutiner för alla delar i verksamheten som berörs av Naturvårdsverkets föreskrifter och kan rapportera egen hantering och agera ombud för kunder och leverantörer.



ALLTRANSPORT INKL SANERO	2021 AVFALL I KG	2022 AVFALL I KG
Brännbart	29 900	26 010
Kontorspapper	430	250
Wellpapp	2 430	2 170
Elektronikskrot	60	20
Järnskrot	0	0
Lysrör, lampor	60	50
Osorterat blandat	0	0
Batterier	30	30
Spillolja	0	10 200
Totalt	32 910	38 730
Slam i ton	145	

WILSONS	2021 AVFALL I KG	2022 AVFALL I KG
LM Bas	2 989	2 627
Kryoboxar, acetone	11 290	2 464
Lösningsmedel	586	346
Färg och lack	0	6 113
Lim och fogmassa	0	1 491
Järnskrot	3 020	3 850
Elektronikskrot	0	2
Batterier	1	3
Sorterat	2 930	5
Spillolja	643	232
Totalt	21 459	17 133





DRIVMEDEL

Alltransport äger och driver fyra tankanläggningar i Östergötland med placering i Norrköping, Norsholm, Åtvidaberg och Mjölby.

Genom Alltransports delägarskap i TRB Sverige AB och ett gemensamt kortsystem, har Alltransports kunder tillgång till över 100 tankställen över hela landet. TRB har utvecklats till ett resurs- och kompetenscenter med stort fokus på att erbjuda förnyelsebara drivmedel för omställning mot mer klimatsmarta transporter.

Under 2021 startade TRB ett kortsamarbete med

Gasum som säljer flytande biogas på ett trettiotal tankanläggningar över hela Sverige. Alltransport har ett flertal fordon som drivs med flytande gas och fler fordon är på gång under 2022.

Alltransports första tunga ellastbil började rulla under våren 2022 och i början av 2023 startas projektet Laddstation Veden som är delfinansierat av Klimatklivet och EU.



Finansieras av
Europeiska unionen
NextGenerationEU



MELLANLAGRET

Koncernen har lång erfarenhet av att hantera farligt avfall och driver sedan flera år tillbaka, en mellanlagringstation i Norrköping.

Mellanlagringstationen är anmälningspliktig enligt Miljöbalken och miljörapportering liksom periodiska kontroller sker kontinuerligt.

Vid mellanlagringstationen samlas olika typer

av avfall upp och dokumenteras.

Genom att samla avfallet för samtransport till återvinning eller destruktion, blir transporterna effektiva och miljöpåverkan minimeras.

Inom flera delar av verksamheten bokas uppdrag med hantering av avfall, farligt avfall och farligt gods.

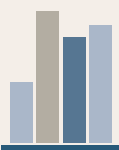
TVÄTT

Koncernen äger och driver två större buss- och lastbilstvättar. Tvättanläggningen är anmälningspliktig enligt miljöbalken och miljörapportering sker varje år. Anläggningen används av anslutna leverantörer och till viss del av andra kunder.

Vattenförbrukningen för tvätthallarna ger inte upphov till något processavloppsvatten eftersom de är utrustade med slam- och oljeavskiljning samt eget reningsverk. Tvättvattnet separeras från olja i slam- och oljeavskiljaren och renas därpå i det egna reningsverket innan det når det kommunala avloppssystemet.

Vattnet kontrolleras med ett veckoproov en gång per år och resultatet skickas till kommunen tillsammans med miljörapporteringen.

Alltransport har sedan flera år tillbaka valt att använda miljövänliga tvätt- och avfettningsmedel i hallarna.

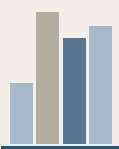


ANTAL TVÄTTAR	2021	2022
Tvätt spolhall - buss	3074	1288
Tvätt tvätthall - lastbil	1874	1624

GENOMSTRÖMNING MELLANLAGRET FARLIGT AVFALL

	2020	2021	2022
Oljeabsorbenter i kg	0	0	0
Elektroskrot i kg	0	0	0
Aerosoler i kg	0	0	0
Glödlampor i kg	0	0	0
Lysrör i kg	0	0	0
Oljiga massor i kg	0	0	0
Småbatterier i kg	0	0	0
Blybatterier i kg	0	0	0
Avfallsoljor i kg	531 000	499 000	410 000
Emulsioner i kg	14 000	36 000	0
Lösningsmedel i kg	0	0	0
Övrigt i kg*	0	0	0

* Övrigt är mindre volymer av t.ex. färgburkar mm.



2021

FÖRSÄLJNING DRIVMEDEL	SÅLDA KBM*	FÖRNYELSE- BARA KBM*	%
NORRKÖPING	5 650	3 536	63%
MJÖLBY	3 055	1 409	46%
NORSHOLM	1 836	1 074	59%
SÖDERKÖPING	547	213	39%
ÅTVIDABERG	683	279	41%
TOTALT	11 771	6 511	55%

2022

SÅLDA KBM*	FÖRNYELSE- BARA KBM*	%
4 862	2 083	43%
2 382	1 072	45%
1 686	759	45%
111	50	45%
739	333	45%
9 781	4 296	44%

* Kbm = kubikmeter = 1000 liter



**ALLTRANSPORT
I ÖSTERGÖTLAND AB**

Gustaf Adolfsgatan 21
602 28 Norrköping
Telefon: 011-19 83 00
info@alltransport.se
www.alltransport.se

**ALLTRANSPORT I
ÖSTERGÖTLAND FASTIGHETS AB**

Gustaf Adolfsgatan 21
602 28 Norrköping
Telefon: 011-19 83 00
info@alltransport.se
www.alltransport.se

SANERO AB

Besöksadress:
Importgatan 2-4
602 28 Norrköping
Telefon: 011-28 75 80
info@sanero.e
www.sanero.se

S-O WILSSONS ÅKERI AB

Gustaf Adolfsgatan 21
602 28 Norrköping
Telefon: 011-19 32 00
info@wilssons.se
www.wilssons.se